



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV. FAIRUZ GROUP**

Diajukan Oleh :

Dinar Sulistia Putriana

NIM. 201311035

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV FAIRUZ GROUP KARANGANYAR DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2017

Mengetahui,

Dosen Pebimbing 1

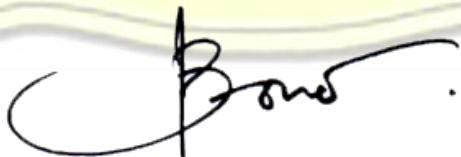

(Dr.Drs.Ag...Subono H.SH,Spd,MM)
NIDN. 0026065516

Dosen Pembimbing 2


(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM)
NIDN. 0022038001

Mengetahui,

Ketua Progdi Manajemen


(Agung Subono, SE,MSi)

NIDN. 0609107501

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV FAIRUZ GROUP KARANGANYAR DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2017



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan janganlah kamu berjalan di muka bumi dengan sombong

(QS.Al Isra' : 37)

Jangan mati-matian mengejar sesuatu yang tidak bisa dibawa mati

(Emha Ainun Najib)

Bersyukurlah, Adakalanya yang sedikit lebih berkah daripada yang banyak

(Ali bin Abi Thalib)



Persembahan :

1. Untuk Bapak dan Almahrum Ibu tercinta
2. Untuk semua kakak saya
3. Untuk semua sahabat, teman yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulilah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karuniaNYA, sehingga skripsi ini yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV FAIRUZ GROUP KARANGANYAR DEMAK** dapat penulis selesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1)Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam menyelesaikan skripsi ini , penulis dapat menyelesaikan skripsi ini atas bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH,Spd,MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
3. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum,SE,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan semua staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

5. Keluarga tercinta, yang selalu senantiasa mendukung dan memberikan semangat secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penyusunan skripsi ini
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga telah memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran hingga tersusunya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat. Amin



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGANKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV. FAIRUZ GROUP**

Nama : Dinar Sulistia Putriana

NIM : 201311035

Pembimbing 1. Dr. Drs Ag. Sunarno H,SH.,S.Pd.,MM

2. Indah Dwi Prasetyaningrum.,SE.,MM

FAKULTAS EKONOMI PROGAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan di CV Fairuz Group, KaranganyarDemak dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan CV Fairuz Group yang berjumlah 159 orang.

Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode propotional sampling dengan sampel yang berjumlah 59 responden. Analisis data unuk penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Berdasarkan hasil uji t secara parisal kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,358 dan nilai signifikansi sebesar 0,022 Secara parisal kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,470 dan nilai signifikansi sebesar 0,016. Secara parisal lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,490 dan nilai signifikansi sebesar 0,017.

Secara berganda, kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Fairuz Group dengan nilai F_{hitung} sebesar 6,483 dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Hasil analisis regresi linear berganda menujukkan persamaan $Y = 6,536 + 0,296 (X_1) + 0,407(X_2) + 0,260(X_3)$

Kata Kunci : *Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja*

THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON WORK PERFORMANCE in CV FAIRUZ GROUP

Dinar Sulistia Putriana
201311035

*Supervisor :1. Dr. Drs Ag. Sunarno H,SH.,S.Pd.,MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum.,SE.,MM*

FACULTY ECONOMIC MANAGEMENT OF MURIA KUDUS UNIVERSITY

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership and work environment on work performance. This research was conducted at CV Fairuz Group, Karanganyar Demak with data collection using questionnaire. The population in this study were all employees of CV Fairuz Group which amounted to 159 people. The population in this study were all employees of CV Fairuz Group which amounted to 159 people.

The sample in this study using proportional sampling method with a sample of 59 respondents. This study uses SPSS software. Based on the result of t tabel parisally the compensation has significant effect to the employee performance with the t table value of 2,358 and the significance value equal to 0,022. parisally the leadership has significant effect to the employee performance with the t table value of 2,470 and the significance value equal to 0,016. parisally the work environment has significant effect to the employee performance with the ttable value of 2,490 and the significance value equal to 0,01.

Compensation, leadership, and work environment have a significant effect on employee performance of CV Fairuz Group with value of F table equal to 6,483 and significance value equal to 0,001. The result of multiple linear regression analysis shows the equation $Y = 6,536 + 0,296 (X_1) + 0,407(X_2) + 0,260(X_3)$.

