



**PENGARUH MOTIVASI, PENEMPATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI**

DI PT. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA

Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Jenjang Pendidikan
Strata (S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**AHMAD BUDI UTOMO
NIM. 2011-11-214**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016

**PENGARUH MOTIVASI, PENEMPATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI
DI PT. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA**

Skripsi Ini Telah Disetujui dan Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

.2016

Kudus,.

Mengetahui:

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Azis, SE, MM

SE, MM

NIDN: 0609107501

Pembimbing I

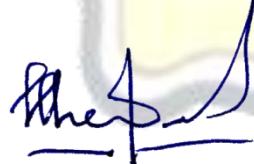


Dr. Keltati Sumekar,

NIDN: 0616077304

Mengetahui:

Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs,MM

NIDN: 0618066201

Pembimbing II



Noor Azis, SE, MM

NIDN: 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ sabar, sabar, dan sabar, hal yang harus selalu tertanam dalam diri. Sekuat apapun kau beriktiar dan berdoa jika Alloh belum menghendaki, maka bersabarlah. Ingatlah segala sesuatu sudah diatur oleh Allah SWT. Jalanilah dengan keikhlasan dan kesabaran”.

“karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan (Qs. Al – Insyirah : 5) ”.

PERSEMBAHAN

“ Dengan Segala Puji Dan Syukur Kepada Allah SWT. Atas Segala KekuasaanNYA Dan KehendakNYA. Terlahirlah Sebuah Karya Kecilku Yang Kupersembahkan Untuk:

“ Kedua Orang Tuaku, Adik Dan Kakaku Beserta Keluarga Besarku Yang Selalu Menyayangiku... ”

“Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2011, sahabat-sahabat tercinta yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini”.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan sedalam – dalamnya kepada Allah SWT yang mana telah memberikan Rahmat dan Hidayahnya sehingga pada akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.

Dimana salah satu tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Didalam laporan penulisan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Yang berkenan memberikan kemudahan dalam pengesahan skripsi ini.
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat ibu Dr. Kertati Sumezar, SE, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Yang terhormat Bapak Bambang Heru Wurianto selaku Direktur HRD & GA PT. TRIPILAR BETONMAS yang telah memberikan izin dan

kesempatan kepada penulis dalam melakukan observasi untuk penyusunan skripsi ini.

6. Yang terhormat Bapak Sunarto, Ibu lilik, dan Bapak Vinsensius, serta seluruh Staf bagian Poduksi PT. TRIPILAR BETONMAS yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan membantu penulis agar penulisan skripsi ini dapat tercapai.
7. Bapak, ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
8. Kedua orang tuaku, saudara,beserta keluargaku yang senantiasa mendoakan, memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Sahabat – sahabatku yang yang selama ini selalu menyemangati agar skripsi ini dapat terselesaikan yaitu Rustiono, Akbar, Edi, Adi, Rozi dan Marsudi.
10. Seluruh karyawan PT. TRIPILAR BETONMAS bagian produksi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu – persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna , oleh karena itu penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Dengan demikian penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah informasi serta wawasan bagi mereka yang membutuhkan.

Kudus, 2016

Penulis

Ahmad Budi Utomo



**PENGARUH MOTIVASI, PENEMPATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI DI PT. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA**

NAMA : **AHMAD BUDI UTOMO**

NIM : 2011-11-214

Pembimbing 1: Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.
2: Noor Azis, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi, Penempatan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di Pt. Tripilar Beton Mas Salatiga secara parsial dan berganda.

Penelitian ini menggunakan metode observasi, wawancara, dan dengan memberikan kuesiner kepada Karyawan Bagian Produksi di Pt. Tripilar Beton Mas Salatiga sebanyak 132 responden. Dari data kuesioner yang disebarluaskan pada karyawan Bagian Produksi di Pt. Tripilar Beton Mas Salatiga kemudian selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis uji regresi linier berganda yang diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa :

1. Variabel Motivasi, Penempatan dan Kompensasi, masing – masing variabel secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi di Pt. Tripilar Beton Mas, hal ini dapat dibuktikan dari nilai t_{hitung} variabel Motivasi, Penempatan dan Kompensasi yaitu sebesar 3,231; 2,886 ; 4,456 yang menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} dari setiap variabel nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} yang sebesar 1,656.
2. Variabel Motivasi, Penempatan dan Kompensasi secara berganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi di Pt. Tripilar Beton Mas, hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji F, dimana nilai $F_{hitung} = 27,384$ lebih besar jika dibandingkan dengan nilai $F_{tabel} = 2,68$, sehingga ketiga variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Penempatan, Kompensasi dan Produktivitas Kerja Karyawan.

**INFLUENCE OF MOTIVATION, PLACEMENT AND COMPENSATION
TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY PRODUCTION PART IN**

PT. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA

NAME : AHMAD BUDI UTOMO

NIM : 2011-11-214

Guider 1 : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.

2 : Noor Azis, SE, MM.

**MURIA KUDUS OF UNIVERSITY
THE FACULTY OF ECONOMICS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of motivation, placement and Compensation Against Employee Productivity Production Department at Pt. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA are partial and multiple.

This study uses observation, interview, and by providing questionnaires to employees in the Production Department at Pt. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA about 132 respondents. Data from the questionnaire distributed to the employees in the Production Department at Pt. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA then further analyzed by using a multiple linear regression analysis were processed using SPSS. The results showed that:

1. *Variable Motivation, Placement and Compensation, respectively - each variable partial influence on Employee Productivity Production at Pt. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA, This can be proved from t_{count} variable motivation, placement and compensation that is equal to 3.231; 2.886; 4.456 indicating that t_{count} of each variable value is greater than the t_{table} which amounted to 1.656.*
2. *Variable Motivation, placement and compensation are multiple positive and significant impact on Employee Productivity Production at Pt. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA, This can be proved from the results of the F_{test} , where the value of $F_{test} = 27.384$ is greater than the value of $F_{table} = 2.68$, so that these three variables proved to have significant influence on the multiple Employee Productivity*

Keywords: Motivation, Placements, Compensation and Employee Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Motivasi	8
2.2. Penempatan Karyawan	13
2.3. Kompensasi	18
2.4. Produktivitas Kerja karyawan	23
2.5. Penelitian Terdahulu.....	32
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39

2.7. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.3. Jenis dan Sumber Data	45
3.4. Populasi dan Sampel.....	46
3.5. Pengumpulan Data.....	47
3.6. Uji Instrumen Data	48
3.7. Pengolahan Data	50
3.8. Metode Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.2. Penyajian Data.....	67
4.3. Analisis Data.....	74
4.4. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
4.2. Hasil Uji Validitas.....	67
4.3. Hasil Uji Realibilitas.....	68
4.4. Jenis Kelamin Responde.....	69
4.5. Usia Responden.....	69
4.6. Masa Kerja Responden.....	70
4.7. Tingkat Pendidikan Responden.....	71
4.8. Frekuensi Variabel Motivasi.....	72
4.9. Frekuensi Variabel Penempatan Karyawan.....	73
4.10. Frekuensi Variabel kompensasi Karyawan.....	74
4.11. Frekuensi Variabel Produktivitas.....	75
4.12. Analisis Regresi Coefficients.....	77
4.13. Model Anova.....	80
4.14. Model Summary.....	81

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar

2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
4.1. Struktur Organisasi PT. TRIPILAR BETONMAS SALATIGA.....	
	60



