

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Study Kasus di Dinas Cipta Karya, Tata Ruang dan Kebersihan
Kabupaten Jepara)

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

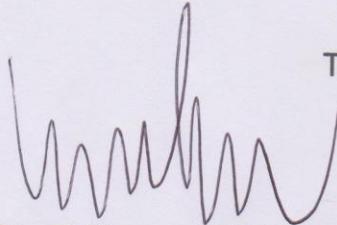
TESIS
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Study Kasus di Dinas Cipta Karya , Tata Ruang dan Kebersihan
Kabupaten Jepara)

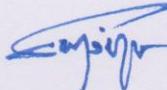
Oleh :

JUMRON

Telah dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 26 Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

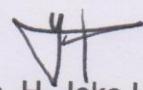
Menyetujui
Tim Pembimbing,


Dr. Drs. Sukirman , S.Pd. SH. MM
NIDN. 0607095601


Dr. Supriyono , SE. MM
NIDN. 0614037104

Mengetahui ,

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. Joko Utomo , MM
NIDN. 0625076401

JUDUL TESIS :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus di Dinas Cipta Karya , Tata Ruang dan Kebersihan
Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : JUMRON

NIM : 2014-01-117

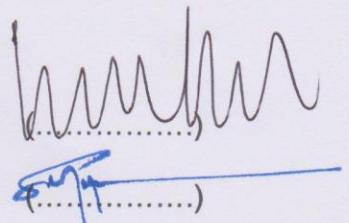
Program Studi : Magister Managemen

Minat : MSDM

TIM PEMBIMBING:

Ketua : Dr. Drs. Sukirman , S.Pd. SH. MM

Anggota : Dr. Supriyono , SE. MM

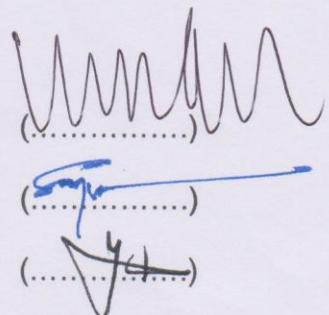


TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Drs. Sukirman , S.Pd. SH. MM

Dosen Penguji 2 : Dr. Supriyono , SE. MM

Dosen penguji 3 : Dr. Drs. H. Joko Utomo , MM



Tanggal Ujian : 26 Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus di Dinas Cipta Karya , Tata Ruang dan Kebersihan
Kabupaten Jepara)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi , dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain , kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

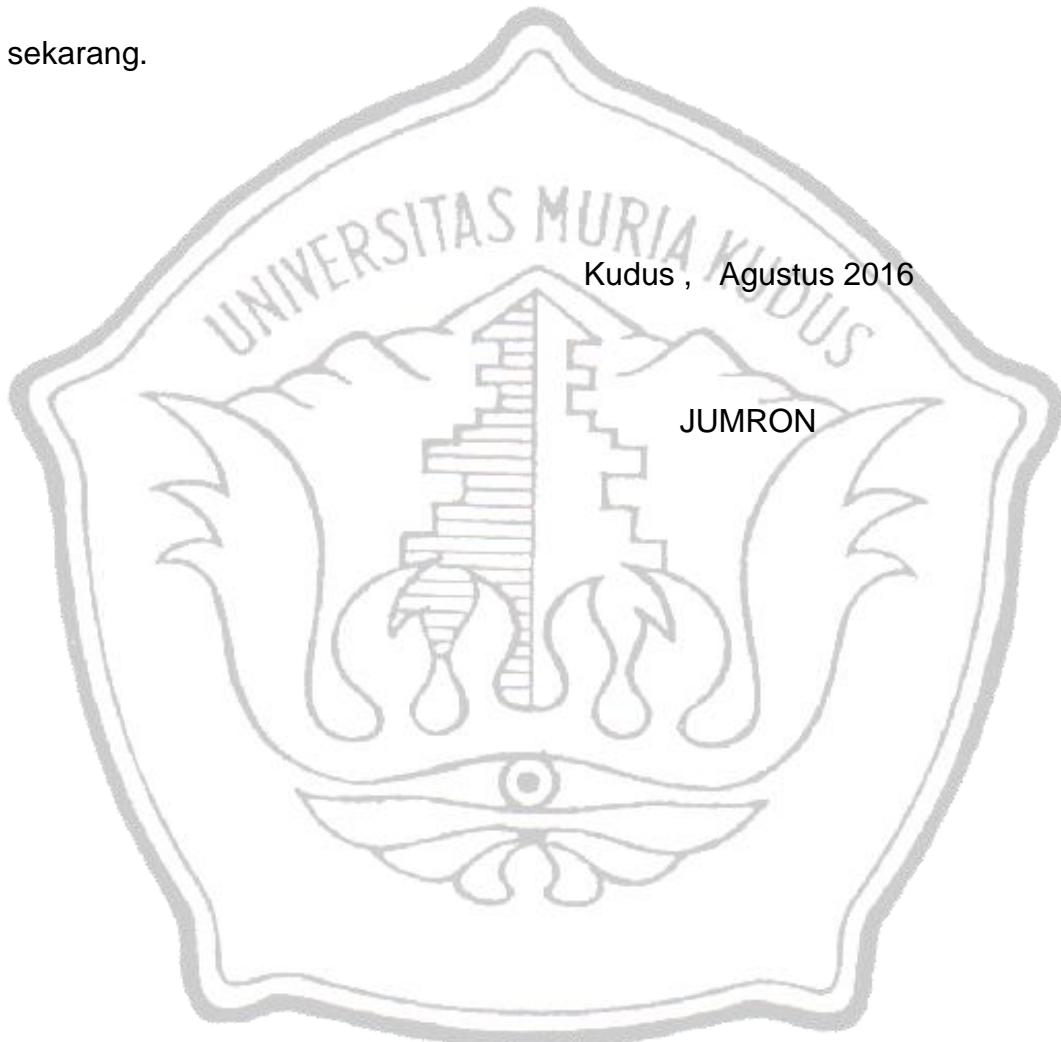
Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus ,
Mahasiswa

