

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI  
(Studi di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati)**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**NGATINI**

**NIM. 2014.01.027**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2016**

## TESIS

### PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI (Studi di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati)

Oleh :

**NGATINI**

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal 3 Februari 2016  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing Ketua

Pembimbing Anggota

**Dr. Drs. JOKO UTOMO. MM**  
NIDN. 0625076401

**Drs. H. M. MASRURI, MM**  
NIDN. 0601085601

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Dr. Drs. JOKO UTOMO. MM**  
NIDN. 0625076401

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL** : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI (Studi di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati)

Nama Mahasiswa : NGATINI

NIM : 2014-01-027

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

**TIM PEMBIMBING** :

Ketua : Dr. Drs. JOKO UTOMO. MM (.....)

Anggota : Drs. H. M. MASRURI, MM (.....)

**TIM DOSEN PENGUJI :**

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM (.....)

Tanggal Ujian : 3 Februari 2016

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI MEDIASI**  
(Studi di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

2016

Penulis

NGATINI

NIM. 2014-01-027

## **RIWAYAT HIDUP**

Ngatini, Pati, 25 Mei 1969 anak dari ayah Sastro Irsat dan Ibu Musminah, SD N Pati Lor 03 Lulus tahun 1981, SMP N 04 Pati Lulus Tahun 1984, SMA PGRI 1 Pati Lulus Tahun 1987, S1 Universitas Muria Kudus Lulus Tahun 2013 saat ini bekerja di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati.

Kudus, Februari 2016

Penulis

NGATINI



## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH., MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. H. M. Masruri, MM, selaku pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2016

Penulis

Ngatini

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI (Studi di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati)" Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Drs. Joko Utomo, MM dan Drs. H. M. Masruri, MM. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Februari 2016

Penulis

Ngatini

## **ABSTRAK**

### **"PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI (Studi di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati)"**

#### **NGATINI**

Magister Manajemen Universitas Muria Kudus

Pembimbing I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Pembimbing II : Drs. H. M. Masruri, MM.

Tahun 2015

#### **ABSTRAKSI**

Pegawai Negeri Sipil khususnya pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Negeri Sipil khususnya pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati sebagai dinas teknis yang langsung berhubungan dengan masyarakat harus mempunyai dedikasi tinggi, loyalitas, profesional, kreativitas, disiplin, transparan dan dinamis. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karir, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai mediasi.

Penelitian ini pada dasarnya merupakan penelitian eksplanatori (explanatory research). Jenis penelitian ini menyangkut pengujian hipotesis dari variabel penelitian. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 114 pegawai, dan sampel penelitian sebanyak 100 responden. Jenis dan sumber data menggunakan data primer berupa kuesioner. Analisis data yang digunakan berupa uji validitas, uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (Structural Equation Modelling).

Berdasarkan hasil analisis data penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut pengembangan karir terhadap komitmen organisasional lebih efektif pengaruhnya melalui kepuasan kerja sebagai mediasi. Hal ini berarti pengaruh tidak langsung lebih kuat dibandingkan pengaruh langsung. Budaya organisasi terhadap komitmen organisasional lebih efektif pengaruhnya melalui kepuasan kerja sebagai mediasi. Hal ini berarti pengaruh tidak langsung lebih kuat dibandingkan pengaruh langsung. Perubahan pada variabel pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai pengaruh searah dengan kepuasan kerja. Variabel pengembangan karir mempunyai nilai koefisien yang lebih besar daripada budaya organisasi, artinya variabel pengembangan karir mempunyai pengaruh yang lebih kuat dalam mempengaruhi kepuasan kerja. Perubahan pada variabel pengembangan karir, budaya organisasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh searah dengan komitmen organisasional. Variabel kepuasan kerja mempunyai nilai koefisien yang lebih besar daripada pengembangan karir dan budaya organisasi, artinya variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang lebih kuat dalam mempengaruhi komitmen organisasional.

