



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN
ORGANISASIONAL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN PATI**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**JOHAN PATRA JAYA
NIM. 2014-01-115**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2017**

TESIS
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN
ORGANISASIONAL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PATI

Oleh :

JOHAN PATRA JAYA
NIM. 2014-01-115

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 30 Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama



Dr. Drs. H.M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Pembimbing Anggota



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

!

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitaas Muria Kudus



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : JOHAN PATRA JAYA
NIM : 2014-01-115
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

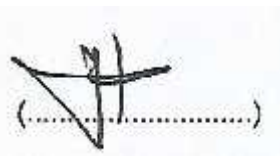
TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM



(.....)

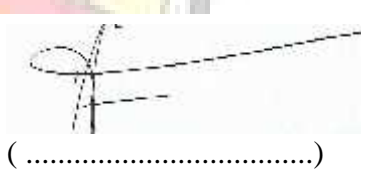
Anggota : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM



(.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM



(.....)

Tanggal Ujian : 30 Agustus 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PATI

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2017

Penulis

JOHAN PATRA JAYA



RIWAYAT HIDUP

Lahir di Pati 5 Desember 1989, Nama Ayah Ali Mustofa, Nama Ibu Sri Pagilarsih, Nama Istri Ariska Dian Permasari, Namak Anak Fairel Atharizz Caliel Alpatra, SD Winong 01 Lulus Tahun 2002, SMP 4 Pati lulus tahun 2006, SMA 3 Pati tahun 2009, IPDN Lulus tahun 2013, Kerja di Kantor Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus

Penulis,

Johan Patra Jaya

NIM. 2014-01-115



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan menempuh pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang memberi ijin penelitian.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku pembimbing anggota yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh civitas akademika Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang turut membantu penulis, baik dalam penyusunan tesis ini, maupun dalam perkuliahan sehari-hari.
6. Para rekan-rekan dan handaitaulan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun atas jasa dan bantuannya selama ini tidak akan pernah penulis lupakan untuk selama-lamanya.

Akhirnya penulis panjatkan doa semoga atas bantuan Bapak-Bapak, Ibu-ibu dan rekan-rekan sekalian mendapat imbalan dan Allah SWT dan demikian pula semoga keberadaan tesis ini berguna adanya.

Kudus, 2017

Penulis

Johan Patra Jaya

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PATI**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM dan Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2017

Penulis

Johan Patra Jaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasional pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pati. Penelitian ini bertujuan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional Di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pati. Sampel penelitian adalah sebanyak 110 responden. Metode Pengumpulan Data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menyimpulkan variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Budaya kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi. variabel budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi.

Kata kunci : Motivasi kerja, budaya kerja, komitmen organisasional, dan kinerja pegawai.



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work culture on performance through organizational commitment on employee education service District of starch. This research aims to analyze the influence of Motivation and work culture on performance of organizational commitment to Mediation With Employees in the Office of District Education Office of starch. Sample research is as much as 110 respondents. Method of Data collection using the questionnaire. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling). Results of the study concluded the working motivation variables influence on organizational commitment. Work culture influence on organizational commitment. The motivation of working effect on the performance of employees. Variable work culture influence on the performance of employees. Organizational commitment affect the performance of the employees. The motivation of working effect on performance of employees through their commitment to the organization. variable work culture influence on employee performance through organizational commitment.

Keywords: Motivation, work culture, organizational commitment, and employee performance.



