

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Farid, Tasawar Abbas, Shahid Latif, Abdul Rasheed. 2014. Impact of Transformational Leadership on Employee Motivation in Telecommunication Sector. *Journal of Management Policies and Practices June 2014, Vol. 2, No. 2, pp. 11-25*
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka.
- Asgari, A., Silong, D., Ahmad, A., & Sama, A. B. (2008). The relationship between transformational leadership behaviors, leader-member exchange and organizational citizenship behaviors. *European Journal of Social Sciences, 6 (4), 140-151*.
- Aziz, Syahid Suhandi. 2015. Hubungan Pengaruh Antara Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dosen. *The Asia Pacific Journal of Management Volume 3 No. 1, (2015-2016)*
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, vol.10, no. 2, September 2008: 124-135*
- Bushra, Fatima, Ahmad Usman & Asvir Naveed. 2011. Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science Vol. 2 No. 18; October 2011*
- Danim, Sudarman & Suparno, 2009. *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gde Adnyana Sudibya, I Wayan Mudiarta Utama. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No. 2 Agustus 2012*
- Edy Sutrisno, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana. Pustaka Media Group
- Gill, A., Flaschner, A. B., Shah, C., & Bhutani, I. (2010). The relations of transformational leadership and empowerment with employee job satisfaction: a Study among Indian Restaurant Employees. *Business and Economics Journal, BEJ-18*.
- DBMP & ESDM Kab Jepara. 2015 *Laporan Pengendalian Operasional Kegiatan DBMP & ESDM Kab Jepara tahun 2014-2015*.
- Ferdinand, Augusty, 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Fitriyana, Fina; Mustafid, & Suparti. 2013. Analisis Pengaruh Kualitas Layanan Dan Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Online Shop

Menggunakan Structural Equation Modeling. *Jurnal Gaussian*, Volume 2, Nomor 2, April 2013, Halaman 98-108

- Ghozali Imam, 2011. ***Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 19***, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Givens, R. J. 2008. Transformational leadership: the impact on organizational and personal outcomes. *Emerging Leadership Journeys*, 1 (1), 4-24.
- Hamid, Sanusi. 2014. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan***. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, MSP, 2010. ***Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan***, Jakarta: Haji Mas Agung.
- Jam, F. A., Akhtar, S., Ul Haq, I., Rehman, M., Hijazi, S. T. 2010. Impact of leader behavior on employee job stress: evidence from pakistan. ***European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences - Issue 21***.
- Jehanzeb, Khawaja, Mazen F. Rasheed, Anwar Rasheed, & AlamzebAamir. 2012. Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi Arabia. ***International Journal of Business and Social Science Vol. 3 No. 21; November 2012***
- Kaihatu, T. S. & Rini, A. W. 2007. Kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap kepuasan atas kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi, dan perilaku ekstra peran: Studi pada guru-guru SMU di Kota Surabaya. ***Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 98 (1), 49-61**.
- Khalizani Khalid, Hanisah Mat Salim and Siew-Phaik Loke. 2011. The Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Water Utility Industry. ***International Conference on Financial Management and Economics***
- Koesoemaningsih, Rachmawati. 2013. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dadimulyo Sejati Geneng Kabupaten Ngawi. ***Media Soerjo Vol. 12 No. 1. April 2013***
- Kunze, F. & Bruch, H. (2010). Age-Based Faultlines and Perceived Productive Energy: The Moderation of Transformational Leadership. ***Small Group Research*, 41(5) 593–620**
- Liliyana, Hermina, Utin & Zain Devina. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja, Komitmen, Dan Kinerja Karyawan di SMAN 9 Pontianak. ***Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 9, No. 2, Maret 2011, 491-499***.
- Long, Choi Sang, Wan Mardhia M. Yusof, Tan Owee Kowang & Low Hock Heng. 2014. The Impact of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction. ***World Applied Sciences Journal 29 (1): 117-124, 2014***
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2007. ***Evaluasi Kinerja SDM***, Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Mahri, J. W. 2011. Kepemimpinan Kepala Sekolah Pengaruhnya Terhadap Kompetensi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Guru Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru (Penelitian Pada Sekolah Menengah Kejuruan Di

- Jawa Barat). *Indonesian Journal of Economics and Business*, Vol 1, No 1 (2011).
- Noor, Asmirin. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Satuan Kerja Unit Pelaksana Penimbangan (Jembatan Timbang) Dinas Perhubungan Dan LLAJ Jawa Timur. *Media Mahardhika Vol. 12 No. 2 Januari 2014*
- Prasetio, Hervin & Suharnomo. 2009. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Yang Berorientasi Perubahan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Iklim Kerja Sebagai Variabel Mediating. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi Vol.6 No.2 Juli 2009*
- Parimita. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) |Vol. 4, No. 2, 2013*
- Purwoadi, Dedy. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Universitas Terbuka.
- Rizqiyah, I.A., Rahardjo, K, & Utami, H.N. 2013. Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang*, Vol 4, No 1 (2013)
- Robbins, P Stephen, 2008, **Perilaku organisasi**, Jilid 1 dan 2, Jakarta: PT. Prehallindo.
- Sosik, J & Zhu, W. 2011. Felt Authenticity and Demonstrating Transformational Leadership in Faith Communities. *Institute of Behavioral and Applied Management*
- Sugiyono, 2007, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT. Bumi Aksara
- Steers, Richard. 2006. *Efektivitas Organisasi, Kaedah Tingkah Laku*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti, 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Taurisa, Chaterina Melina dan Ratnawati, Intan. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 19, No. 2, September 2012, Hal. 170 – 187.
- Tella, Adeyinka; Ayeni, C. O.; Popoola, S. O.. 2007. Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice 2007 (April)*
- Tio, Edward. 2014. The Impact Of Working Environment Towards Employee Job Satisfaction: A Case Study In PT. X. *iBuss Management Vol. 2, No. 1, (2014) 1-5*

- Tucunan, Roy Johan Agung, Wayan Gede Supartha, I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). ***E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.9 (2014) :533-550***
- Voon, M. L., Lo, M. C., Ngui, K. S., & Ayob, N. B. (2011). The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia. ***International Journal of Business, Management and Social Sciences, 2 (1), 24-32.***
- Wirda, F dan Azra, T. 2007. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Padang. ***Jurnal ekonomi dan bisnis april 2007, Vol 2, No. 1.***
- Yoesana, Umy. 2013. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. ***eJournal Pemerintahan Integratif, 2013, 1 (1): 13-27***
- Yuki, G. (2009). ***Kepemimpinan dalam organisasi***, edisi kelima. Terjemahan oleh Budi Supriyanto. Jakarta: Penerbit PT Indeks.
- Zunaidah & Budiman, A. 2014. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. ***Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.12 No.1 Maret 2014***

