



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN PATI**

Oleh:

Anis Maghfiroh

NIM. 2013-11-048

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan

Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal

Kudus..... 2017

Dosen Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

Iwan Suroso, SE, MM

NIDN. 0622085501

NIDN. 0612127702

Mengetahui

Ka. ProgdI Manajemen



Noor Aziz, SE, MM

NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup akhirat, maka wajib pula baginya memiliki ilmu”.

(Al-Hadist)

“sabar adalah cara utama menangani kesulitan agar mampu menuju kemenangan yang gemilang, sabar bukan berarti pasrah terhadap keadaan tetapi tenang namumpasti dalam mencari penyelesaian”.

(Syeh Abdul Kadir Al-Jaelani)

Kupersembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu, Bapak H.Salamun dan Ibu Istianah yang tidak pernah berhenti mendoakan ku, mendukungku secara moral dan materil, memotivaskiku agar terus berjuang menggapai cita-cita
2. Adik serta Keluargaku yang doanya selalu menyertaiku.
3. Teman-teman seperjuangan yang sudah mewarnai kuliahku.
4. Dinar, Afin, Enny, Lethy, Ayya, Novi, Lely yang tak henti memberikan semangat dan membantuku
5. Almamaterku UMK.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunianya, maka selesailah penyusunan skripsi ini dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN PATI” skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga tersusunnya skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Iwan Suroso, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Sasi Handajani, S.AP selaku Pimpinan Kantor Dinas Sosial Kabupaten Pati beserta staf pegawai yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dan meluangkan waktunya dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Orang tua tercinta yang telah membrikan do’a dan restu dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

6. Teman dekatku yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teman-temanku yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Rekan-rekan dan semua pihak yang tidak bias saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.

Atas segala bantuannya tersebut penulis hanya dapat berdoa semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan selalu dalam perlindungan Rahmat Hidayah serta Inayahnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Penulis

Anis Maghfiroh

ABSTRAK / RINGKASAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS SOISAL KABUPATEN PATI

STRATA 1 2017

ANIS MAGHFIROH

NIM. 2013-11-048

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
2. Iwan Suroso, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Sosial Kabupaten Pati. Di mana diajukan tiga variabel bebas dan 1 variabel terikat, yaitu gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dan etos kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode *survey* terhadap pegawai Dinas Sosial Kabupaten Pati dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Sosial Kabupaten Pati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. pengembangan keahlian para karyawan termasuk didalamnya peran seorang pemimpin serta penegakan kedisiplinan harus dilakukan oleh pihak kantor, sehingga dengan keahlian yang merata dalam satu tim maka akan meningkatkan motivasi dan kerja sama tim serta tercipta kedisiplinan kerja yang baik.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, kedisiplinan, etos kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT / SUMMARY

**THE INFLUENCE OF STYLES OF LEADERSHIP, CYCLE AND ETHOS
ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF EMPLOYEES
'PERFORMANCE IN SOISAL REGENCY OF PATI**

STRATA 1 2017

ANIS MAGHFIROH

NIM. 2013-11-048

Supervisor: 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Iwan Suroso, SE, MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS

This study aimed to determine the influence of leadership style, discipline and work ethic on employee performance at Pati District Social Service. Where is proposed three independent variables and 1 dependent variable, that is leadership style, discipline, and work ethic as independent variable and employee performance as dependent variable.

This research was conducted by survey method to employees of Social Service of Regency of Pati and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regulating the leadership style, discipline and work ethic on employee performance at Pati District Social Service.

The results showed that the variables of leadership style, discipline and work ethos have a significant positive effect on employee performance. The skill development of the employees including the role of a leader and the discipline should be done by the office, so that with a uniform skill in one team it will increase motivation and Teamwork and create good work discipline.

Keywords: Leadership style, discipline, work ethic, and employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN/ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Gaya Kepemimpinan	13
2.2 Kedisiplinan	19
2.3 Etos Kerja.....	22
2.4 Kinerja Karyawan	25
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.7 Hipotesis.....	34

BAB	III. METODE PENELITIAN	35
	3.1 Rancangan Penelitian	35
	3.2 Variabel Penelitian	35
	3.3 Jenis dan Sumber data	38
	3.4 Populasi dan Sampel	39
	3.5 Pengumpulan data	43
	3.6 Pengolahan data	37
	3.7 Uji Instrumen data	44
	3.8 Pengolahan data	45
	3.9 Metode analisis data	46
BAB	IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	51
	4.1 Gambaran umum obyek	51
	4.2 Uji instrumen (Try Out) Angket	57
	4.3 Deskripsi identitas responden	61
	4.4 Tanggapan responden terhadap variabel	66
	4.5 Analisis data	69
	4.6 Pembahasan	76
BAB	V. PENUTUP	78
	5.1 Kesimpulan	78
	5.2 Saran	78
	DAFTAR PUSTAKA	80
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Perhitungan Sampel Secara Propotional	47
4.1. Uji Validitas Variabel gaya kepemimpinan	47
4.2. Uji Validitas Variabel kedisiplinan	48
4.3. Uji Validitas Variabel etos kerja	49
4.4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
4.5. Uji Reliabilitas	51
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.9. karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel gaya kepemimpinan	55
4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel kedisiplinan	56
4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel etos kerja.....	57
4.12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.14 Hasil Uji t	61
4.15 Hasil Uji F.....	63
4.16 Hasil Adjusted R Square	64