



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUANG RAWAT
INAP RS MARDI RAHAYU KUDUS**

Oleh :

DONY ABDI NUGROHO

NIM. 2013 11 135

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUANG RAWAT
INAP RS MARDI RAHAYU KUDUS**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus**

Oleh :

DONY ABDI NUGROHO

NIM. 2013 11 135

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUANG RAWAT
INAP RS MARDI RAHAYU KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 21 Juni 2017

Mengetahui

Ketua Progdi

Noor Aziz, SE. MM

NIDN. 0609107501

Pembimbing 1

Dr. Drs. Ag. Sunarno, SH. S.Pd. MM

NIDN. 0026065516

Mengetahui

Dekan

Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM

NIDN. 0618066201

Pembimbing 2

Dian Wismar'ain, SE. MM

NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Curi dari manapun yang memperkuat inspirasi atau memberi bahan bakar imajinasi Anda, otentisitas itu tak ternilai harganya, orisinalitas itu tidak ada.
2. Bagian yang menarik adalah memecahkan masalah, bukan mengetahui jawabannya.
3. Dunia sesuai dengan yang Anda pikirkan, jadi pikirkan dunia dengan cara lain dan hidup Anda akan berubah. (Paul Arden)
4. Keep it simple.

PERSEMBAHAN:

1. *Adonai*
2. Kedua Orang Tua
3. Istriku dan malaikat kecilku
4. YBPM
5. *Civitas Academica UMK*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Ruang Rawat Inap RS Mardi Rahayu Kudus**. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE. MM selaku Kaprogdi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno, SH. S.Pd. MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pengajaran dan bekal ilmu pengetahuan yang berguna kepada penulis selama perkuliahan.

6. Segenap Pengawas, Pembina, dan Pengurus Yayasan Bina Pelayanan Masehi (YBPM) atas setiap dukungan yang diberikan selama menempuh Studi S1 Manajemen.
7. Segenap Direksi dan Staff RS Mardi Rahayu Kudus yang telah berkenan memberikan ijin penelitian beserta seluruh perawat yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan jawaban guna pengisian kuesioner yang telah diberikan.
8. Kedua orang tuaku, serta istri dan malaikat kecilku yang telah memberikan dukungan baik moral maupun materi selama menempuh studi.
9. Teman – teman S1 Manajemen Angkatan 2013 dan almameterku.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 8 Maret 2017

Penulis

Dony Abdi Nugroho

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
PADA RUANG RAWAT INAP RS MARDI RAHAYU KUDUS**

**NAMA : Dony Abdi Nugroho
NIM : 201311135**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Kinerja perawat adalah aktivitas perawat dalam mengimplementasikan sebaik-baiknya suatu wewenang, tugas dan tanggung jawabnya dalam rangka pencapaian tujuan tugas pokok profesi dan terwujudnya tujuan dan sasaran unit organisasi. Oleh sebab itu diperlukan kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang baik guna meningkatkan kinerja perawat tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat.

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat baik secara parsial maupun berganda pada ruang rawat inap RS Mardi Rahayu Kudus. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan jumlah sampel 102 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja perawat sedangkan disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja perawat. Kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja perawat yaitu sebesar 53,2 %.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Perawat

*THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND
WORK ENVIRONMENT TO NURSE PERFORMANCE ON INPATIENT CARE
FACILITY MARDI RAHAYU
HOSPITAL KUDUS*

NAMA : Dony Abdi Nugroho
NIM : 201311135

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM**

ABSTRACT

Performance nurse is a nurse in implementing activities as well as possible an authority, duty and responsibility to our goals and the realization of the main tasks of the profession goals and objectives of the organization unit. Therefore necessary compensation, work discipline, and a good working environment in order to improve the performance of the nurse. The purpose of this study is to analyze and determine the effect of compensation, work discipline and working environment on the performance of nurses

This study aimed to examine the effect of compensation, work discipline and working environment on the performance of both partially and nurses on inpatient multiple Mardi Rahayu Kudus Hospital The method used is descriptive and quantitative research methods with a sample of 102 respondents. Data were collected by using questionnaires and data analysis used is multiple linear regression analysis.

The results showed that the partial compensation does not give effect to the performance of nurses while working discipline and working environment provides influence on the performance of nurses. Compensation, work discipline and working environment have an impact both together to the improved performance that is equal to 53.2% of nurses.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Environment, Nurse Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
1. BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Tinjauan Teori	7
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.4. Hipotesis	33
3. BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34

3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	37
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Pengumpulan Data	39
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.7. Pengolahan Data	44
3.8. Analisis Data	45
4. BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2. Penyajian Data	52
4.3. Analisis Data	59
4.4. Pembahasan	68
5. BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	41
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	41
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	42
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat (Y)	43
Tabel.3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi,	44
Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Perawat	
Tabel 4.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.4 Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi ...	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel	57
Disiplin Kerja	
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel	57
Lingkungan Kerja	
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja	59
Tabel 4.9 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	61
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.11 Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.12 Uji t	66
Tabel 4.13 Uji F	67
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 4.1 Uji Normalitas P-Plot	60
Gambar 4.2 Uji Normalitas Histogram	61
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	63

