



PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP *BUDGETARY SLACK*
DAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN INFORMASI ASIMETRI,
BUDAYA ORGANISASI DAN *GROUP COHESIVENESS*
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
(STUDI PADA KABUPATEN DAN DPRD DI KABUPATEN KUDUS)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

Selvia Indriani

NIM. 2008-12-023

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP *BUDGETARY SLACK*
DAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN INFORMASI ASIMETRI,
BUDAYA ORGANISASI DAN *GROUP COHESIVENESS*
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
(STUDI PADA KABUPATEN DAN DPRD DI KABUPATEN KUDUS)

Skripsi diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, September 2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

ASHARI, SE, MSI,AKT

NIS. 0610701000001162

ASHARI, SE, MSI,AKT

NIS. 0610701000001162

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM

NIS. 0610702010101002

DENNYCA H.N.,SE,MSI

NIS. 0610701000001216

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum (golongan) kecuali kaum (golongan) itu sendiri yang mengubahnya”
(Qs. Ar-Ra’du :11)



PERSEMBAHAN :

Kupersembahkan untuk :

Kedua orang tuaku, seluruh keluarga
besarku dan sahabat-sahabatku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil alamin_amin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul pengaruh “PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN INFORMASI ASIMETRI, BUDAYA ORGANISASI DAN *GROUP COHESIVENESS* SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (STUDI PADA KABUPATEN DAN DPRD DI KABUPATEN KUDUS)”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ditemui beberapa kesulitan, namun berkat bantuan, motivasi, bimbingan dan doa dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, tidak berlebihan apabila dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof DR. dr. Sarjadi Sp. PA, selaku Rektor UMK.
2. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari, SE, MSi, Akt, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan selaku Dosen Pembimbing I yang

telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak Dennyca Hendriyanto Nugroho, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Segenap Staf Pengajar dan Karyawan UMK yang telah memberikan dukungan dan membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak, Ibu, kakak adikku dan mas pacar yang telah memberikan dorongan baik moral dan material.
7. Teman seperjuanganku, Ririn, Fika, Ropyy, Nyta. Semoga lain kali bisa ketemu lagi.
8. Teman-temanku yang di wisma delima ataupun semuanya terima kasih atas dukungannya.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan berbagai pihak lain yang memerlukan skripsi ini.

Kudus, September

2012

Penulis

Selvia Indriani
NIM. 2008-12-023

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1
2012

- A. Nama Penyusun : **SELVIA INDRIANI**
B. Judul Skripsi : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN INFORMASI ASIMETRI, BUDAYA ORGANISASI DAN *GROUP COHESIVENESS* SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (STUDI PADA KABUPATEN DAN DPRD DI KABUPATEN KUDUS)**
C. Jumlah Halaman : **Permulaan xiii, isi 85, Tabel 14 , Gambar 2**
D. Ringkasan :

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh partisipasi anggaran terhadap *budgetary slack*, membuktikan secara empiris pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, membuktikan secara empiris pengaruh informasi asimetri sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan *budgetary slack*, membuktikan secara empiris pengaruh budaya organisasi sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan *budgetary slack*, membuktikan secara empiris pengaruh *group cohesiveness* sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan *budgetary slack*, membuktikan secara empiris pengaruh informasi asimetri sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, membuktikan secara empiris pengaruh budaya organisasi sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, membuktikan secara empiris pengaruh *group cohesiveness* sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

Sasaran penelitian adalah organisasi sektor publik di Kabupaten Kudus. Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan mengambil sampel secara langsung ke responden. Hipotesis penelitian dianalisis dengan menggunakan *Moderated Regresion Analisis* (MRA), dengan bantuan SPSS 17.0.

Hasil uji F menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, informasi asimetri, budaya organisasi dan *group cohesiveness* secara simultan berpengaruh terhadap *budgetary slack* dan kinerja manajerial. Hasil uji statistik t untuk menguji variabel dependen variabel independen partisipasi anggaran, interaksi informasi asimetri dengan partisipasi anggaran, interaksi budaya organisasi dengan partisipasi anggaran (moderasi 1), dan interaksi *group cohesiveness* dengan partisipasi anggaran (moderasi 2) terhadap variabel dependen *budgetary slack* seluruhnya

menunjukkan signifikansi di bawah 0,05. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran secara signifikan berpengaruh terhadap *budgetary slack*, variabel informasi terbukti memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan *budgetary slack*, variabel budaya organisasi secara signifikan memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan *budgetary slack*, serta variabel *group cohesiveness* secara signifikan terbukti memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan *budgetary slack*.