JUMRON
NIM.2014-01-117

RIWAYAT HIDUP

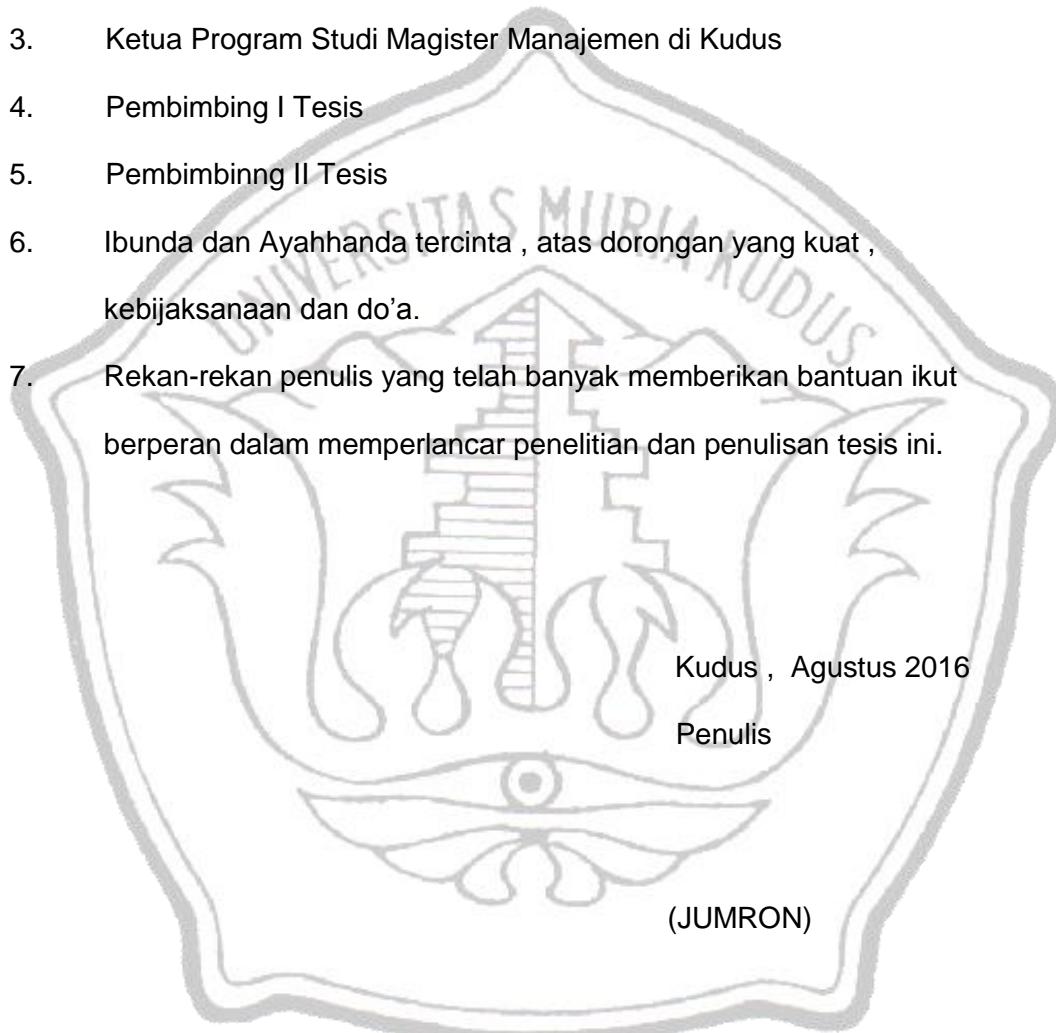
Jumron, Jepara, 18 Desember 1977 anak dari ayah Sutardi (Alm) dan Ibu Suadah, SD sampai STM di kota Jepara lulus STM tahun 1996, studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus pada Tahun 2008. Pengalaman kerja di Pemerintah Kabupaten Jepara 1997 sampai sekarang.