Keyword : compensation, leadership, work environment and work performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Definisi MSDM.....	7
2.2 Kompensasi	8
2.3 Kepemimpinan	13
2.4 Lingkungan Kerja.....	17
2.5 Kinerja Karyawan	23
2.6 Hubungan antar Variabel	27
2.7 Kerangka Pikir Teoritis	32
2.8 Hipotesis.....	32
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Variabel Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.4 Pengumpulan Data	38
3.5 Pengolahan Data.....	38
3.6 Uji Instrumen Data	39

3.7 Analisis Data	41
-------------------------	----

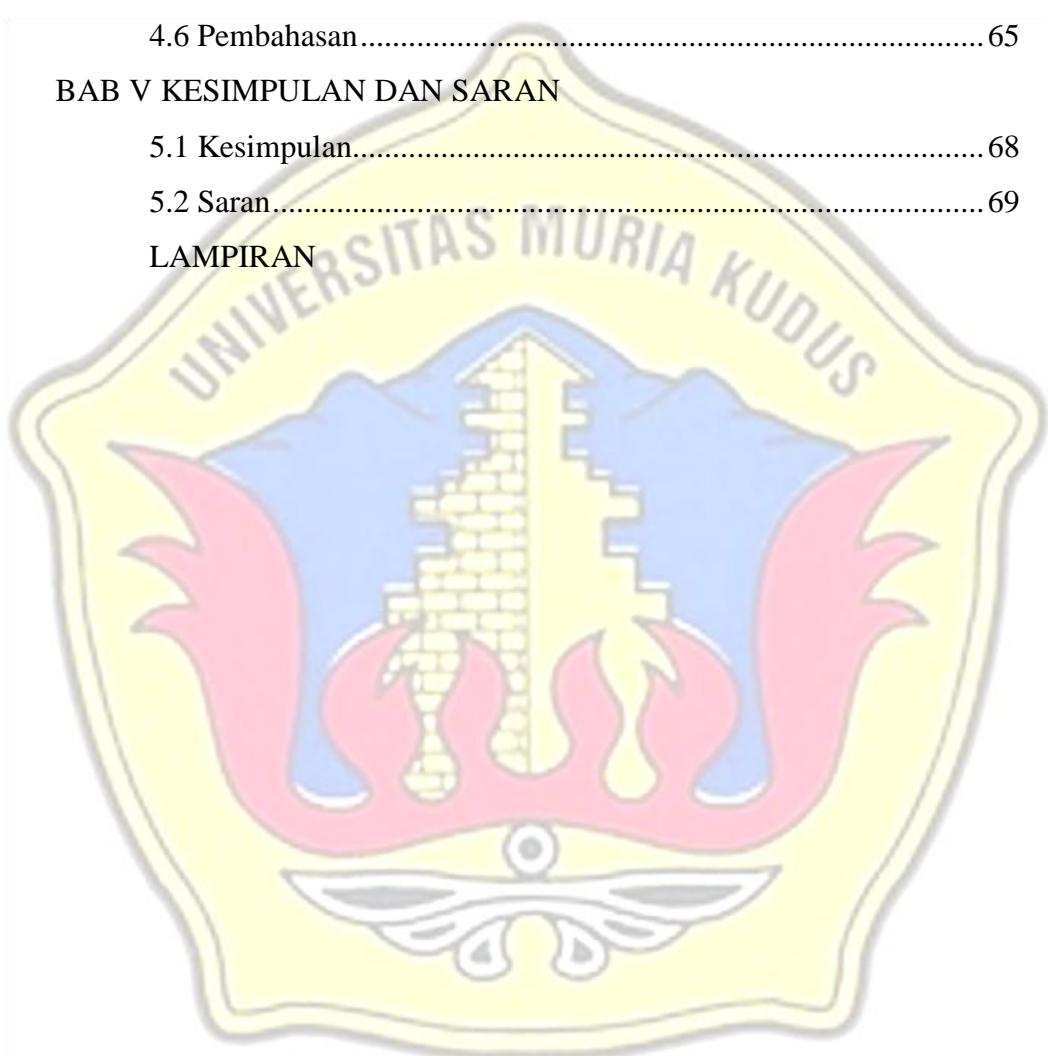
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2 Uji Instrumen	45
4.4 Uji Asumsi Klasik	49
4.5 Analisi Data	61
4.6 Pembahasan.....	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	69

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional	35
Tabel 3.2 Perhitungan Sampel	36
Tabel 4.1 Variabel Kompensasi	46
Tabel 4.2 Variabel Kepemimpinan	46
Tabel 4.3 Lingkungan Kerja	47
Tabel 4.4 Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.5 Uji Realiabilitas.....	49
Tabel 4.6 Normalitas.....	50
Tabel 4.7 Multikoloneritas	51
Tabel 4.8 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.9 Usia Responden.....	54
Tabel 4.10 Pendidikan Terakhir Responden	55
Tabel 4.11 Bagian Kerja Responden.....	55
Tabel 4.12 Frekuensi Kompensasi	56
Tabel 4.13 Frekuensi Kepemimpinan	58
Tabel 4.14 Frekuensi Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4.15 Frekuensi Kinerja.....	60
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Regresi.....	61
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hepotesis	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	32
Gambar 4.1 Uji Heteroskedasitas.....	52

