



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT HARTONO ISTANA
TEKNOLOGI KUDUS**

Oleh :

JALU DIPO LAKSONO

NIM. 2013-11-124

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA
PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI**

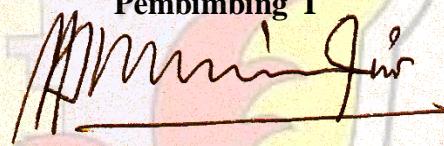
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,2017

Mengetahui
Ketua ProgDi


Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I


Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402

Mengetahui
Dekan,


Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.
NIDN. 0022038001



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- “Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamu lahir orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman.” (Q.S. Al-Imran: 139)]
- “Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.” (Q.S. Al-Baqarah: 286)

Kupersembahkan kepada :

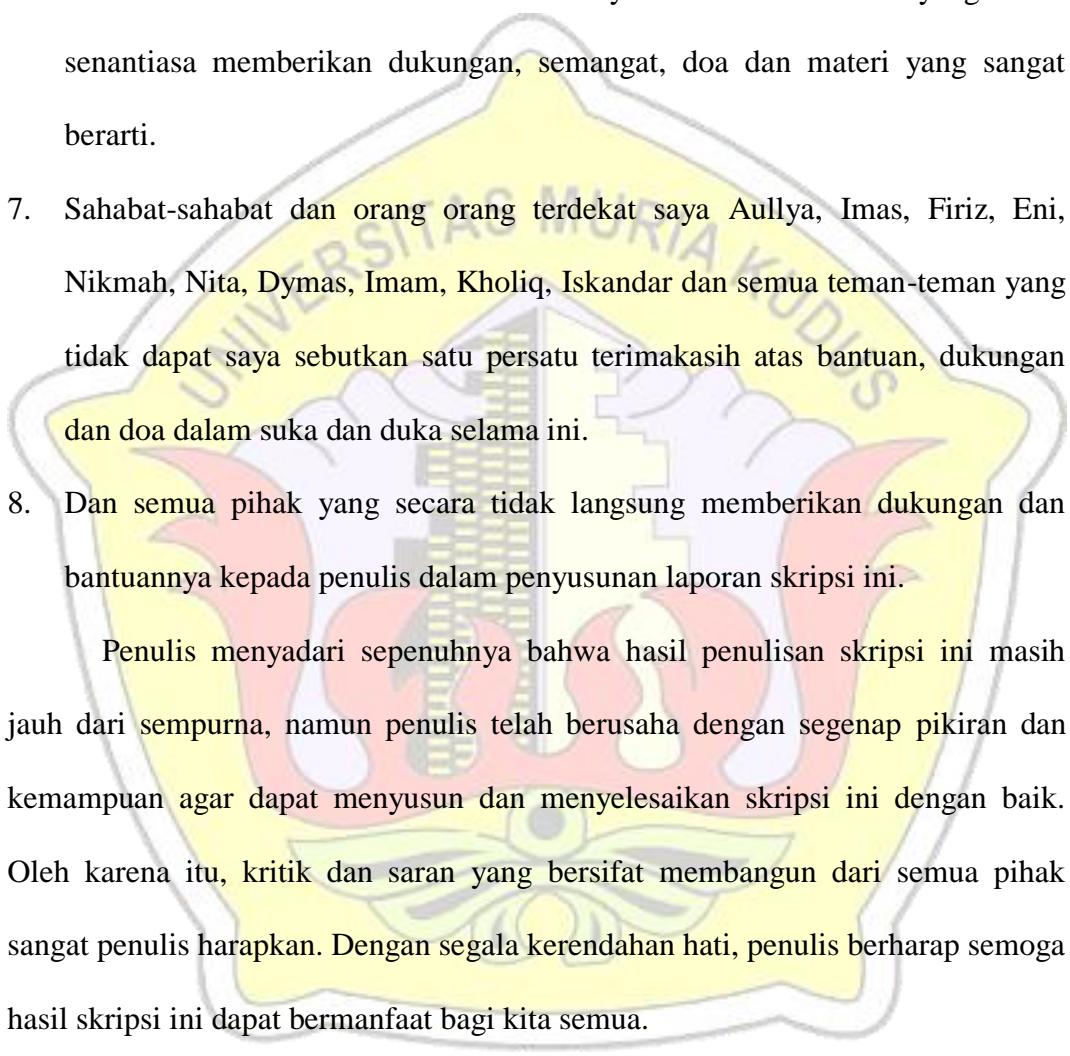
1. Kedua Orang Tua terutama Ibuku tercinta.
2. Sahabat sahabatku
3. Almamater UMK
4. Pihak pihak yang sudah membantu dalam bentuk apapun.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada berbagai pihak, sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Agung Subono, SE, Msi. selaku ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. selaku pembimbing I dan Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM. Selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen Universitas Muria Kudus, khususnya Program Studi Manajemen yang telah mengenalkan ilmu baru kepada penulis.

