

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**
(Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara)



SIDIQ MURDIANTO
NIM. 2014-01-139

**PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS (UMK)
TAHUN 2016**

TESIS

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara)

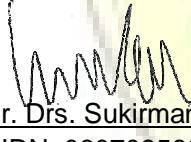
Oleh:

Sidiq Murdianto
NIM. 2014-01-139

Untuk dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 24 Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM
NIDN. 0607095601

Pembimbing Anggota


Dr. Supriyono, SE, MM
NIDN.0614037104

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

JUDUL TESIS:

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : Sidiq Murdianto

NIM : 2014-01-139

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : MSDM

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM

Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Tanggal Ujian : 24 Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 24 Agustus 2016

Mahasiswa

Sidiq Murdianto
NIM. 2014-01-139



RIWAYAT HIDUP

Sidiq Murdianto, Sragen, 13 Februari 1981 anak dari Bapak Salamun dan ibu Sukinem. Riwayat Pendidikan SDN Mojorejo III Sragen, SMP PGRI IV Sambirejo Sragen, SMUN 1 Gondang Sragen lulus pada tahun 1999, studi di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dian Nuswantoro Semarang lulus pada tahun 2005. Bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Jepara sejak Tahun 2010 Sampai sekarang.



UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparnyo, SH., MS.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus Dr. Joko Utomo, MM.
4. Pembimbing Utama Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM, yang telah meluangkan segenap waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing dan mengarahkan penyusunan tesis ini.
5. Pembimbing Anggota Dr. Supriyono, SE, MM, yang setia membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis ini.
6. Seluruh Dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus, serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan tesis, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Seluruh pegawai Bappeda Kabupaten Jepara yang telah memberikan kemudahan dan membantu penulis untuk mengisi kuesioner penelitian tersebut.
8. Segenap keluarga, Ibu Bapak dan Saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
9. Semua pihak yang tidak dapat kami sebut satu persatu, terimakasih atas bantuan, dorongan dan motivasinya.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa

Sidiq Murdianto
NIM. 2014-01-146

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, karunia, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. berkat rahmat-Nya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan tesis dengan judul "*Peningkatan Kinerja Pegawai melalui kompensasi dan lingkungan kerja dengan motivasi kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara)*". Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan tesis ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan dimasa mendatang. Besar harapan penulis, semoga tesis ini memberikan manfaat bagi pembaca:



ABSTRAK

Sidiq Murdianto, 2016 Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara).
Tim Pembimbing, Ketua: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM,
anggota: Dr. Supriyono SE, MM

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian adalah pegawai Bappeda Kabupaten Jepara dengan sampel sebanyak 60 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk angket, untuk variabel kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Instrumen diolah dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *Partial Least Square* (smartPLS 2.0).

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara. (2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara. (3) Secara langsung kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara, dan secara tidak langsung melalui motivasi kerja, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara. (4) Secara langsung lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara, dan secara tidak langsung lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara melalui motivasi kerja. (5) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Jepara.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Sidiq Murdianto, 2016. Employee Performance Improvement Through Compensation And Work Environment With Work Motivation As An Intervening Variables (case study employee Bappeda Kabupaten Jepara). Team Advisor, Chairman: Dr. Drs. Sukirman, S. Pd, SH., MM, members: Dr. Supriyono, SE, MM

The method used is quantitative method . Respondents were employees of Bappeda Jepara district with a sample of 60 employees. Data collection techniques using instruments in the form of a questionnaire, to variable compensastion, work environment, work motivation and employee performance. Instruments processed using validity and test reliablitas. Test statistics and data processing is done by using Partial Least Square (smartPLS 2.0).

Results from the study showed that: (1) Compensation effect on employee satisfaction Jepara regency Bappeda. (2) Work Environment effect on employee satisfaction Jepara regency Bappeda. (3) In the direct effect of compensation on employee performance Bappeda Jepara, and indirectly through work motivation, compensation effect on employee performance Jepara regency Bappeda. (4) It directly affects work environment on employee performance Bappeda Jepara, and indirectly affect work environment on employee performance through Jepara regency Bappeda work motivation. (5) Work Motivation effect the performance of employees Jepara regency Bappeda.

Keywords : Compensation, Work Environment, Work Motivation and Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	12
BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	32
3.2 Perumusan Hipotesa	33
BAB IV : METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	37
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
4.3 Populasi dan Sampel.....	38
4.4 Metode Pengumpulan Data	39
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41

4.6	Alat Ukur Penelitian	43
4.6.1	Uji Validitas	43
4.6.2	Uji Reliabilitas	45

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Deskripsi Responden	55
5.2	Deskripsi Variabel.....	56
5.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	62
5.4	Mengevaluasi Model Pengukuran atau Outer Model.....	63
5.5	Evaluasi Model Struktural atau Inner Model.....	64
5.6	Pengujian Hipotesis.....	69
5.7	Pembahasan	74

BAB VI : KESIMPULAN

6.1	Kesimpulan.....	83
6.2	Implikasi Penelitian.....	85

DAFTAR PUSTAKA.......... 86

LAMPIRAN.......... 91

DAFTAR TABEL

Tabel. 1.1.	Indek Pembangunan Manusia Negara Asia Tenggara.....	1
Tabel. 4.1.	Tabel Skor Responden.....	39
Tabel. 4.2.	Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	41
Tabel. 4.3.	Tingkat Keeratan Korelasi	49
Tabel. 4.5.	Daftar Simbol.....	53
Tabel. 5.1.	Karakteristik Responden.....	54
Tabel. 5.2.	Deskripsi Variabel Kompensasi	56
Tabel. 5.3.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel. 5.4.	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 5.5.	Deskripsi Variabel Kinerja	59
Tabel 5.6.	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	62
Tabel 5.7.	Hasil Pengujian Outer Loading, AVE dan Communality.....	63
Tabel 5.8.	Hasil Pengujian Cross Loading.....	65
Tabel 5.9.	Hasil Pengujian Composite Reliability.....	66
Tabel 5.10.	Hasil Pengujian Cronbach's Alpha.....	66
Tabel 5.11.	Hasil Pengujian Laten Variabel Correlations.....	67
Tabel 5.12.	Hasil Pengujian AVE dan Akar AVE	67
Tabel 5.13.	Hasil Pengujian R-Square	68
Tabel 5.14.	Hasil Pengujian Path Coefficients	69
Tabel 5.15.	Hasil Pengujian Sobel Test Hipotesis 6	71
Tabel 5.16.	Hasil Pengujian Sobel Test Hipotesis 7	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	31
Gambar. 5.1.	Tampilan Hasil PLS Alghorithm	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Penelitian Terdahulu.....	90
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 3	Distribusi Frekuensi Hasil Angket	97
Lampiran 4	Uji Validitas Dan Reliabilitas	103
Lampiran 5	Model Struktural PLS.....	107
Lampiran 6	Pengujian Hipotesis Penelitian	108

