



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI,
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

AGYA INDRA HERMAWAN

NIM. 2012-11-263

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI,
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua ProgDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Drs. H. M. MASKURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. **Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)**
2. **Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya (Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)**
3. **Jika engkau menghendaki datangnya pemberian Allah kepadamu, maka bersungguh-sungguhlah dalam membuktikan kefakiran dan kesusahanmu. (Al- Hakim)**

Persembahan :

1. **Bapak Ibu**
2. **Teman-teman**
3. **Sahabat-sahabat**
4. **Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus,
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, serta selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
6. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.

7. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Kepada pihak-pihak lain yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung atas kelancaran penyusunan tugas penelitian skripsi ini.

Penulis sadar dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan sebagai masukan yang berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kudus, 2017

Agya Indra Hermawan
NIM. 2012-11-263

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA

Oleh : Agya Indra Hermawan
NIM. 2012-11-263

Pembimbing I : Drs. H. M. Masruri, MM
II : Dian Wismar'ain, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi intrinsik, komunikasi dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 220 karyawan. Sampel penelitian sebanyak 69 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dokumentasi. Pengolahan data menggunakan coding, scoring, editing dan tabulating. Uji instrumen dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan deskriptif, metode analisis statistik meliputi regresi linier berganda, uji t (uji parsial), uji F (Uji Berganda), analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Ada pengaruh positif signifikan motivasi intrinsik, komunikasi, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima secara parsial. Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi intrinsik, komunikasi, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima secara berganda

Kata Kunci : Motivasi instrinsik, komunikasi, kompensasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, COMMUNICATION, AND FINANCIAL COMPENSATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. KUDUS KARYA PRIMA

By : Agya Indra Hermawan

NIM. 2012-11-263

Advisor I: Drs. H. M. Masruri, MM

II: Dian Wismar'ain, SE, MM

This research aims to test the influence of intrinsic motivation, communication and financial compensation on performance of employees at PT. Kudus Karya Prima. The population in this research as much as 220 employees. Sample research as much as 69 respondents. Data collection using the questionnaire, documentation. Processing data using coding, scoring, editing and tabulating. Test instruments with test validity and reliability. Data analysis using the method of statistical analysis descriptive, covering multiple linear regression, t-test (test of partial), the F-test (test Double), analysis of the coefficient of determination (Adjusted R Square).

Results of the study concluded that there was a significant positive influence intrinsic motivation, communication, and financial compensation on performance of employees on the work of PT. Kudus Karya Prima partially. There are positive and significant influence of intrinsic motivation, communication, and financial compensation on performance of employees at PT. Kudus Karya Prima Works are double

Keywords: motivation intrinsik, communication, compensation and employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Motivasi Intrinsik	7
2.2. Komunikasi	13
2.3. Kompensasi Finansial	26
2.4. Kinerja Karyawan	39
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	44
2.6. Kerangka Pemikiran	28

2.7. Hipotesis	47
BAB. III. METODE PENELITIAN	49
3.1. Variabel Penelitian	49
3.2. Jenis dan Sumber Data	52
3.3. Populasi dan Sampel	53
3.4. Teknik Pengumpulan Data	55
3.5. Uji Instrumen.....	55
3.6. Pengolahan Data	61
3.7. Analisis Data	63
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
4.2. Penyajian Data	88
4.3. Analisis Data	97
4.4. Pembahasan	103
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	105
5.1. Kesimpulan	105
5.2. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	44
3.1. Teknik <i>Proportional Sampling</i>	54
3.2. Hasil Uji Validitas Motivasi Instrinsik	57
3.3. Hasil Uji Validitas Komunikasi	58
3.4. Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	59
3.5. Hasil Uji Validitas Kinerja	60
3.6. Hasil Analisis Reliabilitas	61
3.7. Skor Atas Jawaban Kuesioner	62
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	89
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	90
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	91
4.5. Tanggapan Responden tentang Variabel Motivasi Intrinsik .	92
4.6. Tanggapan Responden tentang Variabel Komunikasi	93
4.7. Tanggapan Responden tentang Variabel Kompensasi Finansial	95
4.8. Tanggapan Responden tentang Variabel Kinerja	96
4.9. Hasil Analisis Regresi Berganda	98
4.10. Hasil Uji t	100

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kudus Karya Prima	47
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Meubel PT. Kudus Karya Prima	71
4.2. Skema Produksi	84

