



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
BUYA BAROKAH DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

Oleh :

**PUJI WIDODO**

NIM 2011-11-102

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
BUYA BAROKAH DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**PUJI WIDODO**

NIM 2011-11-102

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
BUYA BAROKAH DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,.....2016

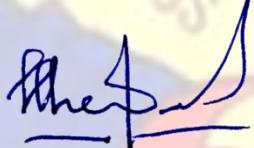
Mengetahui,

Ketua ProgDi



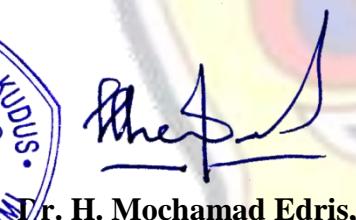
Noor Azis, SE, MM  
NIDN.0609107501

Pembimbing I



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIDN.0618066201

Dekan

  
Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIDN.0618066201

Pembimbing II

  
Agung Subono, S.E. MSi.  
NIDN.0520017602

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh yang lain. Dan hanya kepada Allah-lah hendaknya kamu berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah, 5-8)

### **PERSEMBAHAN :**

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendo'akan.
2. Saudara-saudaraku yaitu kakak saya Argo Waluyo, dan kedua adik saya Selamet Riyadi dan Danu Nugroho .
3. Ratih Sari Wulandari sebagai wanita yang selalu menyemangati dan mendukungku.
4. Sahabat-sahabatku dan teman-teman di manapun kalian berada.
5. Semua orang yang telah merelakan waktunya untuk membantu terciptanya skripsi saya.

Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...

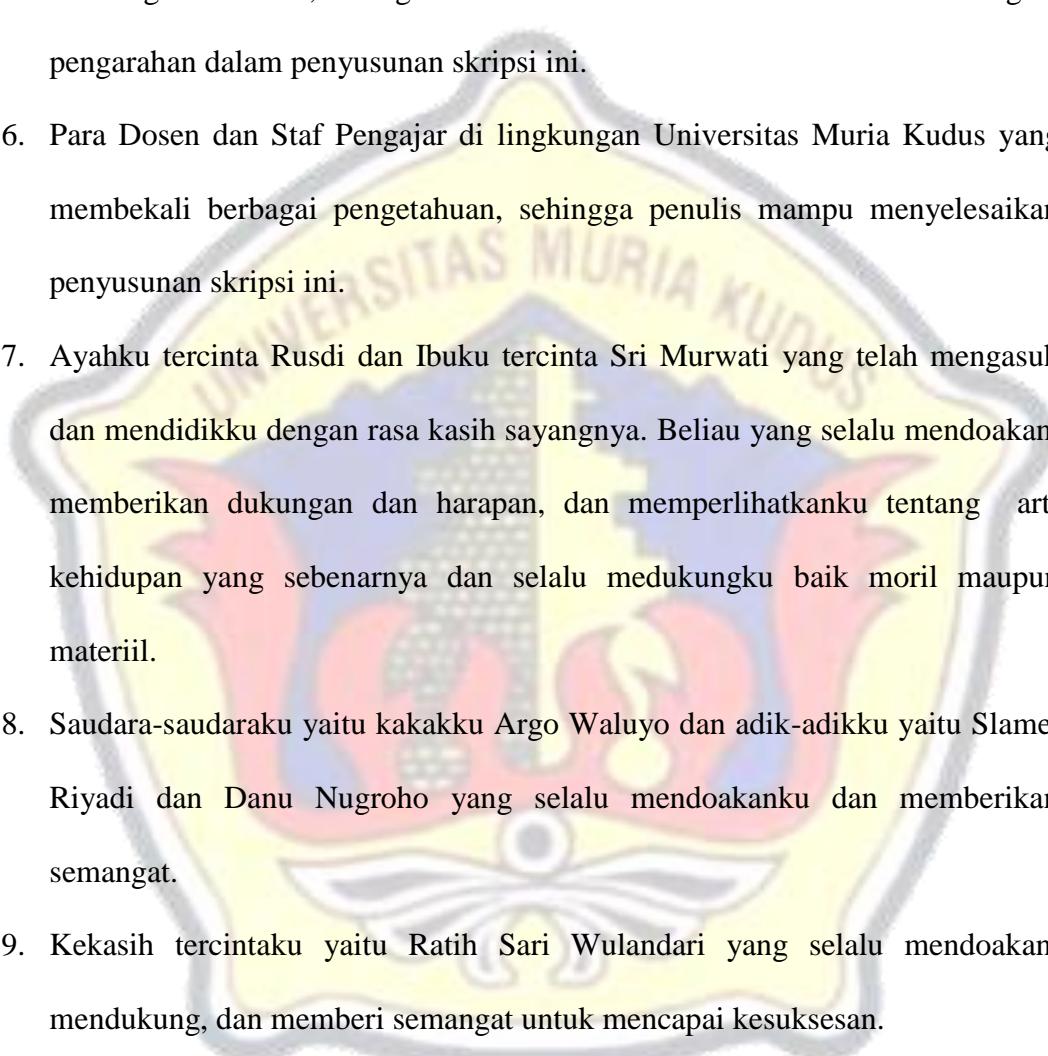
## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja di PT Buya Barokah dengan Loyalitas Sebagai Variabel Intervening Pada Mahasiswa Progdi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus"**. Skripsi Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kenikmatan yang sempurna, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini menjadi awal kemandirian dan jalan menuju ridho-Mu. Amin.
2. Nabi Muhammad SAW, solawat serta salam semoga tetap terlantun.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

