

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN KUDUS**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**RANY SETYORINI
2014-01-037**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN KUDUS**

Oleh:

**RANY SETYORINI
2014-01-037**

Telah dipertahankan di depan penguji
pada Tanggal 01 Pebruari 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Dr. Drs.Sukirman, S.Pd, SH, MM

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN KUDUS

Nama Mahasiswa : Rany Setyorini
NIM : 2014 - 01 – 037
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs Joko Utomo, MM
Anggota : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs Joko Utomo, MM ()

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM ()

Dosen Penguji : Dr. Drs. H.M Zainuri, MM ()

Tanggal ujian : 01 Pebruari 2016

Kudus, 01 Pebruari 2016

Penulis

Rany Setyorini

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan akan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 01 Pebruari 2016

Mahasiswa

RANY SETYORINI
NIM. 2014-01-037

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Kabupaten Kudus Propinsi Jawa Tengah pada tanggal 13 Juni 1973 dari ayah yang bernama Ngadiran dan ibu bernama Endang Setyaningsih. Penulis merupakan anak sulung dari tiga bersaudara.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SDN 01 Panjunan Kulon Kudus dan lulus pada tahun 1986. Tahun 1986 penulis melanjutkan pendidikan di SLTP Negeri 1 Kudus dan lulus tahun 1989. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SLTA Negeri 2 Kudus dan lulus tahun 1992. Setelah tamat SLTA penulis mengambil kursus akuntansi satu tahun mulai kursus dasar satu, dasar dua dan terampil. Tahun 1993 penulis melanjutkan pendidikannya dan diterima PTS Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi Jurusan Managemen dan lulus bulan Juli tahun 1997.

Pada bulan Agustus 1997 penulis diterima di Perusahaan Swasta milik warga negara Korea yang berada di Jepara selama 18 (delapan belas) bulan. Bulan Oktober 1998 penulis diterima sebagai Pegawai Negeri Sipil dan terhitung mulai tanggal 1 Maret 1999 ditetapkan sebagai Pegawai Negeri Sipil di Dinas Keluarga Berencana dan Sejahtera Kabupaten Pati. Pada tahun 2006 penulis mutasi di Kabupaten Kudus sebagai staf di Kantor Keluarga Berencana Kabupaten Kudus. Dan pada tanggal 30 Januari 2009 penulis mendapatkan promosi jabatan sebagai Kasubbag Perencanaan dan Anggaran pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus, sampai sekarang.

Saat ini penulis sudah bersuamikan Noor Sahid, dan dikaruniai tiga orang anak yang bernama Thoriq Dhiya Ulhaq (13 tahun) , Naufal Dzaki Mu'aafii (10 tahun) dan Salma Najwa Kamila (6 tahun).

Demikian daftar riwayat hidup ini penulis buat dengan sebesar benarnya.

Kudus, 01 Pebruari 2016

Penulis

Rany Setyorini

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Suparno, S.H, M.S, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Bapak Dr.Drs.H.Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus Dosen Magister Managemen yang telah memberikan kemudahan selama mengikuti studi.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan sekaligus sebagai dosen Pembimbing I yang telah meluangkan segenap waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing dan mengarahkan penyusunan tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen FE UMK yang telah menyumbangkan ilmu pengetahuan bagi penulis.
6. Sekretaris DPRD Kabupaten Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Seluruh pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus yang telah membantu memberikan data dan mengisi questioner.
8. Kedua orang tuaku tercinta dan mertua; Bapak Ngadiran dan Ibu Endang Setyaningsih, dan Ibu Suniati, yang selalu mencurahkan doa dalam setiap ibadahnya
9. Suami tercinta, Noor Sahid yang selalu mensupport dan mendoakan dari awal perkuliahan sampai akhir, terima kasih untuk semua yang telah diberikan kepada penulis.

10. Anak-anakku tersayang, Mas Thoriq, Mas Naufal dan adik Salma yang menjadi motivasi dan inspirasi kepada penulis untuk terus berkarya dan berkarier.
11. Keluarga besarku tercinta atas segala perhatian, kasih sayang, dukungan dan do'a-doa yang dipanjatkan.
12. Teman-teman seangkatan di Program Studi Magister Manajemen FE UMK, yang telah memberikan bantuan selama studi dan proses penelitian.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Kudus, 01 Pebruari 2016

Rany Setyorini
NIM. 2014-01-037

ABSTRAK

Rany Setyorini Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2014. Analisis gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus. Ketua Pembimbing : Joko Utomo, Anggota Pembimbing : Sukirman.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja ekstrinsik terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus.

