



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
KABUPATEN KUDUS**

Abstraksi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017



Mengetahui



Dr. H. MC CHAMAD EDRIS, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Dekan,

Pembimbing II

NOOR AZIS, SE, MM.
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

““Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya”.

(QS. Al-Baqoroh :45-46)

“Barang siapa menghendaki kebahagian hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagian hidup akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu”.

(Al-Hadist)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku terkasih.
2. Keluargaku yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat karibku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin dan bimbingan serta pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan ijin kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden pegawai di Kantor Kecamatan Kabupaten Kudus yang telah berkenan mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN KABUPATEN KUDUS

RETNO SAFITRI

NIM. 2012-11-071

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Noor Azis, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kabupaten Kudus. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey terhadap pegawai di Kantor Kecamatan Kabupaten Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap pegawai di Kantor Kecamatan Kabupaten Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kabupaten Kudus. Pemerintah Daerah lebih banyak memberikan pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan kompetensi pegawai di kantor kecamatan Kabupaten Kudus untuk meningkatkan kompetensi dan keahlian mereka.

Kata kunci: pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, TRAINING AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE OFFICE DISTRICT IN KABUPATEN KUDUS

RETNO SAFITRI

NIM. 2012-11-071

SUPERVISOR : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Noor Azis, SE, MM.

MURIA KUDUS UNIVERSITY

ECONOMICS FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES PROGRAM

This study aims to analyze the influence of career development, training and job satisfaction to employee performance at the District Office Kabupaten Kudus. Where the proposed three independent variables and the dependent variable, ie career development, training and job satisfaction as independent variables and the performance of employees as the dependent variable.

This study was conducted by a survey of employees at the District Office in the Kabupaten Kudus and analyzed with regression. The first phase tested the validity and reliability questions for each variable. The second phase, regressed career development, training and job satisfaction of the employees at the District Office of the Kabupaten Kudus.

The results showed that the variables of career development, training and job satisfaction significant positive effect on the performance of employees at the District Office in the Kabupaten Kudus. Local government more to provide training tailored to the needs of the competence of employees at the district office Kudus to improve their competence and expertise.

Keywords: *career development, training and job satisfaction and employee performance*

D A F T A R I S I

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	
iv ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Pengembangan Karir	8
2.2. Pelatihan	12
2.3. Kepuasan Kerja	16
2.4. Kinerja Karyawan.....	22
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.6. Hubungan Antar Variabel	25
2.7. Kerangka Pikiran	27
2.8. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29

3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi dan Sampel.....	32
3.5. Metode Pengumpulan Data	34
3.6. Metode Pengolahan Data.....	34
3.7. Uji Instrumen Data	35
3.8. Analisis Data	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.2. Uji Instrumen.....	43
4.3. Penyajian Data	45
4.4. Pembahasan.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1. Kesimpulan.....	62
5.2. Saran-saran	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Pembagian Populasi Pegawai Kecamatan di Kabupaten Kudus...	33
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.5. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	47
Tabel 4.6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	48
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Pelatihan	49
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	50
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi.....	52
Tabel 4.12. Hasil Analisis Parsial	53
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	56
Tabel 4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	58

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis 27

Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kecamatan di Kabupaten Kudus 43

