



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SAMI JF MAYONG JEPARA**

Diajukan oleh :

SAROFUL HUDA

NIM. 2013-11-094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SAMI JF MAYONG JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang menyakini bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya”

(QS. Al-Baqoroh :45-46)

“Barang siapa menghendaki kebahagian hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagian hidup akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu”.

(Al-Hadist)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tersayang.
2. Keluargaku yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat karibku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku

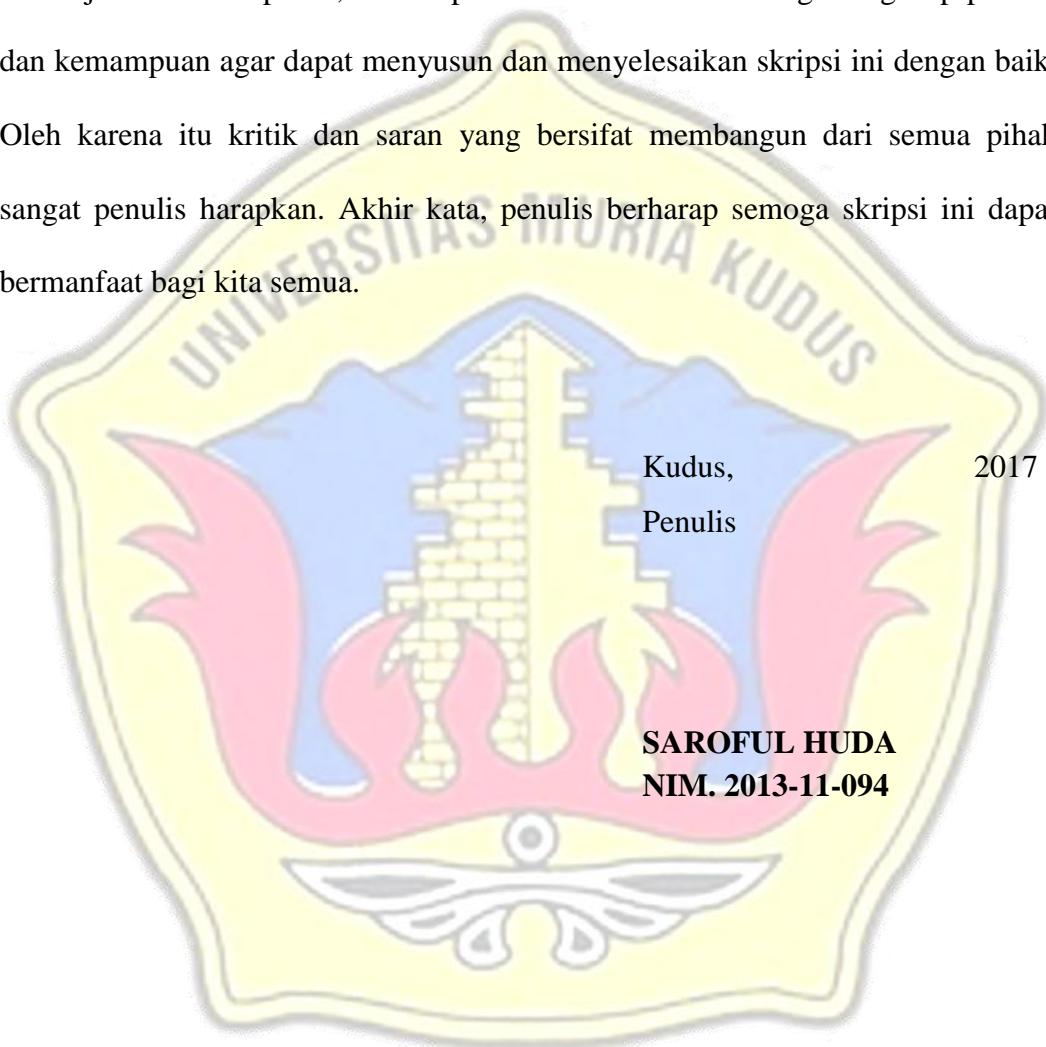
KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden di **PT. Sami JF Mayong Jepara** yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebarluaskan.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAMI JF MAYONG JEPARA

**SAROFUL HUDA
NIM. 2013-11-094**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
2. Ratih Hesty Utami, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Sami JF Mayong Jepara. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di PT Sami JF Mayong Jepara dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Sami JF Mayong Jepara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sami JF Mayong Jepara. Perusahaan diharapkan memberikan penghargaan jenjang karir terhadap karyawan yang prestasi serta memenuhi kebutuhan-kebutuhan karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION OF WORK, WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATION CULTURE TO EMPLOYEES PERFORMANCE PT. SAMI JF MAYONG JEPARA

**SAROFUL HUDA
NIM. 2013-11-094**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
2. Ratih Hesty Utami, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM**

This study aims to analyze the influence of work motivation, work discipline and organizational culture on employee performance in PT Sami JF Mayong Jepara. Where is proposed three independent variables and one dependent variable, that is work motivation, work discipline and organizational culture as independent variable and employee performance as dependent variable.

This research was conducted by survey method to employees at PT Sami JF Mayong Jepara and analyzed by regression. The first phase tested the validity and reliability questions for each variable. The second phase, regressed work motivation, work discipline and organizational culture on employee performance in PT Sami JF Mayong Jepara.

The results showed that work motivation, work discipline and organizational culture have a significant positive effect on employee performance in PT Sami JF Mayong Jepara. Companies are expected to give career honors to employees who achieve and meet the needs of employees so as to improve employee motivation and performance.

Keywords: *work motivation, work discipline, organizational culture and employee performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Motivasi Kerja.....	12
2.3. Disiplin Kerja	18
2.4. Budaya Organisasi.....	23
2.5. Kinerja Karyawan.....	28
2.6. Hubungan Antar Variabel	33

2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	35
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.9. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Rancangan Penelitian	40
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	43
3.4. Populasi dan Sampel.....	44
3.5. Pengumpulan Data.....	46
3.6. Pengolahan Data	46
3.7. Uji Instrumen.....	47
3.8. Metode Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2. Uji Instrumen.....	55
4.3. Penyajian Data	57
4.4. Pembahasan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1. Kesimpulan.....	74
5.2. Saran-saran	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas.....	55
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.4. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	58
Tabel 4.5. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 4.6. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	61
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi.....	63
Tabel 4.12. Hasil Analisis Parsial	65
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$)	68
Tabel 4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	38
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. SAMI JF Mayong Jepara	54

