



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI KSP BUDHI KARYA ABADI**

Oleh :

ENDANG RISTIYANINGSIH

2013 11 115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016/2017



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI KSP BUDHI KARYA ABADI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Oleh :

ENDANG RISTIYANINGSIH

2013 11 115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016/2017

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI KSP BUDHI KARYA ABADI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2017

Mengetahui,

Ketua ProgDi

(Noor Azis, SE, MM)

NIDN. 0609107501

Pembimbing I

(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)

NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Dekan

(Drs. Mohammad Edris, Drs, MM)

NIDN. 0618066201

Pembimbing II

(Ratih Hesty Utami,SE, MM)

NIDN. 0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu.
Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu.
Allah maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”.

(QS. Al-Baqarah Ayat 216)

“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah”

.(Kahlil Gibran)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”.

(Thomas Alva Edison)

Persembahan :

1. *Ayah dan Ibu*

2. *Adik*

3. *Sahabat*

4. *Teman-teman*

5. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Rasa syukur alhamdulilah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KSP BUDHI KARYA ABADI** dapat penulis selesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1)Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

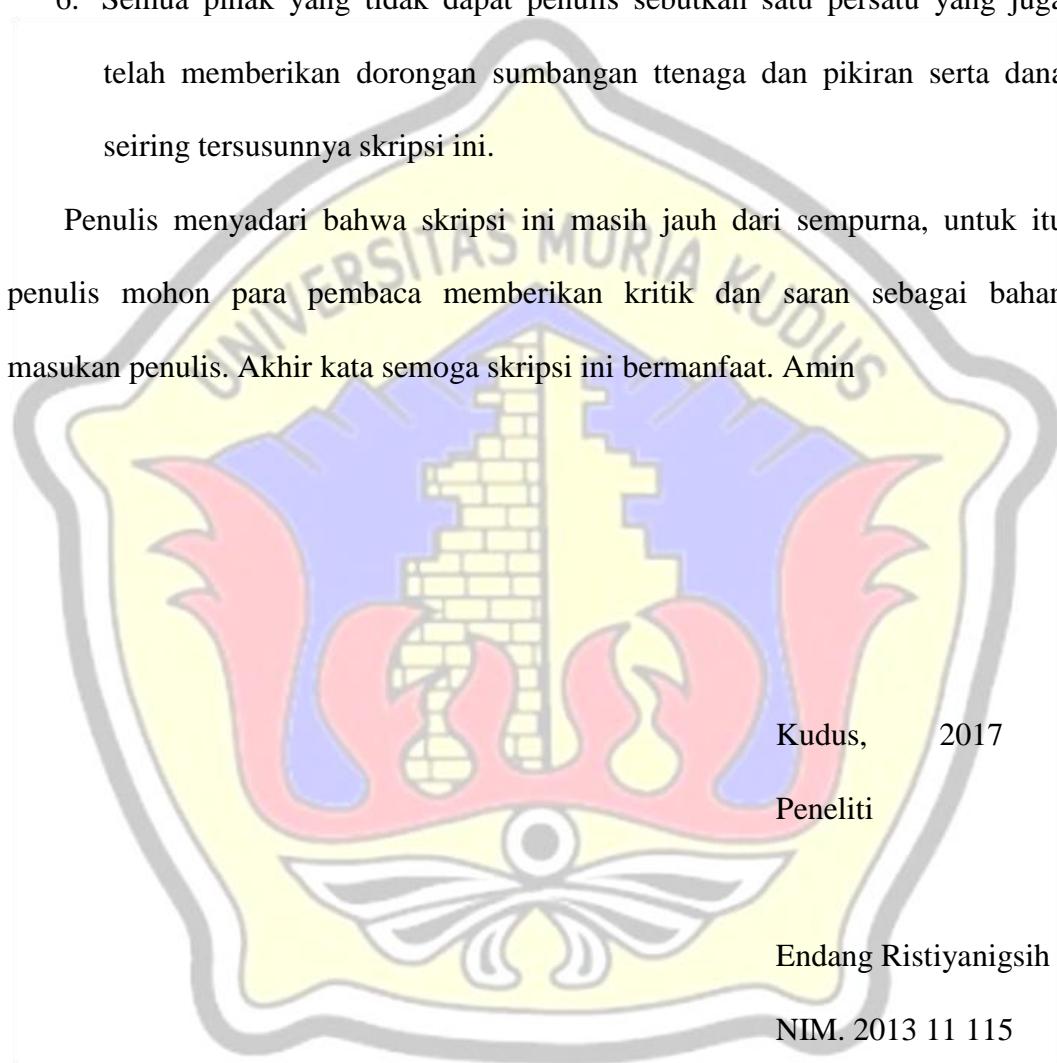
Dalam menyelesaikan skripsi ini , penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesaiya skripsi ini.
3. Ibu Ratih Hesty Utami,SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesaiya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan

seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

5. Keluarga tercinta, yang selalu senantiasa mendukung secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penyusunan skripsi ini
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga telah memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta dana seiring tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat. Amin