Kata Kunci: Pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

**"INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND CULTURAL ORGANIZATION OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATION  
(Studies in the Department of Marine and Fisheries Pati District)"**

**NGATINI**

*Master of Management University of Muria Kudus*

*Advisor I: Dr. Drs. Joko Utomo, MM, Advisor II : Drs. H. M. Masruri, MM.,  
Year 2015*

*Civil Servants in particular employee Department of Marine and Fisheries District Civil Affairs Bureau staff especially Marine and Fisheries District Pati as technical service directly related to the public must have dedication, loyalty, professional, creativity, discipline, transparency and dynamic. This study aimed to examine the effect of career development, organizational culture on organizational commitment and job satisfaction as mediation. This study is basically an explanatory research (explanatory research). This type of research involves testing the hypothesis of the research variable. The population in this study as many as 114 employees, and a sample of 100 respondents. Types and sources of data using primary data in the form of a questionnaire. Analysis of the data used bivariate validity test, reliability test. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling).*

*Based on the results of data analysis the author can take the following conclusion career development to more effectively influence organizational commitment through job satisfaction as mediation. This means that the indirect effect is stronger than the direct effect. Organizational culture on organizational commitment more effectively influence through job satisfaction as mediation. This means that the indirect effect is stronger than the direct effect. Changes in the variable career development and organizational culture has an influence in line with job satisfaction. Career development variable has a value greater than the coefficient of organizational culture, career development means that variables have a stronger effect in influencing job satisfaction. Changes in the variable career development, organizational culture and job satisfaction have an influence in line with organizational commitment. Variable job satisfaction has a coefficient greater than career development and organizational culture, job satisfaction means that variables have a stronger effect in influencing organizational commitment.*

*Keywords: Career development and organizational culture on organizational commitment and job satisfaction.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
 R. TAMPIRAN .....	
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Tinjauan Pustaka dan Kajian Teori .....	11
2.1.1. Pengembangan Karir .....	11

2.1.2. Budaya Organisasi .....	14
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	17
2.1.4. Komitmen Organisasional .....	20
2.2. Ringkasan Penelitian Pendukung Sebelumnya .....	22
BAB III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN .....	25
3.1. Perumusan Model .....	25
3.2. Pengembangan Hipotesis .....	26
BAB.IV. METODE PENELITIAN .....	32
4.1. Obyek Penelitian .....	32
4.2. Jenis Penelitian .....	32
4.3. Populasi dan Sampel .....	33
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	33
4.5. Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	35
4.6. Rencana Analisis .....	37
4.7. Analisis Data .....	41
4.7.1. Pengembangan Model Teoritis .....	41
4.7.2. Pengembangan Diagram Alur (Path Diagram) .....	42
4.7.3. Konversi Diagram Alur Kedalam Persamaan .....	43
4.7.4. Memilih Matriks Input dan Estimasi Model Kovarians atau Korelasi .....	43
4.7.5. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi .....	44
4.7.6. Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-fit</i> .....	44
4.7.7. Uji kesesuaian & uji statistik .....	45

4.7.8. Interpretasi dan Modifikasi Model .....	48
BAB V. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	50
5.1. Desain Penelitian .....	53
5.2. Deskripsi Variabel .....	53
5.3. Analisis SEM .....	58
5.3.1. Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ) .....	58
5.4. Pengujian Hipotesis .....	60
5.4.1. Analisis Pengaruh Langsung .....	61
5.4.2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> )..	64
5.4.3. Besarnya <i>Total Effect</i> .....	65
5.5. Pembahasan .....	66
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	71
6.1. Kesimpulan .....	71
6.2. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN .....	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	22
4.1. Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	35
4.2. KMO dan <i>Loading Factor</i> Hasil Analisis Faktor .....	38
4.3. Hasil Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> Tiap-Tiap Variabel ..	40
4.4. <i>Goodness-of-Fit Indices</i> .....	48
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	52
5.4. Deskripsi Statistik Variabel Pengembangan Karier .....	53
5.5. Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi .....	55
5.6. Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja .....	56
5.7. Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi .....	57
5.8. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen .....	60
5.9. Regression Weights .....	61
5.10. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	61
5.11. Besarnya <i>Indirect Effect</i> Melalui Kepuasan .....	64
5.12. Besarnya <i>Total Effect</i> .....	65

## **DAFTAR GAMBAR**

**Halaman**

3.1. Kerangka Pikir .....	25
---------------------------	----

