



**PENGARUH PENGENDALIAN *INTERN*,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK BNI 46 CABANG JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

NUR IMAN

NIM : 2013-11-167

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

Mengetahui,
Ketua ProgDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRIURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing II



Pembimbing I



Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Ingatlah, dengan mengingat nama Allah SWT dapat
menentramkan hati**

(Ar-Ra'd : 28)

**Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah
kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu
termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah**

(Ar Rumm ayat 31)

PERSEMBAHAN :

- 1. Bapak dan Ibu**
- 2. Teman dan Sahabat**
- 3. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **ANALISIS PENGENDALIAN INTERN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BNI 46 CABANG JEPARA** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Pembimbing II yang telah memberi bimbingan dan arahan hingga terselesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2017



NUR IMAN
NIM. 2013-11-167

ABSTRAK

ANALISIS PENGENDALIAN *INTERN*, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BNI 46 CABANG JEPARA

Oleh : Nur Iman

Saat ini terjadi pengawasan yang kurang sehingga menimbulkan banyaknya kesalahan-kesalahan yang terjadi baik yang berasal dari bawahan. Karyawan selalu mempunyai harapan besar untuk terjadi peningkatan kompensasi bersamaan dengan tugas pekerjaan yang semakin meningkat. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menguji pengaruh pengendalian *Intern* dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BNI Cabang Jepara secara parsial maupun berganda. Sumber datanya berupa data primer yang merupakan hasil penyebaran angket dan data sekunder tentang gambaran mengenai obyek penelitian yaitu kinerja karyawan BNI Cabang Jepara, pengolahan datanya menggunakan komputer program *Statistic Product Service Soluttion* (SPSS) yang merupakan program komputer untuk statistik, statistik Regresi Berganda, serta uji kuesioner dengan validitas dan reliabilitas. Dari hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut (1) ada pengaruh positif dan signifikan antara pengendalian *intern* terhadap kinerja karyawan Bank BNI 46 Cabang Jepara dengan $\text{sig } 0,000 < 0,05$. (2) ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank BNI 46 Cabang dengan $\text{sig } 0,000 < 0,05$. (3) ada pengaruh positif dan signifikan pengendalian intern dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan $\text{Sig. } 0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : pengendalian intern, kompensasi, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

*Analysis Of Internal Control, and Compensation
On Performance Of Employees At Bank BNI 46 Branch Jepara*

By: Nur Iman

When this happens the less supervision so that raises a large number of mistakes that happen from a subordinate. Employees always have great expectations for an increase in compensation coincides with increasing job duties. This research aims to test the influence of internal control and the compensation effect on the performance of employees on the BNI Jepara partially or multiple sources of data in the form of primary data that is the result of the spread of the now and the secondary data about the overview of the research object, namely the performance of the employees of BNI Jepara, processing the data using a computer program Product Service no Sollution Statistics (SPSS) which is a computer program for statistics Multiple Regression, statistics, as well as testing the questionnaire with validity and reliability. From the analysis results can be summed up as follows (1) there is a positive and significant influence between the internal control on performance of employees of Bank BNI 46 Jepara Branch with sig $0.000 < 0.05$. (2) there is a positive and significant influence between the compensation on performance of employees of Bank BNI 46 Branches with sig $0.000 < 0.05$. (3) there is a positive influence and significant internal control and compensation on performance of employees with Sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords: internal control, compensation, and employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Pengendalian Intern	6
2.2. Kompensasi.....	17
2.3. Kinerja Karyawan	24
2.4. Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Kinerja Karyawan	28
2.5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	33
2.7. Hipotesis	35
BAB. III. METODE PENELITIAN	36
3.1. Rancangan Penelitian	36

3.2. Variabel Penelitian	36
3.2.1. Macam Variabel	36
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	37
3.3. Jenis dan Sumber Data	39
3.4. Penentuan Populasi dan Sampel	39
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Pengolahan Data	42
3.7. Uji Instrumen Data	43
3.7.1. Pengujian Kesahihan (Validity Test)	44
3.7.2. Uji Reliabilitas	45
3.8. Analisis Data	46
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
4.2. Penyajian Data	65
4.3. Analisis Data	71
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	21
4.3.2. Uji Hipotesis	73
4.3.3. Koefisien Determinasi	78
4.4. Pembahasan	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Haisl Uji Validitas	44
3.2. Hasil Uji Reliabilitas	46
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.3. Karyawan Berdasarkan Kelompok Pendidikan Terakhir.....	67
4.4. Frekuensi Variabel Pengendalian Intern	68
4.5. Frekuensi Variabel Kompensasi	69
4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	70
4.7. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	71
4.8. Nilai t_{hitung} (Pengujian Parsial)	73
4.9. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 5%) ...	76

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pikir	34
----------------------------------	----