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI KSP BUDHI KARYA ABADI**

Nama : Endang Ristianingsih

NIM : 2013 11 115

Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

2. Ratih Hesty Utami,SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan sangatlah berperan penting dalam suatu keberlangsungan perusahaan. Kepuasan kerja karyawan akan muncul apabila dalam pemberian compensasi, motivasi, dan iklim organisasi sebagai salah satu faktor yang mempengaruhinya dapat dilaksanakan sesuai dengan kebijakan. KSP Budhi Karya Abadi sebagai lokasi penelitian dengan jumlah responden 72 orang karyawan dipilih menjadi sampel dengan metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi untuk mengetahui pengaruh positif secara parsialnya maupun berganda serta menentukan variabel yang lebih besar mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hasil analisis diketahui bahwa variabel kompensasi, motivasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun berganda. Ini terlihat dari nilai pada variabel kompensasi (X_1) nilai t_{hitung} nya sebesar 7.132 ,variabel motivasi (X_2) nilai t_{hitung} nya sebesar 2.683, variabel iklim organisaasi (X_3) nilai t_{hitung} nya sebesar 2.123, seluruhnya memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 1.668 dan memiliki prob. Sig lebih kecil dari 0.05. Dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($24.916 > 2.740$) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ maka dinyatakan bahwa variabel kompensasi, motivasi dan iklim organisasi secara simultan mempengaruhi variabel kepuasan kerja. Nilai *Adjusted R Square* adalah 0,503, hal ini berarti 50,3% variasi kepuasan kerja (Y) dapat dijelaskan kompensasi, motivasi dan iklim organisasi.

Kata kunci : Kepuasan kerja, kompensasi, motivasi dan iklim organisasi.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND
ORGANIZATION CLIMATE ON EMPLOYEES 'SATISFACTION
IN KSP BUDHI KARYA ABADI**

Endang Ristianingsih
2013 11 115

Supervisor: 1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM
2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

MURIA KUDUS UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS

ABSTRACT

Employee satisfaction is very important role in a company's sustainability. Employee job satisfaction will arise if in compensation, motivation, and organizational climate as one of the factors that influence it can be implemented in accordance with the policy. KSP Budhi Karya Abadi as the research location with the number of respondents 72 employees selected to be sampled by census method. Data analysis techniques used to test the hypothesis is a regression analysis to determine the positive influence in partial or multiple and determine the larger variables affect employee job satisfaction.

The result of analysis shows that the compensation, motivation and organizational climate have positive and significant influence partially or multiply. This is seen from the value of the compensation variable (X_1) t count value of 7.132, the variable of motivation (X_2) the value of t arithmetic of 2.683, organisaasi climate variable (X_3) t count value of 2.123, all have t count > t table For 1.668 and has prob. Sig is smaller than 0.05. And the value of F arithmetic > F table (24.916 > 2.740) and significance level 0,000 < 0,05 it is stated that the compensation, motivation and organizational climate variables simultaneously affect job satisfaction variable. Adjusted R Square value is 0.503. This means that 50.3% of job satisfaction variation (Y) can be explained compensation, motivation and organizational climate.

Keywords: Job satisfaction, compensation, motivation and organizational climate.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN/ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kepuasan Kerja.....	10
2.2 Kompensasi.....	13
2.3 Motivasi	19
2.4 Iklim Organisasi	24
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	30

2.7 Hipotesis.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN	32
3.1 Rancangan Penelitian	32
3.2 Variabel Penelitian	32
3.3 Jenis dan Sumber data.....	35
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.5 Pengumpulan data	36
3.6 Pengolahan data	37
3.7 Uji Instrumen data.....	38
3.8 Metode analisis data.....	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran umum obyek	43
4.2 Uji instrumen (Try Out) Angket	45
4.3 Deskripsi identitas responden	47
4.4 Tanggapan responden terhadap variabel.....	49
4.5 Analisis data	53
4.6 Pembahasan.....	58
BAB V. PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> karyawan tahun 2016.....	5
Tabel 2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 4.1 Hasil uji validitas (Try out).....	45
Tabel 4.2 Hasil uji reliabilitas (Try out)	46
Tabel 4.3 Umur Responden.....	47
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.5 Tingkat pendidikan responden	48
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel kompensasi	49
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel motivasi	50
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel iklim organisasi	51
Tabel 4.9 Frekuensi Variabel kepuasan kerja	52
Tabel 4.10 Hasil output Analisis regresi	54
Tabel 4.11 Hasil estimasi Regresi.....	54
Tabel 4.12 Hasil uji t.....	55
Tabel 4.13 Hasil uji F.....	57
Tabel 4.14 Hasil koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis 30