Ucapan Terima Kasih

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus di Kudus
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus di Kudus
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen di Kudus
4. Pembimbing I Tesis
5. Pembimbing II Tesis
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta , atas dorongan yang kuat , kebijaksanaan dan do'a.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.



Kudus , Agustus 2016

Penulis

(JUMRON)

ABSTRAK

Jumron Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Fenomena yang terjadi di lingkungan Dinas Cipta Karya, Tata Ruang dan Kebersihan Kabupaten Jepara pegawai/karyawan yang melakukan aktivitasnya belum menunjukkan tanda-tanda peningkatan terhadap kinerjanya. Hasil ini dapat dilihat dari tingkat pencapaian kinerja standar rata-ratanya dalam periode dua tahun sebesar 73,5 poin, hal ini masih berhubungan dengan kehadiran pegawai pada kegiatan-kegiatan yang menjadi jadwal rutin kegiatan instansi. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi melalui kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Teknik penelitian ini adalah penelitian *explanatory* dengan menggunakan metode penelitian *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil penelitian menunjukkan, pertama pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja pengawai menunjukkan hasil positif. Kedua, pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pengawai menunjukkan hasil positif. Ketiga, pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pengawai menunjukkan hasil positif. Keempat, secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja. Kelima, secara parsial gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

Jumron Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. 2016. *Improved Employee Performance Through Leadership Style, Work Discipline And Compensation With Job Satisfaction As Intervening.*

The phenomenon that occurs in the environment Dinas Cipta Karya, spatial and cleanliness Jepara district employee / employees who perform activities have not shown signs of improvement of its performance. These results can be seen from the performance level in the average standard of the two year period amounted to 73.5 points, it is still associated with the presence of employees in activities that become a regular schedule of the agency's activities. The purpose of this study is to analyze the influence of the style of leadership, compensation, discipline, work on job satisfaction of employees. Analyzing the influence of the style of leadership, compensation, discipline, work and job satisfaction to employee performance. Analyze the influence of leadership style, work discipline and compensation through job satisfaction on employee performance. Engineering research is explanatory research using Structural Equation Modeling (SEM). The results showed that the first effect of leadership style on job satisfaction and performance pengawai showed positive results. Second, the effect of labor discipline on job satisfaction and performance pengawai showed positive results. Third, the compensation effect on job satisfaction and performance pengawai showed positive results. Fourth, simultaneous style of leadership, discipline, compensation has an influence on job satisfaction. Fifth, the partial style of leadership, discipline, compensation and job satisfaction have an influence on employee performance.

Keywords : *Leadership Style, Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction. performance*

KATA PENGANTAR

Dalam kesempatan ini, yang ingin penulis sampaikan pertama kali adalah mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Karena berkata rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”.

Dasar dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat di Universitas Muria Kudus untuk dapat memperoleh gelar Magister Manajemen Strata 2. Besar harapan penulis, agar tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca untuk menambah referensi.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Akhir kata penulis berharap semoga penulisan penelitian ini dapat bermanfaat.

Jepara, Agustus 2016

Penulis

(JUMRON)

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS | iv |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | v |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vi |
| ABSTRAK | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| DAFTAR ISTILAH | xvi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1. Penelitian Terdahulu | 9 |
| 2.2. Landasan Teori | 12 |
| 2.2.1. Kinerja Pegawai | 12 |
| 2.2.2. Gaya Kepemimpinan | 19 |
| 2.2.3. Disiplin Kerja | 25 |
| 2.2.4. Kompensasi | 30 |
| 2.2.5. Kepuasan Kerja | 40 |
| | |
| BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS | 48 |
| 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian | 48 |
| 3.2. Model Hipotesis Penelitian | 49 |

