

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
MELALUI MOTIVASI KERJA PADA GURU SDN
DI KECAMATAN KARIMUNJAWA**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
UNTUK MENINGKATKAN KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA
GURU SDN DI KECAMATAN KARIMUNJAWA

Oleh :
NURYANA SUKANINGSIH
NIM. 2014-01-133

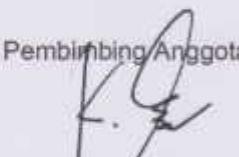
telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

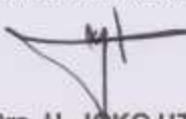

Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM.
NIDN. 0610702010101026

Pembimbing Anggota


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM.
NIDN. 0610701000001188

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.
NIDN. 0610702010101028

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA GURU SDN DI KECAMATAN KARIMUNJAWA

Nama Mahasiswa : NURYANA SUKANINGSIH

NIM : 2014 – 01 – 133

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.



Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.



TIM PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM



Tanggal Ujian : Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA GURU SDN DI KECAMATAN KARIMUNJAWA

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2016



Mahasiswa,

NURYANA SUKANINGSIH

NIM: 2014 – 01 – 133

RIWAYAT HIDUP

NuryanaSukaningsih, tempat/ tanggallahir di : Jepara, 10Juni 1980, ayah Sudarno, ibuSukanah, riwayatpendidikan SD di SDN BugellII lulustahun 1993, SMP Negeri1Kedung lulus tahun1996, SMA Negeri1 Pecangaan lulus tahun1999, S1 EkonomiManajemen UMS lulus tahun2004, danbekerja di UPT DinasDikporaKecamatanKarimunjawatahun 2012 sampaisekarang..



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH. MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan kesempatan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a dalam menyelesaikan studi.
7. Suamiku tercinta Wahyudi Wigit Wibowoyang telah memberikan dorongan, motivasi serta do'a dalam menyelesaikan studi.
8. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan alam menyelesaikan studi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa,

NURYANA SUKANINGSIH

NIM. 2014 – 01 – 133

ABSTRAK

Guru sebagai pendidik profesional yang mempunyai tugas, fungsi, dan peran penting dalam mencerdaskan kehidupan bangsa. Guru dituntut melaksanakan tugasnya dengan baik agar tercapai kinerja guru yang optimal. Kinerja guru dipengaruhi oleh berbagai faktor. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: 1) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja, 2) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, 3) pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, 4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja, 5) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, 6) pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*, 7) pengaruh Kompensasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

Penelitian ini merupakan penelitian *exploratory*. Subjek penelitian adalah guru SDN di Kecamatan Karimun jawa Kabupaten Jepara dengan jumlah sampel sebanyak 120 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrument kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*).

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja maupun kinerja. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja. Motivasi kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kompensasi, motivasi kerja, kinerja guru.

ABSTRACTS

Teachers as a professional educator who has the task, function, and an important role in educating the nation. Teachers are required to implement their duties properly in order to achieve optimal performance of teachers. Teacher's performance is influenced by various factors. This study aimed to analyze: 1) the effect of transformational leadership on employee motivation, 2) effect of transformational leadership on performance, 3) the impact of compensation on work motivation, 4) the effect of compensation on performance, 5) Effect of motivation to work on the performance, 6) the effect of transformational leadership on performance through employee motivation as an intervening variable, 7) the impact of compensation on performance through motivation to work as an intervening variable .

This research is explanatory. Subjects were primary school teachers in the district KarimunjawaJepara district with a total sample of 120 people. The sampling technique used census techniques. Data is collected using a questionnaire instrument. Data were analyzed using SEM (Structural Equation Modelling).

