

**PENGARUH MAKNA HIDUP DAN MAKNA KERJA DALAM
PENINGKATAN KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU
EKSTRA PERAN (OCB) DI DPPKAD KABUPATEN JEPARA**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH MAKNA HIDUP DAN MAKNA KERJA DALAM PENINGKATAN
KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU EKSTRA PERAN (OCB) DI DPPKAD
KABUPATEN JEPARA**

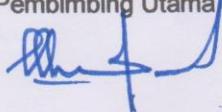
Oleh :

WIDYANINGSIH

2014-01-156

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 08 September 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama


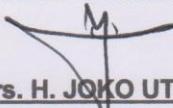
Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing Anggota


Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd. SH. MM.
NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL TESIS : PENGARUH MAKNA HIDUP DAN MAKNA KERJA DALAM
PENINGKATAN KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU
EKSTRA PERAN (OCB) DI DPPKAD KABUPATEN JEPARA**

Nama Mahasiswa : **WIDYANINGSIH**

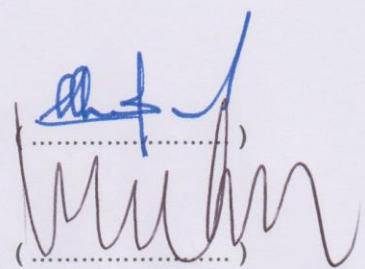
NIM : 2014 – 01 – 156

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

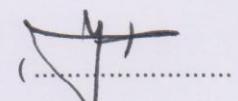
Ketua : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM. (.....)



Anggota : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM. (.....)

TIM PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr.Drs.H.Joko Utomo,MM (.....)



Tanggal Ujian : 08 September 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH MAKNA HIDUP DAN MAKNA KERJA DALAM PENINGKATAN KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU EKSTRA PERAN (OCB) DI DPPKAD KABUPATEN JEPARA

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 08 september 2016



NIM. 2014 – 01 – 156

RIWAYAT HIDUP

Widyaningsih, Jepara 20 Nopember 1979 anak dari ayah Kasdi Hadi Mulya dan ibu Siti Kustiatun di Kota Jepara lulus SMEA tahun 1998, Studi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama Jepara pada Tahun 2005. Pengalaman kerja sebagai Pegawai Negeri Sipil DPPKAD Kabupaten Jepara.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. H. Suparnyo, SH. MS.
2. Dekan Fakultas Ekonomi UMK dan pembimbing utama Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
4. Pembimbing anggota Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.
5. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan doa.
6. Suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan cinta, kasih sayang, motivasi serta do'a dalam menyelesaikan studi.
7. Rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 08 September 2016

Mahasiswa,

WIDYANINGSIH

NIM. 2014 – 01 – 156

ABSTRAK

Widyaningsih Program Study Magister Managemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2016. Pengaruh Makna Hidup Dan Makna Kerja Dalam Peningkatan Kepuasan Kerja Dan Perilaku Ekstra Peran Di DPPKAD Jepara. Ketua Pembimbing Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM. Anggota Pembimbing Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.

Penelitian ini menganalisis Pengaruh makna hidup dan makna kerja pada DPPKAD Kabupaten Jepara dimana seharusnya perilaku ekstra peran akan memudahkan pencapaian tujuan organisasi namun hal ini belum dilaksanakan dengan baik. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh makna hidup dan makna kerja dalam Peningkatan Kepuasan kerja dan Perilaku ekstra peran (OCB). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PNS di DPPKAD Kabupaten Jepara yang berjumlah 80 responden, teknik sampling yang dilakukan adalah sensus dan data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan partial least square.

Dari pembahasan dalam penelitian ini diperoleh simpulan atas masalah penelitian bahwa makna kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kepuasan kerja dan Makna kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Makna hidup dan makna kerja berpengaruh signifikan terhadap OCB namun Kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap OCB.

Kata kunci : makna hidup, makna kerja, kepuasan kerja, dan kinerja.

ABSTRACT

Widyaningsih Post Graduate of Magister Management program, economic faculty Muria Kudus University, 2016. The role of meaning in life and meaning at work to achieve job satisfaction and organizational citizenship behaviour in DPPKAD Jepara. Supervisor Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM. co supervisor Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.