- 
5. Seluruh karyawan di PT Hartono Istana Teknologi Kudus, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
 6. Keluarga besar yang selalu memberi semangat dan nasihat hingga terselesaikannya skripsi ini. Terutama ke dua orang tua saya Bp. Heru Darmadi dan Ibu Karseni serta Kakak Saya Antick Gita Nurani yang sudah senantiasa memberikan dukungan, semangat, doa dan materi yang sangat berarti.
 7. Sahabat-sahabat dan orang-orang terdekat saya Aullya, Imas, Firiz, Eni, Nikmah, Nita, Dymas, Imam, Kholid, Iskandar dan semua teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih atas bantuan, dukungan dan doa dalam suka dan duka selama ini.
 8. Dan semua pihak yang secara tidak langsung memberikan dukungan dan bantuannya kepada penulis dalam penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, September 2017
Penulis

Jalu Dipo Laksono
2013-11-124

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT.
HARTONO ISTANA TEKNOLOGI KUDUS**

JALU DIPO LAKSONO

2013 11 124

Pembimbing 1 : Dra. Hj Panca Winahyuningsih., MM.
2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan, 2) Mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. 3) Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan. 4) Mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus dengan 95 karyawan sebagai responden. Data penelitian ini berupa data primer yang bersumber dari kuesioner. Analisis datanya menggunakan analisis SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan. 2) variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan. 3) variabel kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap variabel loyalitas karyawan. 4) variabel lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi secara berganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi dan loyalitas karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL WORK, LEADERSHIP AND COMPENSATION TO LOYALTY OF EMPLOYEES AT PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI KUDUS

JALU DIPO LAKSONO

2013 11 124

Guidance Lecturer : 1. Dra. Hj Panca Winahyuningsih., MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM**

This study aims to: 1) Know the influence of work environment on employee loyalty, 2) Knowing the influence of leadership on employee loyalty. 3) Know the effect of compensation on employee loyalty. 4) Know the influence between work environment, leadership, and compensation to employee loyalty at PT. Hartono Istana Teknologi Kudus. This research was conducted at PT. Hartono Istana Teknologi Kudus with 95 employees as respondents. The data of this research are primary data from questioner.

Data analysis using SPSS analysis. The results of this study indicate that: 1) work environment variables have a positive and significant effect on employee loyalty variable. 2) leadership variables have a positive and significant effect on employee loyalty variable. 3) the compensation variable has a positive effect on employee loyalty variable. 4) work environment variables, leadership and compensation in multiple effect positive and significant to employee loyalty variable.

Keywords: Work environment, leadership, compensation and employee loyalty

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Lingkungan Kerja.....	8
2.2. Kepemimpinan	14
2.3. Kompensasi	15
2.4. Loyalitas Karyawan.....	22
2.5. Pengaruh Antar Variabel	25
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26

2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.8. Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Rancangan Penelitian	36
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
3.3. Jenis dan Sumber Data	39
3.4. Populasi dan Sampel.....	40
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Uji Instrumen.....	43
3.7. Pengolahan Data.....	44
3.8. TeknikAnalisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	50
4.2. Uji Instrumen Data	55
4.3. Penyajian Data.....	58
4.4. Analisis Data	64
4.5. Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran-saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	56
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	57
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan	57
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	58
Tabel 4.6. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.7. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.8. Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.9. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.11. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	62
Tabel 4.12. Fekuensi Variabel Kompensasi.....	63
Tabel 4.13. Frekuensi Variabel Loyalitas Karyawan.....	64
Tabel 4.14. Hasil Analisis Regresi	65
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$).....	68
Tabel 4.16. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1.Kerangka Pemikiran Teoritis	34
Gambar 4.1.Struktur Organisasi PT. Hartono Istana Teknologi.....	52
Gambar4.2.Penerapan Kerangka KeterkaitanPengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kompenasi Terhadap Loyalitas Karyawan	74