- 
4. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
  5. Agung subono, S.E. MSi., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
  6. Para Dosen dan Staf Pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
  7. Ayahku tercinta Rusdi dan Ibuku tercinta Sri Murwati yang telah mengasuh dan mendidikku dengan rasa kasih sayangnya. Beliau yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan harapan, dan memperlihatkanku tentang arti kehidupan yang sebenarnya dan selalu medukungku baik moril maupun materiil.
  8. Saudara-saudaraku yaitu kakakku Argo Waluyo dan adik-adikku yaitu Slamet Riyadi dan Danu Nugroho yang selalu mendoakanku dan memberikan semangat.
  9. Kekasih tercintaku yaitu Ratih Sari Wulandari yang selalu mendoakan, mendukung, dan memberi semangat untuk mencapai kesuksesan.
  10. Sahabat-sahabatku khususnya dan teman-teman yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada mereka atas semua keikhlasan dalam membantu penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran ke arah perbaikan sangat diperlukan. Namun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak.

Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan.



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN  
LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL INVERVENING**

Puji Widodo

NIM 2011 - 11 - 102

Pembimbing : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

2. Agung Subono, SE. MSi.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Dengan judul penelitian yaitu “Pengaruh kompensasi terhadap kinerja di PT Buya Barokah dengan loyalitas sebagai variable intervening”. Tujuan utama dalam penelitian ini yaitu untuk meneliti lebih besar mana antara pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja atau secara tidak langsung dengan melalui loyalitas sebagai variabel intervening.

Responden penelitian ini yaitu karyawan PT Buya Barokah. Variabel independen dalam penelitian ini menggunakan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial, variabel intervening adalah loyalitas sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja. Analisis data dalam peneltian ini menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian ini adalah kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara individu maupun secara bersama-sama terhadap kinerja maupun terhadap loyalitas di PT Buya Barokah.. Loyalitas berpengaruh terhadap kinerja. Hasil analisis jalur juga membuktikan bahwa lebih besar

pengaruh tidak langsung yaitu kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja melalui loyalitas daripada pengaruh langsung kompensasi finansial dan kompensasi nonfnansial terhadap kinerja di PT Buya Barokah

Kata Kunci : kompensasi finansial, kompensasi non finansial terhadap kinerja dengan loyalitas

Daftar pustaka : 25 (tahun 2003-2015)



**THE EFFECT OF COMPENSATION ON THE WORK PERFORMANCE OF  
THE LOYALTY AS AN INTERVENING VARIABLE**

**Puji Widodo**

NIM 2011 - 11 - 102

Adviser : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
2. Agung Subono, SE. MSi.

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS**

**STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS**

**ABSTRACT**

*According to the research title, "The Effect of Compensation on the Work Performance of the Loyalty as an Intervening Variable". The main objective in this study is to examine the greater influence of direct compensation to performance or indirectly through loyalty as an intervening variable.*

*The respondents of this study are employees of PT Buya Barokah. The independent variables in this study is the compensation of financial and non-financial compensation, an intervening variable is the loyalty while the dependent variable in this study is work performance. Data analysis in this research is using path analysis.*

*The result of this research is financial compensation and non-financial compensation influenced whether individually or jointly on the performance and loyalty in PT Buya Barokah. Loyalty influenced on work performance. The results of path analysis also proved that the indirect influence that financial compensation and non-financial compensation significantly effected to work*

*performance through loyalty by 0.662 rather than direct effects of financial compensation and non-financial compensation of work performance by 0.325 at PT Buya Barokah.*

*Keyword: Financial Compensation, Non-Financial Compensation And Performance With Loyalty Bibliography: 25 (years 2003-2015)*



