



**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI,
MORALITAS MANAJEMEN, PENEGAKAN
HUKUM/PERATURAN, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN ASIMETRI
INFORMASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI (*FRAUD*)**

(Studi Kasus Pada Dinas Kabupaten Kudus)

Diajukan Oleh :

SRI PURWANTI

NIM. 2011-12-062

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016



**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI,
MORALITAS MANAJEMEN, PENEGAKAN
HUKUM/PERATURAN, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN ASIMETRI INFORMASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI (*FRAUD*)**

(Studi Kasus Pada Dinas Kabupaten Kudus)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)

Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

SRI PURWANTI

NIM. 2011-12-062

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KESESUAIAN KOMPENSASI, MORALITAS
MANAJEMEN, PENEGAKAN HUKUM/PERATURAN,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN ASIMETRI
INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI (*FRAUD*)**

(Studi Kasus Pada Dinas Kabupaten Kudus)

Skripsi ini telah diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



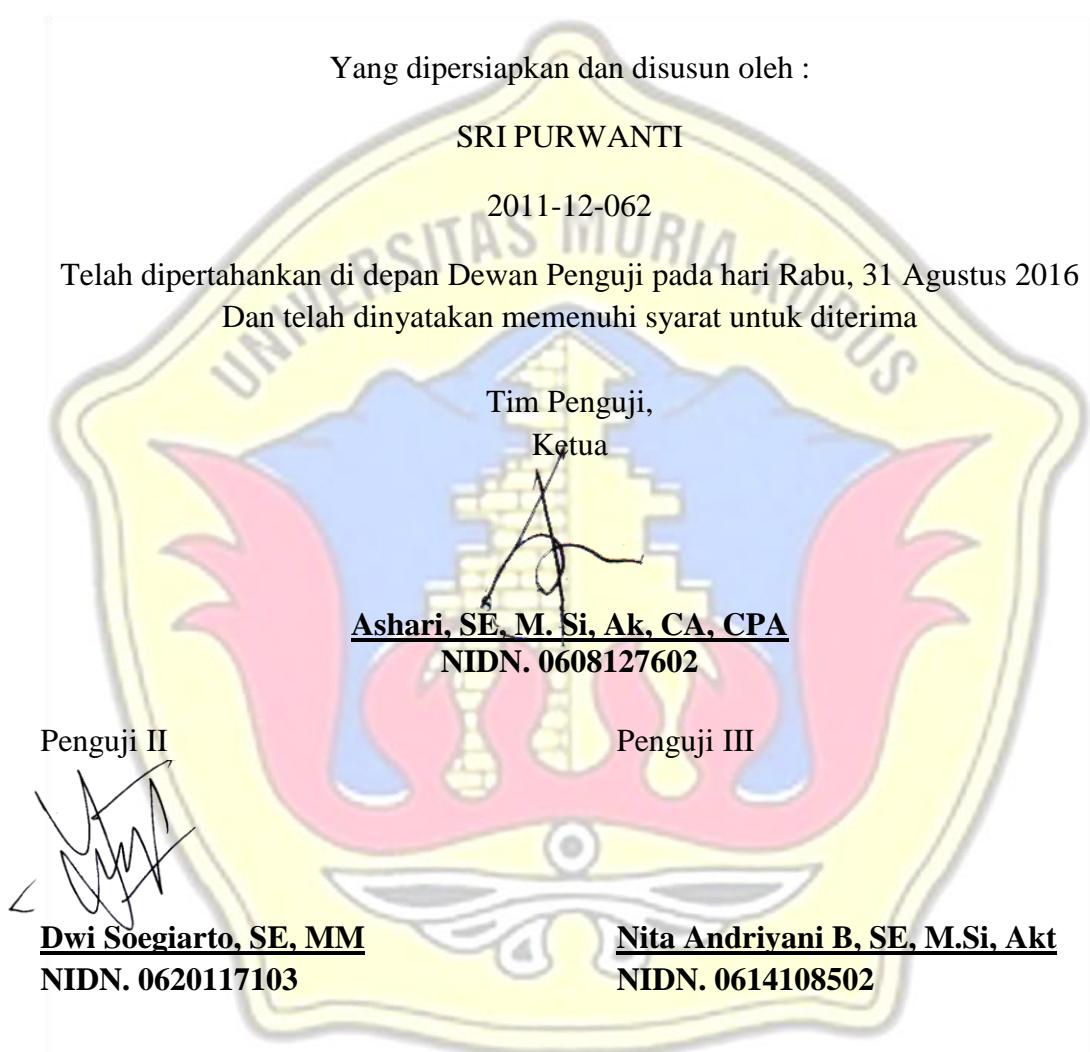
**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KESESUAIAN KOMPENSASI, MORALITAS
MANAJEMEN, PENEGAKAN HUKUM/PERATURAN,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN ASIMETRI INFORMASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI (*FRAUD*)
(Studi Kasus Pada Dinas Kabupaten Kudus)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