Kata Kunci : partisipasi anggaran, *budgetary slack*, kinerja manajerial, informasi asimetri, budaya organisasi, *group cohesiveness*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Teori Keagenan.....	11
2.1.2. Teori Kontijensi.....	12
2.2. Anggaran	12
2.2.1. Pengertian Anggaran.....	12
2.2.2. Fungsi Anggaran.....	13
2.2.3. Karakteristik Anggaran.....	15
2.2.4. Manfaat dan Tujuan Anggaran.....	15
2.2.5. Keunggulan dan Kelemahan Anggaran.....	17
2.2.6. Proses Penyusunan Anggaran.....	19
2.2.7. Partisipasi Anggaran.....	21
2.2.8. Penganggaran Sektor Publik.....	25
2.2.8.1. Pengertian Anggaran Sektor Publik.....	25

2.2.8.2. Pentingnya Anggaran Sektor Publik.....	25
2.2.8.3. Fungsi Anggaran Sektor Publik.....	27
2.2.8.4. Jenis-Jenis Anggaran Sektor Publik.....	30
2.2.8.5. Prinsip-Prinsip Anggaran Sektor Publik	24
2.2.8.6. Proses Penyusunan Anggaran Sektor Publik	25
2.3. <i>Budgetary Slack</i>	35
2.3. Informasi Asimetri 38.....	38
2.4. Budaya Organisasi 39.....	39
2.6. <i>Group Cohesiveness</i>	41
2.7. Kinerja	42
2.8. Penelitian Terdahulu	42
2.9. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian	45
2.3. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	45
BAB III. METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Rancangan Penelitian.....	49
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	49
3.2.1. Variabel Independen.....	49
3.2.2. Variabel Dependen.....	50
3.2.3. Variabel Pemoderasi.....	51
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	52
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	52
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	53
3.6. Metode Analisis.....	53
3.6.1. Statistik Deskriptif.....	53
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	53
3.6.2.1. Uji Validitas.....	53
3.6.2.2. Uji Reliabilitas.....	54
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	54
3.6.3.1. Uji Normalitas.....	54
3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	55

3.6.3.3. Uji Multikolinearitas.....	55
3.6.4. Analisis Regresi dengan <i>Moderated Regression Analisis</i> (MRA).....	55
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1. Statistik Deskriptif.....	58
4.1.1. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	58
4.1.2. Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.3. Statistik Deskriptif Varibel Penelitian.....	61
4.2. Hasil Uji Kualitas Data.....	65
4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	68
4.3.1. Hasil Uji Normalitas.....	68
4.3.2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
4.3.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.4. Analisis Regresi	
4.4.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	71
4.4.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	72
4.4.3. Uji Koefisien Determinasi.....	75
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
4.5.1. Partisipasi Anggaran Berpengaruh terhadap <i>Budgetary Slack</i>	76
4.5.2. Partisipasi Anggaran Berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial.....	77
4.5.3. Informasi Asimetri sebagai Variabel Pemoderasi Berpengaruh terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan <i>Budgetary Slack</i>	77
4.5.4. Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi Berpengaruh terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan <i>Budgetary Slack</i>	78
4.5.5. <i>Group Cohesiveness</i> Sebagai Variabel Pemoderasi	

Berpengaruh Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan <i>Budgetary Slack</i>	78
4.5.6. Informasi Asimetri Sebagai Variabel Pemoderasi Berpengaruh Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial....	79
4.5.7. Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi Berpengaruh terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	80
4.5.8. <i>Group Cohesiveness</i> Sebagai Variabel Pemoderasi Berpengaruh Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial...	80
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan	82
5.3. Saran	85
 DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL 4.1.	Rician Pengiriman Dan Pengembalian Kuesioner	59
4.2.	Rincian Pengembalian Kuesioner	59
4.3.	Profil Responden.....	60
4.4.	Statistik Deskriptif Variabel.....	61
4.5.	Hasil Uji Reliabilitas	66
4.6.	Hasil Uji Validitas.....	67
4.7.	Hasil Uji Normalitas.....	68
4.8.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
4.9.	Hasil Uji Statistik F Model I.....	71
4.10.	Hasil Uji Statistik F Model II.....	72
4.11.	Hasil Uji Statistik t Model I.....	73
4.12.	Hasil Uji Statistik t Model II.....	73
4.13.	Koefisien Diterminasi Model I.....	75
4.14.	Koefisien Diterminasi Model II.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian Model I dan II.....	46
4.1. Hasil Uji Hiteroskedastisitas.....	70