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	ii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	iii
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	iv
<b>ABSTRAKSI.....</b>	vii
<b>ABSTRACT .....</b>	ix
<b>DAFTAR ISI.....</b>	xi
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
1.6. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kompensasi.....	9
2.1.1 Kompensasi finansial .....	9
2.1.2 Kompensasi non finansial .....	9
2.2 Loyalitas.....	10
2.3 Kinerja .....	12
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	14
2.5 Kerangka Pikir Teoritis.....	18

2.5.1 Hubungan kompensasi finansial terhadap loyalitas .....	19
2.5.2 Hubungan kompensasi non finansial terhadap loyalitas .	19
2.5.3 Hubungan kompensasi terhadap loyalitas .....	19
2.5.4 Hubungan kompensasi finansial terhadap kinerja.....	20
2.5.5 Hubungan kompensasi non finansial terhadap kinerja....	21
2.5.6 Hubungan kompensasi terhadap kinerja.....	22
2.5.7 Hubungan loyalitas terhadap kinerja .....	23
2.5.8 Hubungan kompensasi, loyalitas terhadap kinerja .....	23
2.6 Hipotesis .....	25

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	26
3.2. Variabel Penelitian .....	26
3.3. Devinisi Operasional Variabel .....	28
3.3.1 Kompensasi .....	28
3.3.2 Loyalitas .....	29
3.3.3 Kinerja .....	30
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4.1 Data primer .....	30
3.4.2 Data sekunder.....	31
3.5. Populasi .....	31
3.6. Pengumpulan Data .....	31
3.7. Uji Validitas dan Reabilitas .....	32

3.8.1 Uji Validitas .....	32
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.8. Uji Asumsi Klasik .....	33
3.8.1 Uji normalitas .....	33
3.8.2 Uji multikolinearitas .....	34
3.8.3 Uji Heterokedastisitas .....	34
3.9. Uji Regresi Berganda .....	35
3.10. Uji Hipotesis .....	36
3.10.1 Uji t .....	36
3.10.2 Uji f .....	37
3.11. Uji Path Analisis .....	38

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Kajian Data .....	41
4.1.1 Karakteristik responden .....	41
4.1.2 Variabel penelitian .....	44
a. Tanggapan responden tentang kompensasi finansial (X1) .....	44
b. Tanggapan responden tentang kompensasi non finansial (X2) .....	47
c. Tanggapan responden tentang loyalitas .....	50
d. Tanggapan responden tentang kinerja .....	53
4.2. Analisis Kantitatif .....	56
4.2.1 Uji validitas dan reliabilitas .....	56

a. Uji validitas .....	56
b. Pengujian reliabilitas .....	57
4.2.2 Statistik deskriptif .....	58
4.2.3 Uji asumsi klasik .....	59
a. Uji normalitas .....	59
b. Uji multikolinearitas .....	60
c. Uji heteroskedastisitas .....	61
4.2.4 Analisis jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	62
a. Analisis jalur .....	63
b. Uji hipotesis .....	68
4.3. Pembahasan .....	70
4.3.1 Pengaruh kompensasi finansial terhadap loyalitas .....	70
4.3.2 Pengaruh kompensasi non finansial terhadap loyalitas	71
4.3.3 Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas .....	72
4.4.4 Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja .....	73
4.4.5 Pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja ..	74
4.4.6 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja .....	75
4.4.7 Pengaruh loyalitas terhadap kinerja .....	75
4.4.8 Lebih besar mana pengaruh langsung antara kompensasi terhadap kinerja secara langsung dengan pengaruh tidak langsung melalui loyalitas .....	76
4.4.9 Variabel yang dominan atau paling berpengaruh .....	77

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	79
5.2. Keterbatasan .....	80
5.3. Saran .....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	14
4.1 Jenis Kelamin Responden .....	41
4.2 Umur Responden .....	42
4.3 Pendidikan Responden .....	43
4.4 Lama Bekerja .....	43
4.5 Tanggapan Responden Tentang kompensasi Finansial .....	44
4.6 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi Non Finansial .....	47
4.7 Tanggapan Responden Tentang Loyalitas .....	50
4.8 Tanggapan Responden Tentang Kinerja .....	53
4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Penelitian .....	57
4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	57
4.11 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	58
4.12 Uji Multikolinearitas .....	61
4.13 Analisis Persamaan Jalur .....	64
4.14 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung serta Pengaruh Total Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Non Finansial (X2), Melalui Loyalitas Terhadap Kinerja .....	67
4.15 Variabel yang Dominan .....	77

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir Teoritis .....	18
3.1 Analisis Path Tahap 1 .....	38
3.2 Analisis Path Tahap 2 .....	39
4.1 Uji Normalitas .....	60
4.2 Uji Heteroskedesitas .....	62
4.3 Analisis Jalur .....	63