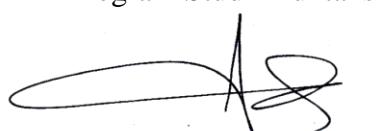
SRI PURWANTI

2011-12-062

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Rabu, 31 Agustus 2016
Dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Mengesahkan
Ketua
Program Studi Akuntansi


Sri Mulyani, SE, M.Si
NIDN. 0611018202

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :
“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI, MORALITAS MANAJEMEN, PENEGAKAN HUKUM/PERATURAN, KOMITMEN OGRANISASI, DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (*FRAUD*)(Studi Kasus Pada Dinas Kabupaten Kudus)” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus,

2016

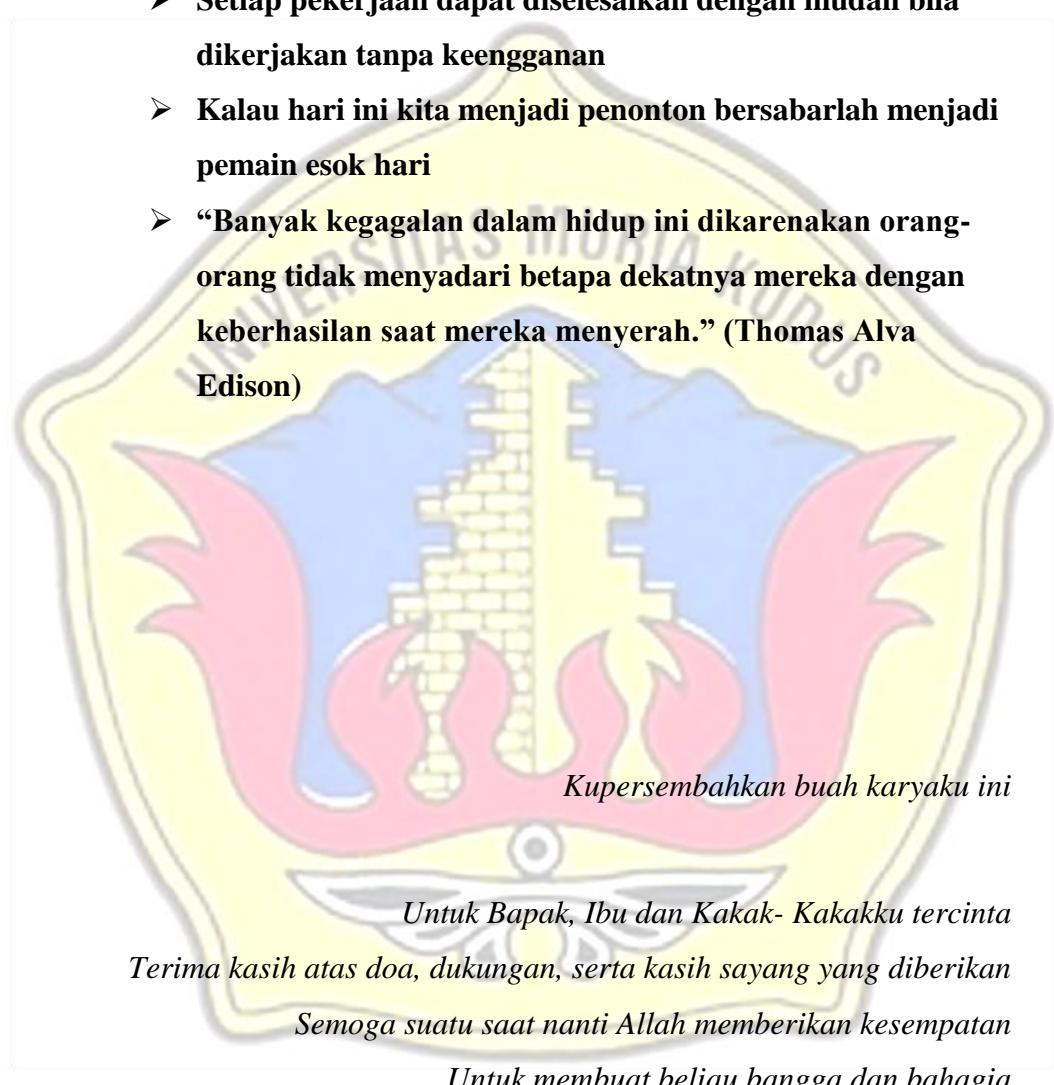
Penyusun

Sri Purwanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- Setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah bila dikerjakan tanpa keengganan
- Kalau hari ini kita menjadi penonton bersabarlah menjadi pemain esok hari
- “Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.” (Thomas Alva Edison)