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus yang berjumlah sebanyak 58 orang. Penelitian ini dilaksanakan dengan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Alat analisis data yang digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini adalah analisis *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan situasional tidak mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja. 2) Gaya kepemimpinan situasional mempunyai pengaruh terhadap kinerja. 3) Motivasi kerja ekstrinsik mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja. 4) Motivasi kerja ekstrinsik mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. 5) Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kudus.

Kata kunci : *Gaya kepemimpinan situasional, motivasi kerja ekstrinsik, kepuasan kerja, dan kinerja*

ABSTRACT

Setyorini, Rany Graduate (S-2) Management Study Program of Universitas Muria Kudus, 2014. Analyze The influence of Situational's Leadership Style and Ekstrinsik's Job Motivation to Performance with Job Satisfaction on DPRD'S Secretariat Kudus Regency. Supervisor : Joko Utomo, co supervisor : Sukirman.

This research aimed to analyze the influence of situasional's leadership style and ekstrinsik's job motivation to performance with job satisfaction on DPRD'S Secretariat Kudus Regency.

Sample in observational it is exhaustive clerk on DPRD'S Secretariat Kudus Regency that as much 58 person. This research is executed with approaching that is utilized is kualitatif's approaching and quantitative. analisis's tool data that is utilized to test truth hypothesis already being formulated deep observational it is analisis *Partial Least Square (PLS)*

The results showed that: 1) situasional's leadership style not have influences to job satisfactions. 2) situasional's leadership Style have influences to performances. 3) ekstrinsik's job Motivation have influences to job satisfactions. 4) ekstrinsik's job Motivation have influences to performances. 5) Job satisfaction have influence to secretariat performance DPRD Kudus Regency.

Keywords: situasional's leadership style, ekstrinsik's job motivation, job satisfaction, and performance

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Tuhan Alam Semesta atas karunia, hidayah serta rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul: ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN KUDUS.

Tujuan dan manfaat penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Tulisan ini menyajikan pokok pokok bahasan yang meliputi antara lain :

1. Pendahuluan yang di dalamnya terdiri dari latar belakang dari pemilihan judul, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian.
2. Telaah pustaka dari variabe eksogen Gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja ekstrinsik dan variabel endogen dari kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai, serta referensi dari jurnal nasional dan internasional.
3. Kerangka Konsep Penelitian dan Perumusan Hipotesis dalam bab ini membahas hubungan antar variabel.
4. Metodologi Penelitian, analisis inferensial yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS).
5. Hasil Penelitian membahas temuan temuan dari pengujian yang dilakukan dan
6. Kesimpulan dan saran.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan tepatnya, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 01 Pebruari 2016

Penulis

Rany Setyorini
NIM. 2014-01-037



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Gaya Kepemimpinan Situasional	9
2.2 Motivasi Kerja	16
2.3 Kepuasan Kerja	23
2.4 Kinerja	29
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu	36
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	40
3.2 Hubungan antar variabel.....	41
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	45
4.2 Waktu Penelitian.....	45
4.3 Metode Populasi dan Sampel	45
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	46
4.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	49
4.6. Analisis Data.....	51
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Deskripsi Responden.....	54
5.2. Uji Instrumen.....	58
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
5.4. Analisis Data.....	69
5.5. Pembahasan.....	85
5.6. Temuan Penelitian	88

BAB VI KESIMPULAN	
6.1. Kesimpulan	91
6.2. Implikasi Penelitian	92
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	100



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	55
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 5.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	58
Tabel 5.6. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	60
Tabel 5.7. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja Ekstrinsik	63
Tabel 5.8. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	65
Tabel 5.9. Deskripsi Variabel Kinerja.....	67
Tabel 5.10. Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	70
Tabel 5.11. Hasil Pengujian Composite Reliability.....	71
Tabel 5.12. Crobach Alpha.....	72
Tabel 5.13. Nilai R2 Variabel Endogen.....	72
Tabel 5.14. Tabel Hasil Pengukuran	74
Tabel 5.15. Tabel Hasil Struktural	75
Tabel 5.16. Hasil Pengujian Hipotesis	77



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	40
Gambar 5.1. <i>Model Analisis PLS</i>	69
Gambar 5.2. Uji Mediasi 1.....	83
Gambar 5.3. Uji Mediasi 2.....	84



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN KUESIONER	100
LAMPIRAN UJI RESPONDEN.....	108
LAMPIRANN HASIL UJI RESPONDEN.....	112
LAMPIRAN DATA RESPONDEN	116
LAMPIRAN DESKRIPSI RESPONDEN.....	121
LAMPIRAN DESKRIPSI VARIABEL	123
LAMPIRAN HASIL PENELITIAN	132

