

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S.Ruky. (2006).Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Agustina, Shinta dan Nanik Suryani. 2016.”Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dalam Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Guru Tidak Tetap”. *Economic Education Analysis Journal* 5 (1) (2016).
- Ahmad Faizin dan Winarsih.(2008).Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Berita Ilmu Keperawatan* ISSN. 1979-2397.vol. I No. 3 September 2008.
- Ahyari, A. 2001. *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Ardansyah dan Wasilawati. “Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 16. No 2. 2014.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho.2013. “Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar”. *Jurnal Economia*, Volume 9, Nomor 2.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice: 11th ed*. London: Kogan Page.
- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional [BAPPENAS],2011dalam Komapo, 2013) <http://repository.unand.ac.id/22619/3>
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Indeks

- Dessler, Gary. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa: Eli Tanya. Penyunting Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- Dessler, Gary. 1997. *Management Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Benyamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia. PT Prenhallind. Jakarta.
- Hariandja Marihot Tua E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasan, M. Iqbal, *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Ghalia Indonesia, Bogor, 2002
- Hasibuan, Malayu S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2005).
- Husein Umar. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Ilyas, Y. 2004. *Perencanaan SDM rumah sakit: Teori, metoda dan formula*. Depok: Universitas Indonesia
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 129/Menkes/SK/II/2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit
- Logahan, Jerry M., Tjia Fie Tjoe, dan Naga. 2012. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia". *Binus Business Review Vol. 3 No. 1 Mei 2012: 573-586*.

- Martoyo, Susilo. 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia , Edisi 5, Cetakan Pertama,BPFE Yogyakarta.
- Noe, Raymond A., et. al. (2010). Human Resource Management, Gaining Competitive Advantage 3rd Edition.McGraw-Hill.
- R.Terry, George dan Leslie W.Rue. Dasar-Dasar Manajemen. (Jakarta: Bumi Aksara, 2010)
- Rivai,Veithzal dan Sagala,Ella Jauvani. 2009.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2012).Manajemen (edisi kesepuluh). Jakarta: Erlangga
- Sanny, Lim et all.2013.” Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kreativitas Karyawan Perum Pegadaian (Kanwil). *Binus Business Review* Vol. 4 No. 1 Mei 2013: 389-397.
- Sedarmayanti, 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti.2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT. Bandung : Refika Aditama
- Simamora Henry, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3, Cetakan 1,Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Simamora, Henry.2004.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bina Aksara, Jakarta.
- Siswanto Sastrohadiwiryono, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2002), Cet. I.

- Sondang Siagian , Manajemen Sumberdaya Manusia, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2004), Cet. II.
- Suharyanto, Ery Nugraha dan Hendra Permana.2014.” Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIP PT. GSI Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Vol. 13, No. 2.
- Sukmawati, Dewi dan Nina Oktarina. 2014. “Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Tingkat Pendidikan dan Kepemimpinan Terhadap Pengelolaan Kearsipan Di Kantor Kecamatan Wiradesa Kabupaten Pekalongan”. *Economic Education Analysis Journal* 3 (2).
- Suroso, Jebul. 2011. Penataan sistem jenjang karir berdasarkan kompetensi untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja perawat di rumah sakit. Ekplanasi Volume 6, nomor 2
- Sutalaksana, dkk. 2006. Teknik Perancangan Sistem Kerja. ITB. Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Edi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Suwondo, Diah Indriani dan Eddy Madiono Sutanto. 2015. “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.17, No. 2.

Tety Asmiarsih, Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes, Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Semarang, 2006.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit

Wiratama, I Nyoman Jaka Alit dan Desak Ketut Sintaasih.2013.“Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung”. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2.

Yunaeroh, Siti dan S. Martono.2014.”Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Internal, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Guru Di SMK Administrasi Perkantoran Sekabupaten Kendal”. *Economic Education Analysis Journal* 3 (2) (2014.)

Zulganef. 2006. *Pemodelan Persamaan Struktural & Aplikasinya Menggunakan Amos 5*. Bandung : Pustaka

_____, 2016, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.