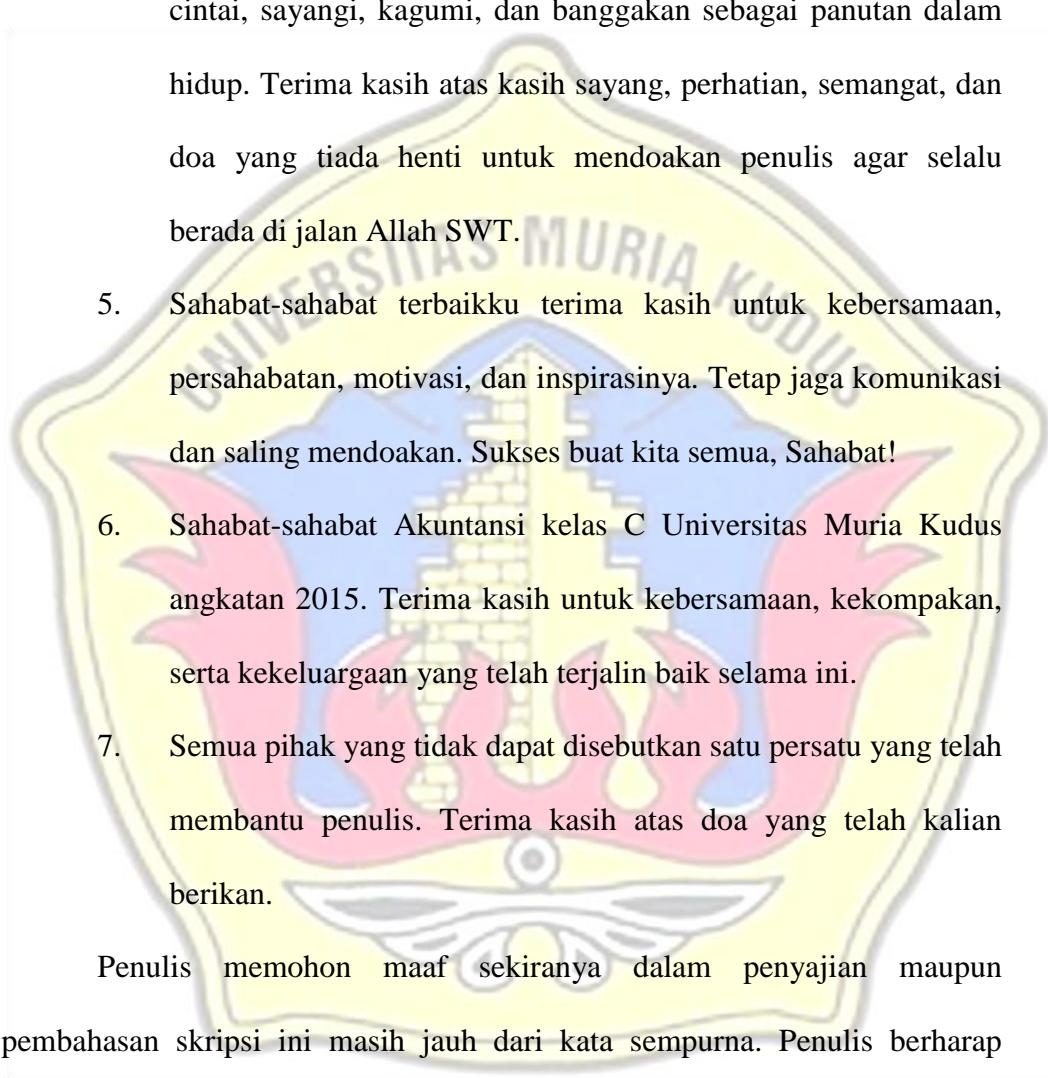
KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillahirrabbil'alamiin, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI, MORALITAS MANAJEMEN, PENEGAKAN HUKUM/PERATURAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (FRAUD) (Studi Kasus Pada Dinas Kabupaten Kudus)**" ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Mohammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA selaku Dosen Pembimbing pertama dan Dwi Soegiarto, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah meluangkan banyak waktu, memberikan saran, pengetahuan, serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