| | |
|---|-----------|
| 3.3. Hipotesis Penelitian | 49 |
| BAB IV METODE PENELITIAN | 59 |
| 4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian | 59 |
| 4.2. Populasi dan Sampel | 59 |
| 4.3. Definisi Operasionalisasi Variabel | 60 |
| 4.4. Instrument Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data ... | 61 |
| 4.5. Analisis Data | 63 |
| BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 73 |
| 5.1. Hasil Penelitian | 73 |
| 5.2. Deskripsi Variabel Penelitian | 76 |
| 5.2.1. Hasil Penelitian Gaya Kepemimpinan | 77 |
| 5.2.2. Hasil Penelitian Disiplin Kerja | 78 |
| 5.2.3. Hasil Penelitian Kompensasi | 79 |
| 5.2.4. Hasil Penelitian Kepuasan Kerja | 80 |
| 5.2.5. Hasil Penelitian Kinerja Pegawai | 80 |
| 5.3. Analisis Data | 81 |
| 5.3.1. Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>) | 82 |
| 5.3.2. Analisis <i>Full Model Structural Equation Model</i> ... | 87 |
| 5.4. Uji <i>Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i> | 90 |
| 5.5. Pengujian Asumsi SEM | 91 |
| 5.5.1. Evaluasi Normalitas Data | 91 |
| 5.5.2. Evaluasi Outliers | 93 |
| 5.5.3. Evaluasi atas <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> | 96 |
| 5.6. Pengujian Hipotesis | 96 |
| 5.6.1. Pengaruh Langsung Antar Variabel | 97 |
| 5.6.2. Pengaruh Tidak Langsung | 100 |
| 5.7. Pembahasan | 102 |
| 5.7.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja | 102 |

| | | |
|---------------|--|------------|
| 5.7.2. | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja | 103 |
| 5.7.3. | Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja | 104 |
| 5.7.4. | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai..... | 105 |
| 5.7.5. | Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai | 106 |
| 5.7.6. | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai..... | 107 |
| 5.7.7. | Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai | 108 |
| 5.7.8. | Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja | 109 |
| 5.7.9. | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja | 110 |
| 5.7.10. | Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja | 111 |
| BAB VI | KESIMPULAN DAN SARAN | 114 |
| 6.1. | Kesimpulan | 114 |
| 6.2. | Saran | 115 |

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

Halaman

| | | |
|-------------|--|-----|
| Tabel 1.1. | Distribusi Tingkat Kehadiran Pegawai Dinas Cipta Karya, Tata Ruang dan Kebersihan Kabupaten Jepara | 4 |
| Tabel 4.1. | Devinisi Operasionalisasi Variabel dan Indikator Penelitian.. | 50 |
| Tabel 5.1. | Karakteristik Responden | 76 |
| Tabel 5.2. | Deskripsi Tanggapan Mengenai Gaya Kepemimpinan | 77 |
| Tabel 5.3. | Deskripsi Tanggapan Mengenai Disiplin Kerja | 78 |
| Tabel 5.4. | Deskripsi Tanggapan Mengenai Kompensasi | 79 |
| Tabel 5.5. | Deskripsi Tanggapan Mengenai Kepuasan Kerja | 80 |
| Tabel 5.6. | Deskripsi Tanggapan Mengenai Kinerja Pengawai | 81 |
| Tabel 5.7. | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Variabel Laten | 82 |
| Tabel 5.8. | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Konstruk Eksogen | 84 |
| Tabel 5.9. | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Konstruk | 84 |
| Tabel 5.10. | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Konstruk Endogen | 86 |
| Tabel 5.11. | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Konstruk | 86 |
| Tabel 5.12. | <i>Structural Equation Model (SEM)</i> | 88 |
| Tabel 5.13. | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Konstruk | 89 |
| Tabel 5.14. | <i>Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i> | 91 |
| Tabel 5.15. | Normalitas Data | 92 |
| Tabel 5.16. | Hasil Uji <i>Observations Farthest The Centroid (Mahalanobis Distance)</i> | 93 |
| Tabel 5.17. | Uji Hipotesis | 96 |
| Tabel 5.18. | Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung | 100 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian | 48 |
| Gambar 3.2 Model Hipotesis Penelitian | 49 |
| Gambar 5.1. Analisis Faktor Konfirmasi Pada Variabel Eksogen | 83 |
| Gambar 5.2. Analisis Faktor Konfirmasi Pada Variabel Endogen | 85 |
| Gambar 5.3. Hasil Pengujian Full Model- <i>Structural Equation Model</i> <i>(SEM)</i> | 87 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|------------|--|-----|
| Lampiran 1 | Kuesioner | 105 |
| Lampiran 2 | Hasil Uji Validitas Konstruk | 106 |
| Lampiran 3 | Hasil Full Model SEM | 110 |
| Lampiran 4 | Hasil Uji Hipotesis | 115 |
| Lampiran 5 | Hasil Analisis Pengaruh Antar Variabel | 118 |
| Lampiran 6 | Kesesuaian Model | 120 |

