



**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

Oleh:

HESTI EVININGTYAS

2013-11-191

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017



**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

Skripsi ini telah diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Oleh:

HESTI EVININGTYAS

2013-11-191

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, Agustus 2017

Mengetahui,

Ketua ProgDi



(Agung Subono, SE. MSI)

NIDN.0520017602

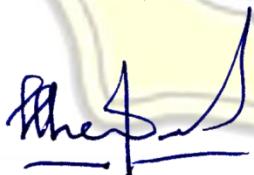
Pembimbing I



(Fitri Nugraheni, SE. MM)

NIDN. 0626028001

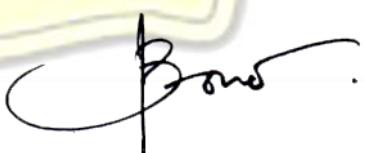
Mengetahui,



(H. Mohammad Edris, Drs, MM)

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



(Agung Subono, SE. MSI)

NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(Al-Baqarah:153)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai dari sesuatu urusan, tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain.

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-insyirah ayat 6-8)

PERSEMBAHAN:

Kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Kedua orangtuaku tercinta yang telah memberikan motivasi, dukungan, dan telah mendo'akanku selama ini.
2. Sahabat-sahabat dan teman-teman yang selalu mendukung dan memberikan semangat.
3. Almamaterku Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Enggal Subur Kertas .”

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata Satu (S1) Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan yang penulis alami, namun dengan bimbingan, nasehat, saran, bantuan, dan kerjasama dari berbagai pihak, khususnya pembimbing semua dapat diatasi dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak medapat bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusn hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Agung Subono, SE. MSI. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Fitri Nugraheni, SE. MM. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan hingga dapat terselesaiannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak Agung Subono, SE. MSI selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan hingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Orangtuaku tercinta yang telah bersusah payah membiayai kuliahku.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Enggal Subur Kertas yang telah dengan senang hati memberikan bantuan keterangan pengumpulan data dan melakukan observasi.
8. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan serta berbagai pengalaman dalam proses penulisan skripsi ini.

Tidak ada suatu apapun yang yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amin. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, Agustus 2017

Penulis,

(HESTI EVININGTYAS)
NIM.2013-11-191

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

HESTI EVININGTYAS

201311191

Pembimbing 1: Fitri Nugraheni, SE. MM

2: Agung Subono, SE. MSI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji analisis pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Enggal Subur Kertas.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi pada PT. Enggal Kertas yang berjumlah 252 karyawan. Sampel sebanyak 72 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan purposive sampling. Analisis data yang pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan komputer dengan menggunakan program *SPSS 16.00 for Windows*. Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa pelatihan, pengembangan karier, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan, pengembangan karir, motivasi dan kinerja karyawan

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT
AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE
DEPARTMENT ON PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**



Keywords: training, career development, motivation, and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB IPENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB IIINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pelatihan	8
2.2.1 Pengertian Pelatihan	8
2.2.2 Tujuan Pelatihan	9
2.2.3 Metode-Metode Latihan	9
2.2.4 Prinsip-Prinsip Pelatihan	9
2.2.5 Kebutuhan Pelatihan	10
2.2.6 Jenis Pelatihan.....	11
2.3 Pengembangan Karir	12
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	12
2.3.2 Tujuan	13

	Halaman
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	15
2.4 Motivasi.....	16
2.4.1 Pengertian Motivasi	16
2.4.2 Tujuan motivasi.....	17
2.4.3 Jenis-jenis Motivasi.....	17
2.4.4 Teori-Teori Motivasi.....	18
2.5 Kinerja Karywan	20
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.5.2 Tujuan Kinerja	20
2.5.3 Manfaat Kinerja.....	21
2.6 Hubungan Antar Variabel	22
2.6.1 Hubungan Antara Pelatihan Dengan Kinerja Karyawan..	22
2.6.2 Hubungan Antara Pengembangan Karir Denagan Kinerja Karyawan.....	23
2.6.3 Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Karyawan...	25
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.8 Kerangka Pikir Teoritis	31
2.9 Hipotesis.....	32
BAB III	33
METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.2.1 Jenis Variabel	33
3.2.1.1 Variabel Terikat (Dependent variable).....	34
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	34
3.2.2.1 Operasional	34
3.2.2.2 Kinerja Karyawan	34
3.2.2.3 Pelatihan.....	35
3.2.2.4 Pengembangan Karir.....	35

	Halaman
3.2.2.5 Motivasi	36
3.3 Sumber Data	36
3.3.1 Sumber Data	36
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	37
3.5 Pengumpulan Data	38
3.6 Uji Instrumen Data	40
3.6.1 Uji Validitas	40
3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.7 Pengolahan Data.....	41
3.7.1 Coding	41
3.7.2 Editing	41
3.7.3 Tabulating.....	42
3.8 Metode Analisis Data	42
3.8.1 Analisis Deskriptif	42
3.8.2 Analisis Regresi Berganda.....	42
3.8.3 Uji Hipotesis.....	43
3.8.3.1 Uji t atau Uji Parsial	44
3.8.3.2 Uji F atau Simultan.....	45
3.8.4 Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV	47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum	47
4.1.1 Profil Perusahaan	47
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	48
4.1.3 Lokasi	48
4.2 Penyajian Data.....	48
4.2.1 Karakteristik Responden.....	48

4.2.1.1	Jenis Kelamin Responden	49
4.2.1.2	Pendidikan Responden	49
4.2.1.3	Usia Responden.....	50
4.2.1.4	Masa Kerja Responden	51
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	52
4.2.2.1	Variabel Pelatihan	52
4.2.2.2	Variabel Pengembangan Karir	53
4.2.2.3	Variabel Motivasi.....	54
4.2.2.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	54
4.3	Hasil Analisis Data.....	55
4.3.1	Uji Regresi Linier Berganda	55
4.3.2	Pengujian Hipotesis.....	57
4.3.2.1	Uji t atau Parsial	57
4.3.2.2	Uji F atau Uji Simultan	59
4.3.2.3	Koefisien Determinasi.....	61
4.4	Pembahasan.....	62
4.4.1	Analisis Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.4.2	Analisis Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.4.3	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	65
4.4.4	Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V	68	
KESIMPULAN DAN SARAN	68	
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70	
LAMPIRAN 1DAFTAR KUISIONER	72	
LAMPIRAN 2DATA VARIABEL INPUT HASIL TRY OUT 25 RESPONDEN	77	
LAMPIRAN 3HASIL TRY OUT 25 RESPONDEN	80	

Halaman

VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	80
LAMPIRAN 4DATA VARIABEL INPUT HASIL JAWABAN 72 RESPONDEN	87
LAMPIRAN 5FREKUENSI DATA.....	91
LAMPIRAN 6.....	101
HASIL REGRESI	101



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1Ringkasan Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2Berdasarkan Pendidika Responden	50
Tabel 4.3Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.4Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.5Tanggapan Responden Tentang Pelatihan	52
Tabel 4.6Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir	53
Tabel 4.7Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	54
Tabel 4.8Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.9Hasil Dari Pengujian Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.10 Uji Parsial Atau Uji t.....	58
Tabel 4.11 Uji Simultan	60
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1Kerangka Pemikiran Teoritis	31
---	----

