



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN KONVEKSI  
GOLDMAN KUDUS**

Diajukan oleh :

ABDUL GANI  
NIM. 2008-11-159

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2012**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN KONVEKSI GOLDMAN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, September 2012

Mengetahui

Ketua Progdi

Pembimbing I

Dian Wismar'ain, SE. MM  
NIS. 0610701000001177

Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM  
NIS. 0610702010101021

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Drs. Muhammad Masruri, MM  
NIS. 0610702010101002

Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
NIS. 0610702010101022

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- Hai orang-orang yang beriman minta tolonglah kamu dengan sabar dan sembah yang sesungguhnya Allah beserta orang-orang sabar.  
(QS. Al Baqoroh, 153)



Kupersembahkan Kepada:

- Bapak dan Ibuku Tercinta
- Saudara-saudara Tersayang
- Calon isteriku Tercinta
- Sahabat-sahabatku Tersayang
- Untuk Almamater UMK tercinta

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah Rabb Alam semesta atas segala rahmt dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Selama menyusun skripsi telah banyak mendapat bantuan, bimbingan dan dorongan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
2. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
3. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Univeritas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Univeritas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

7. Pimpinan Perusahaan Konveksi Goldman Kudus dan seluruh karyawan yang telah membantu dalam penelitian ini.
8. Bapak dan Ibuku tercinta serta saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan doa restu serta dorongan baik moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
9. Calon isteriku tercinta yang selalu memberikan semangat dan dorongan serta selalu ada untuk penulis.
10. Teman-temanku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
11. Seluruh Teman Angkatan tahun 2008

Akhir kata semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis dan para pembaca sekalian

Kudus, September 2012

Penulis

Abdul Gani

**ABSTRAKSI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**PROGRAM STRATA 1**  
**SKRIPSI, SEPTEMBER 2012**

- A. Nama : ABDUL GANI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN GOLDMAN KUDUS
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xii, isi 70, tabel 12, gambar 3
- D. Isi Ringkasan

Karyawan sebagai salah satu sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, dimana karyawan sebagai penggerak utama atas kelancaran dari organisasi yang bersangkutan, maka pemanfaatan karyawan sebagai sumber daya harus diperlakukan dengan baik agar dapat bekerja dengan efektif dan efisien serta memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Keadaan ideal dalam perusahaan adalah bila perusahaan memperoleh manfaat yang maksimal dari tenaga kerjanya dalam pencapaian tujuan tersebut, sedang dari sisi karyawannya mereka mengharapkan memperoleh imbalan dari perusahaan sehingga dapat memenuhi kebutuhan sesuai dengan peran dan sumbangannya. Salah satu upaya untuk mencapai keadaan tersebut adalah dengan memberikan kompensasi yang layak kepada karyawan. Produktivitas kerja seseorang juga ditunjang oleh adanya motivasi kerja. Berbagai literatur telah menuliskan bahwa motivasi mendorong munculnya perilaku. Motivasi ada karena adanya kebutuhan dalam individu yang harus dipenuhi. Bila seseorang termotivasi, ia akan berusaha berbuat sekuat tenaga untuk mewujudkan apa yang diinginkannya. Namun belum tentu upaya yang keras itu akan menghasilkan produktivitas yang diharapkan, apabila tidak disalurkan dalam arah yang dikehendaki organisasi. Oleh karena itu, upaya harus diarahkan dan lebih konsisten dengan tujuan ke dalam sasaran organisasi. Oleh karena itu, pihak manajemen Perusahaan Konveksi Goldman Kudus dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawannya perlu memperhatikan masalah yang berkaitan dengan kompensasi dan motivasi kerja, sehingga dapat memberikan dukungan bagi karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh antara kompensasi kerja dan motivasi kerja secara parsial dan berganda terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Konveksi Goldman Kudus.

Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diuji terlebih dahulu dengan uji validitas dan reliabilitas. Sumber datanya berupa data primer

dan data sekunder. Pengolahan datanya menggunakan komputer program SPSS, yang merupakan program komputer untuk statistik, dengan alasan agar memudahkan proses pengolahan datanya. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan alat statistik regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi dan motivasi kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Konveksi Goldman Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing-masing variabel kompensasi sebesar 3,150 dan t hitung motivasi kerja 3,126 ternyata lebih besar dari t tabel = 1,675. Secara berganda variabel kompensasi dan motivasi kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Konveksi Goldman Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 19,283 ternyata lebih besar dari F tabel = 3,18. Variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap variabel produktivitas kerja adalah variabel kompensasi. Hal ini dbuktikan dari persamaan regresinya adalah sebagai berikut.

$$Y = 10,027 + 0,411X_1 + 0,301 X_2$$

E. Daftar buku yang digunakan :22 buku (Tahun 2000-2011)

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kompensasi .....	6
2.2. Motivasi Kerja .....	9
2.3. Konsep Produktivitas Kerja .....	14
2.4. Penelitian Terdahulu .....	17
2.5. Kerangka Pemikiran .....	19
2.6. Hipotesis .....	20

<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Rancangan Penelitian .....	21
3.2. Variabel Penelitian .....	21
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	24
3.4. Populasi dan Sampel .....	24
3.5. Pengumpulan Data .....	25
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	26
3.7. Pengolahan Data.....	28
3.8. Analisis Data .....	29
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Sejarah Perusahaan Konveksi Goldman.....	34
4.2. Penyajian Data .....	41
4.3. Analisis Data.....	56
4.4. Pembahasan .....	63
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	67
5.2. Saran-saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Try Out Data Hasil Jawaban Responden.....	43
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas Try Out Data Hasil Jawaban Responden.....	44
Tabel 4.3. Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4.4. Usia Responden.....	46
Tabel 4.5. Masa Kerja Responden.....	46
Tabel 4.6. Pendidikan Terakhir Responden.....	47
Tabel 4.7. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	54
Tabel 4.10. Hasil Analisis regresi.....	57
Tabel 4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir .....	19
Gambar 4.1. Struktur Organisasi .....	37
Gambar 4.2. Penerapan Kerangka Keterkaitan antara Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Konveksi Goldman Kudus .....	66