- 
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
 4. Kepada kedua orang tua dan kakak2 saya yang sangat saya cintai, sayangi, kagumi, dan banggakan sebagai panutan dalam hidup. Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan doa yang tiada henti untuk mendoakan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
 5. Sahabat-sahabat terbaikku terima kasih untuk kebersamaan, persahabatan, motivasi, dan inspirasinya. Tetap jaga komunikasi dan saling mendoakan. Sukses buat kita semua, Sahabat!
 6. Sahabat-sahabat Akuntansi kelas C Universitas Muria Kudus angkatan 2015. Terima kasih untuk kebersamaan, kekompakan, serta kekeluargaan yang telah terjalin baik selama ini.
 7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis. Terima kasih atas doa yang telah kalian berikan.

Penulis memohon maaf sekiranya dalam penyajian maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Penulis,

Sri Purwanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Penegakan Hukum/Peraturan, Komitmen Organisasi dan Asimetri Informasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi pada instansi pemerintahan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan studi empiris. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai instansi pemerintahan Kabupaten Kudus. Sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Teknik penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskastisitas, serta pengujian hipotesis yang terdiri dari uji regresi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Sistem Pengendalian Internal berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi (2) Kesesuaian Kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi, (3) Moralitas Manajemen tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi dan (4) Penegakan Hukum/Peraturan, berpengaruh signifikan negative terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi (5) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi (6) asimetri informasi berpengaruh signifikan positif terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi.

Kata kunci : Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Penegakan Hukum/Peraturan, Komitmen Organisasi, Asimetri Informasi dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

ABSTRACT

This study was intended to identify the impact of the system of internal control, compliance compensation, management morality, law enforcement / regulations, organizational Commitment and asymmetry of information on the tendency of accounting fraud at their government agencies. This is a quantitative and empirical study. The populations in this study were employees of the district government Kudus Regency. The respondents used as the sample totaled 60. The data were analyzed using validity test and reliability test, classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test, and the test of hypothesis consisting of multiple regression test, coefficient of determination, t test and F test.

The result of the study showed that (1) system of internal controls significantly negatively affected the tendency of accounting fraud; (2) compliance compensation significantly negatively the tendency of accounting fraud; (3) management morality is no effect significantly contributed to the tendency of accounting fraud; (4) law enforcement / regulations significantly negatively affected the tendency of accounting fraud (5) organizational Commitment is no effect significantly contributed to the tendency of accounting fraud; and (6) asymmetry of information significantly positively contributed to the tendency of accounting fraud

Keywords: *system of internal control, compliance compensation, management morality, law enforcement / regulations, organizational Commitment, asymmetry of information and tendency of accounting fraud*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN JUDUL	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Kerangka Pemikiran	44
2.4 Pengembangan Hipotesis	45

BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Rancangan Penelitian	53
3.2 Variabel Penelitian	53
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	54
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	60
3.5 Populasi dan Sampel	61
3.6 Pengumpulan Data.....	61
3.7 Pengolahan Data.....	28
3.8 Uji Instrumen.....	63
3.9 Analisis Data	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Gambaran Umum Responden	72
4.2 Statistik Deskriptif	76
4.3 Uji Validitas dan Realibilitas	80
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	81
4.5 Pengujian Regresi	85
4.6 Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN	100
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Keterbatasan Penelitian	101
5.3 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 RingkasanHasilPenelitianTerdahulu	41
Tabel 4.1 RincianPengiriman dan Pengembalian Sampel.....	72
Tabel 4.2 Profil Responden.....	73
Tabel 4.3 UjiStatistikDeskriptif.....	76
Tabel 4.4 HasilUjiValiditas.....	80
Tabel 4.5 HasilUjiRealibilitas.....	81
Tabel 4.6 HasilUjiAutokorelasi.....	83
Tabel 4.7 HasilUjiMultikolinearitas.....	85
Tabel 4.8 AnalisisRegresi.....	86
Tabel 4.9 HasilKoefisienDeterminasi(R ²).....	88
Tabel 4.10 Uji F.....	89

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
Gambar 4.1 UjiNormalitas	82
Gambar 4.2 UjiHeteroskedastisitas	84



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Daftar Pertanyaan

LAMPIRAN 2: Data Input Hasil Jawaban Responden

LAMPIRAN 3: Hasil Uji Validitas dan Realibilitas

LAMPIRAN 4: Uji Asumsi Klasik

LAMPIRAN 5: Hasil Regresi

LAMPIRAN 6: Surat Keterangan Ijin Penelitian