Organizational citizenship behaviour should make the achievement of organizational goals easier but this has not been implemented properly. The presence of meaning in the employee has not been seen as one of the predictor for OCB. Employee who has meaning in life and meaning in work usually has good dedication in work but its rarely being concerned by the organization. This study was conducted to determine the role of the meaning of life and the meaning of work in Improving work Satisfaction and OCB. The population in this study were 80 civil servants employees of DPPKAD Jepara, the sampling technique used in this research is sensus. The data obtained were analyzed using partial least square analysis system.

This study obtained the research conclusions for the research problems are meaning in life has no significant effect on job satisfaction and Meaning of work has a significant effect on job satisfaction. meaning in life and Meaning of work has significant effect on OCB but job satisfaction has no significant influence on OCB.

Key words : meaning in life, meaning of work, job satisfaction, extra role behaviour, organizational citizenship behaviour, OCB.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjalatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : **PENGARUH MAKNA HIDUP DAN MAKNA KERJA DALAM PENINGKATAN KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU EKSTRA PERAN (OCB) DI DPPKAD KABUPATEN JEPARA.** Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Makna hidup, Makna kerja, Kepuasan kerja dan Perilaku ekstra peran (OCB) Pegawai Negeri Sipil. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Utama Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM. dan Pembimbing Anggota Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana. Kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus,2016

Mahasiswa,

WIDYANINGSIH

NIM. 2014 – 01 – 156

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Makna Hidup.....	9
2.2. Makna Kerja.....	11
2.3. Kepuasan Kerja.....	12
2.4. Perilaku Ekstra Peran (OCB).....	14

Halaman

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	20
3.2. Perumusan Hipotesis.....	21

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	26
4.2. Sumber Data.....	26
4.3. Populasi dan Sampel	27
4.4. Variabel dan Indikator	28
4.5. Metode Pengumpulan Data.....	30
4.6. Analisa Data	31

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Deskripsi Responden.....	37
5.2. Deskripsi Variabel.....	39
5.3. Analisa Statistik.....	48
5.4. Pembahasan	60

BAB VI PENUTUP

6.1. Simpulan.....	68
6.2. Implikasi	69
6.3. Penelitian Selanjutnya.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 5.1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 5.2 Profil Responden berdasarkan Pendidikan.....	37
Tabel 5.3 Profil Responden berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 5.4 Profil Responden berdasarkan Golongan.....	38
Tabel 5.5 Tanggapan Responden terhadap Makna Hidup.....	40
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Makna Hidup	41
Tabel 5.7 Tanggapan Responden terhadap Makna Kerja	42
Tabel 5.8 Statistik Deskriptif Makna Kerja	43
Tabel 5.9 Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 5.10 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 5.11 Tanggapan Responden terhadap OCB.....	46
Tabel 5.12 Statistik Deskriptif OCB.....	47
Tabel 5.13 <i>Cross Loading</i>	49
Tabel 5.14 <i>Loading Factor</i>	50
Tabel 5.15 Nilai Average Variance Extracted	51
Tabel 5.16 Nilai Composit <i>reability</i>	52
Tabel 5.16 Uji Hipotesis.....	54
Tabel 5.17 Nilai R- square.....	57
Tabel 5.18 Pengaruh Tidak Langsung <i>Meaning In Life</i> Terhadap OCB Melalui Kepuasan Kerja	58
Tabel 5.19 Pengaruh Tidak Langsung <i>Meaning work</i> Terhadap OCB Melalui Kepuasan Kerja	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 . Kerangka Penelitian Konseptual.....	21
Gambar 4.1. Full Model Empirik.....	36
Gambar 5.1. Full Model Penelitian.....	53
Gambar 5.2. Hubungan langsung tak langsung <i>Meaning In Life</i> terhadap OCB melalui kepuasan kerja	57
Gambar 5.3. Hubungan langsung tak langsung <i>Meaning work</i> terhadap OCB melalui kepuasan kerja	58
Gambar 6.1. Model Peningkatan Kepuasan Kerja melalui <i>Meaning work</i>	65
Gambar 6.2. Model Peningkatan perilaku ekstra Peran (OCB).....	66

DAFTAR GAMBAR

Lampiran 1 Hasil penelitian terdahulu	78
Lampiran 2 Angket Penelitian	76
Lampiran 3 Hasil Analisis data	81

