



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
DISIPLIN KERJA, DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. HARTA JAYA**

Diajukan oleh :

RIANA UNTARI

NIM. 2012-11-222

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. HARTA JAYA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RIANA UNTARI

NIM. 2012-11-222

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2017

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. HARTA JAYA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal , 2017

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Azis, SE, MM.
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



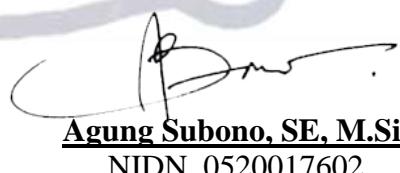
Fitri Nugraheni, SE. MM.
NIDN. 0626028001

Mengetahui,

Dekan



Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN.0618066201

Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguh sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakan dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain dan hanya Tuhanmulah kamu berharap).” (**QS. Al-Insyurah :6-9**)

“Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya, mengharapk ridho Allah semata. Apabila kegagalan yang datang bukanlah Allah tempat segala kesalahan dilemparkan, tapi segala koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap dijalan illahi.” (**Ali bin Abi Thalib).**

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku.
2. Keluargaku terkasih yang telah memberikan dukungan dan do'a.
3. Sahabat-sahabat karibku.
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR

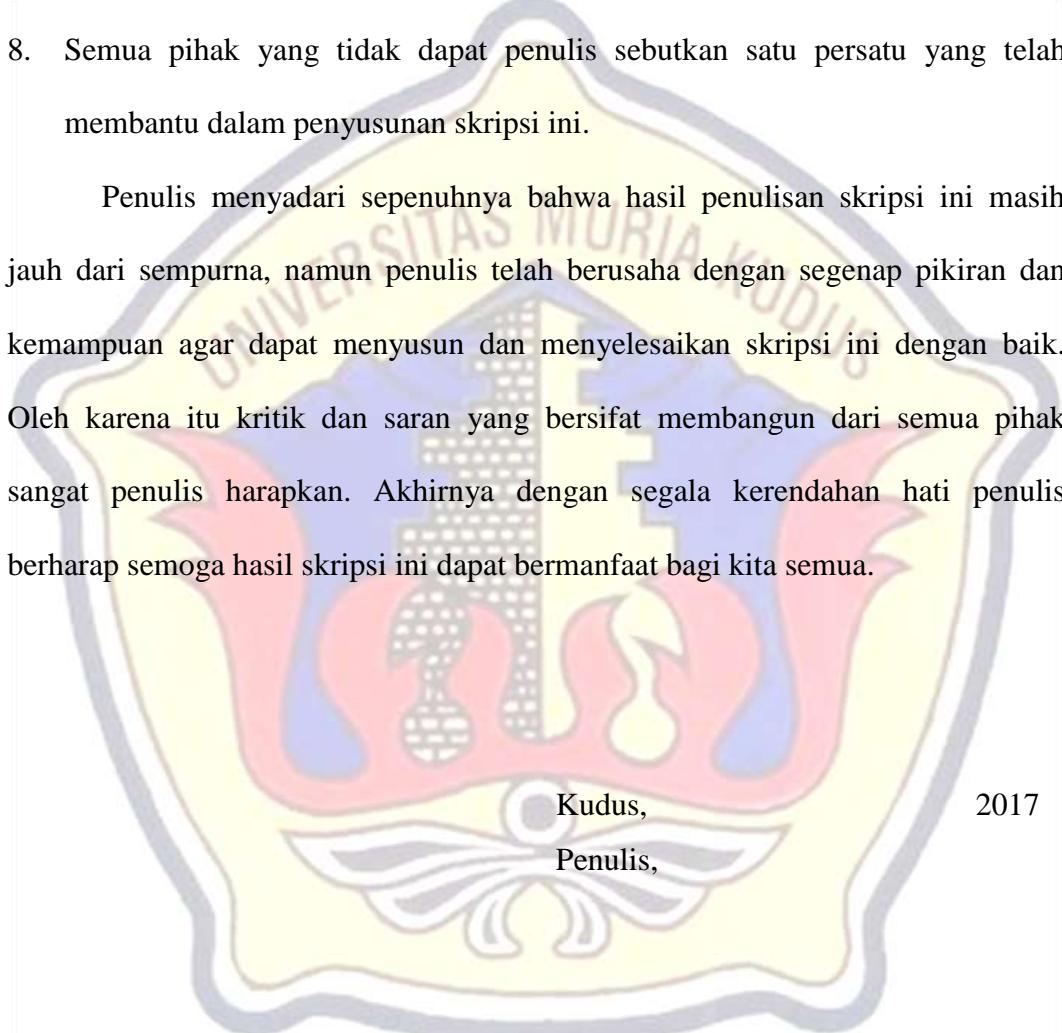
Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari skripsi ini tidak lepas bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
2. Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
5. Pimpinan dan karyawan PT. Harta Jaya yang telah memberikan ijin dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.

6. Bapak dan Alm. Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus,

Penulis,

2017

RIANA UNTARI
NIM. 2012-11-222

ABSTRAKSI

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARTA JAYA

RIANA UNTARI
NIM. 2012-11-222

Pembimbing : 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* terhadap kinerja karyawan PT. Harta Jaya. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* berperan sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan berperan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey terhadap karyawan PT. Harta Jaya dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Harta Jaya. PT. Harta Jaya hendaknya mempertahankan serta mengendalikan kegiatan produksi sehingga tidak menimbulkan polusi yang merugikan masyarakat serta menjaga hubungan baik antarkaryawan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK, WORK DISCIPLINE AND HUMAN RELATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. HARTA JAYA

RIANA UNTARI
NIM. 2012-11-222

Supervisor : 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMICS FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES PROGRAM**

This study aimed to analyze the influence of the work environment, work discipline and human relations on the performance of employees of PT. Harta Jaya. Where the proposed three independent variables and the dependent variable, namely the working environment, work discipline and human relations act as the independent variable and the performance of the employee acts as the dependent variable.

This study was conducted by a survey of employees of PT. Harta Jaya and analyzed with regression. The first phase tested the validity and reliability questions for each variable. The second phase, regressed work environment, work discipline and human relations to employee performance.

The results showed that the work environment, work discipline and human relations significant positive effect on the performance of employees of PT. Harta Jaya. PT. Harta Jaya should maintain and control the production activity that does not cause pollution detrimental to society and maintain good relations between employees.

Keywords: work environment, work discipline and human relations and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Lingkungan Kerja.....	6
2.2. Disiplin Kerja	12
2.3. <i>Human Relation</i> (Hubungan Antarmanusia).....	16
2.4. Kinerja Karyawan.....	22
2.5. Penelitian Terdahulu.....	29
2.6. Kerangka Pikir Teoritis	31

2.7. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasioanl Variabel.....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel.....	37
3.5. Pengumpulan Data.....	40
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	41
3.7. Pengolahan Data	43
3.8. Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	49
4.2. Uji Instrumen.....	53
4.3. Penyajian Data	56
4.4. Pembahasan.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran-saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Jumlah Populasi Penelitian	37
Tabel 3.2. Jumlah Sampel per Divisi.....	40
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas	54
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	55
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.8. Fekuensi Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4.9. Fekuensi Variabel Hubungan antarmanusia	61
Tabel 4.10. Fekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi	62
Tabel 4.12. Hasil Analisis Parsial.....	64
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Berganda (signifikansi $\alpha = 5\%$).....	67
Tabel 4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	68

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Harta Jaya.....	51