Based on the results of the study it can be concluded that transformational leadership and compensation have a significant effect on work motivation and performance of teachers. Work motivation significant effect on the performance of teachers. Work motivation does not mediate the effect of transformational leadership on teacher performance. Work motivation mediates the effect of compensation on teacher performance

Keywords: transformational leadership, compensation, motivation, teacher performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul :**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA GURU SDN DI KECAMATAN KARIMUNJAWA.** Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi kepemimpinan transformasional, kompensasi, motivasi kerja dan kinerja. Tidaklupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Utama Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM. dan Pembimbing Anggota Dr. Kertati Sumekar, SE, MM yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana. Kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa,

NURYANA SUKANINGSIH

NIM. 2014 – 01 – 133

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. LatarBelakang	1
1.2. PerumusanMasalah.....	7
1.3. TujuanPenelitian.....	8
1.4. ManfaatPenelitian.....	9
BABII. TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.3. Kompensasi.....	17
2.4. MotivasiKerja	19
2.5. Kinerja	20

BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN	23
3.1. Kerangka konsep penelitian.....	23
3.2. Hipotesis Penelitian.....	24
3.2.1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Kerja dan Kinerja.....	24
3.2.2. Hubungan Kompensasi dengan Motivasi Kerja dan Kinerja.....	25
3.2.3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	26
3.2.4. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	
	27
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Rancangan Penelitian.....	29
4.1.1. Lokasi.....	29
4.1.2. Waktu.....	29
4.2. Metode Pengambilan Sampel	30
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
4.4. Data dan Sumber Data	33
4.5. Uji Validitas dan Reliabilitas	34
4.5.1. Uji Validitas	34
4.5.2. Uji Reliabilitas	34
4.6. Metode Analisis Data	35
4.6.1. Analisis Deskriptif	35
4.6.2. Analisis Kuantitatif	35
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
5.1. Gambaran Responden Penelitian	43
5.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
.....	
5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44

.....		
5.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	45	45
5.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ...		
5.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46	47
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	47	47
5.2.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	48	
5.2.2 Variabel Kompensasi	49	
5.2.3 Variabel Motivasi Kerja	50	
5.2.4 Variabel Kinerja	51	
5.3. Hasil Struktural Equal Modeling (SEM).....		
5.3.1 Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis).....	52	52
5.3.1.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen....	55	
5.3.1.2 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	57	
5.3.2 Pengujian Reabilitas	58	
5.3.3 Analisis Full Model.....	60	
5.3.4 Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM	60	
5.3.4.1 Normalitas Data	61	
5.3.4.2 Outliers	63	
5.4. Pengujian Hipotesis.....	63	
5.4.1 Analisis Pengaruh Langsung	67	
5.4.2 Analisis Pengaruh Tidak Langsung.....	68	
5.4.3 Pengaruh Total.....	69	
5.5. Pembahasan		
5.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja.....	69	71
5.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kin		

erja.....	73
5.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Kerja.....	7475
5.5.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	
5.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	
5.5.6 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening.....	77
5.5.7 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variable intervening.....	82
BAB VI. PENUTUP	83
6.1 Kesimpulan	86
6.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Karakteristik Responden	31
4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
4.3 Goodness of Fit Index	42
5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	45
5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
5.6 Hasil Analisis Mean Variabel Kepemimpinan Transformasional	47
5.7 Hasil Analisis Mean Variabel Kompensasi	49
5.8 Hasil Analisis Mean Variabel Motivasi Kerja ...	50
5.9 Hasil Analisis Mean Variabel Kinerja	51
5.10 Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen...	53
5.11 Standardized Regression Weight Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	54
5.12 Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Endogen	56
5.13 Standardized Regression Weight Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	57
5.14 Hasil Uji Reliabilitas	58
5.15 Hasil Pengujian Kelayakan Model Full Model.....	59
5.16 Uji Normalitas Data	60

5.17	Uji Multivariate Outliers	61
5.18	Regression Weights	63
5.19	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	64
5.20	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh langsung/Direct)	66
5.21	Besar Indirect Effect Melalui Motivasi Kerja	67
5.22	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung/Indirect	68
5.23	Ringkasan Hasil Besar Pengaruh Total (Total Effect)	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	23
4.1 Diagram Alur (Path Diagram)	37
5.1 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	53
5.2 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	55
5.3 Analisis Full Model	59