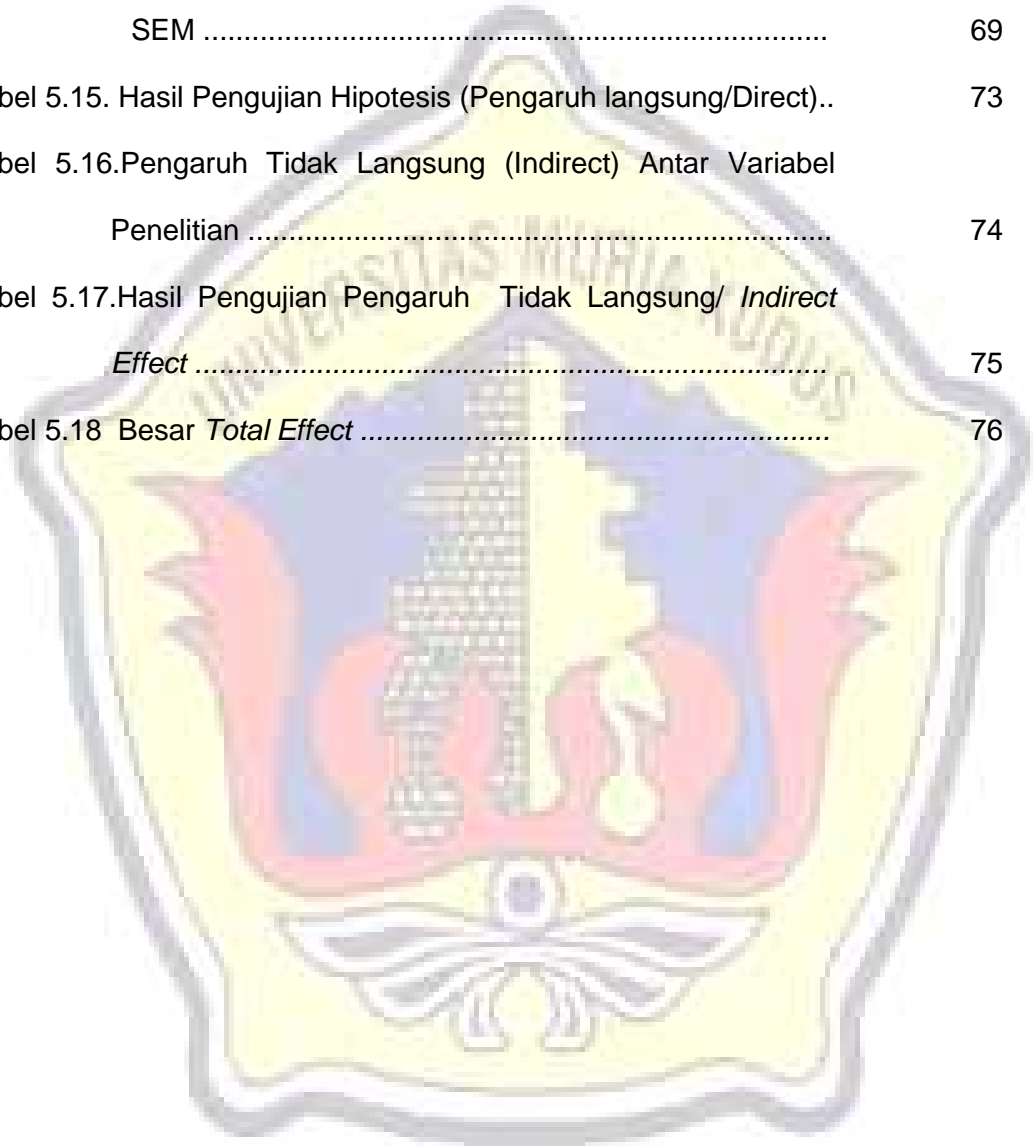
DAFTAR ISI	Halaman
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	10
2.2. Motivasi Kerja	13
2.2.1. Pengertian Motivasi	13
2.2.2. Klasifikasi Motivasi	14
2.2.3. Faktor-Faktor Motivasi	16
2.3. Budaya Kerja	17
2.4. Komitmen Organisasional	20
2.5. Kinerja Karyawan	23
2.6. Pengaruh antar Variabel	26
2.6.1. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai	26
2.6.2. Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja Pegawai	27
2.6.3. Pengaruh antara Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai	29
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	29
3.1. Kerangka Konsep	30
3.2. Perumusan Hipotesis	30
BAB IV METODE PENELITIAN	31
4.1. Variabel Penelitian dan Definisi Variabel Operasional	31
4.1.1. Variabel Penelitian	31

	Halaman
4.1.2. Definisi Operasional Variabel	32
4.2 Penentuan Populasi dan Sampel	33
4.3 Jenis dan Sumber Data	36
4.4 Metode Pengumpulan Data	37
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	37
4.6. Analisis Data	39
4.6.1. Pengembangan Model Teoritis	40
4.6.2. Pengembangan Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	40
4.6.3. Konversi Diagram Alur Kedalam Persamaan	41
4.6.4. Memilih Matriks Input dan Estimasi Model Kovarians atau Korelasi	42
4.6.5. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	42
4.6.6. Evaluasi Kriteria Goodness-of-fit	43
4.6.7. Uji Kesesuaian & Uji Statistik	44
4.6.8. Interpretasi dan Modifikasi Model	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
5.2. Penyajian Data	52
5.3. Analisis Data	60
5.4. Pengujian Hipotesis	68
5.5. Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel.1. Hasil Daya Serap Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Pati tahun 2010-2015	6
Tabel 4.1. Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 4.2. Perhitungan Sampel <i>quota</i> sampling	34
Tabel 4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.5. <i>Goodness-of-Fit Indices</i>	46
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Budaya Kerja	56
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional	58
Tabel 5.8. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	60
Tabel 5.9. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> motivasi (X_1)..	63
Tabel 5.10. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> budaya kerja (X_2)	64
Tabel 5.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Komitmen organisasional (Y_1)	65
Tabel 5.12. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Kinerja Pegawai (Y_2)	66

Tabel 5.13. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	68
Tabel 5.14. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	69
Tabel 5.15. Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh langsung/Direct)..	73
Tabel 5.16. Pengaruh Tidak Langsung (Indirect) Antar Variabel Penelitian	74
Tabel 5.17. Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung/ <i>Indirect Effect</i>	75
Tabel 5.18. Besar <i>Total Effect</i>	76



DAFTAR GAMBAR	Halaman
Gambar 2.1 Faktor-faktor dalam Motivasi	17
Gambar 3.1 Kerangka Fikir	29
Gambar 5.1. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	67
Gambar 5.2 Diagram Jalur Uji Hipotesis	70

