



**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DAN TEKANAN
KETAATAN TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL
(STUDI PADA PT. GARUDAFOOD PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

SRI HANDAYANI
NIM. 2008-12-073

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**



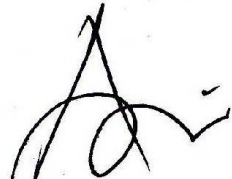
**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DAN TEKANAN
KETAATAN TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL
(STUDI PADA PT. GARUDAFOOD PATI)**

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus ,2012

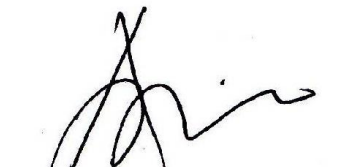
Mengetahui

Ketua ProgDi



Ashari, SE, M. Si.Akt.
NIS. 0610701000001162

Pembimbing I



Ashari, SE, M. Si.Akt.
NIS. 0610701000001162

Mengetahui

Dekan



Drs. M. Masruri, MM.
NIS. 0610702010101002

Pembimbing II



Dwi Soegiarto, SE, MM.
NIS. 06071000001213

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Allah memberikan hikmah (Ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendakiNya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

(Q.S. Al Baqoroh : 269)

Setiap sesuatu ada jalannya dan jalan menuju surga adalah ilmu
(agama)

(H.R. Dilam)

Kupersembahkan kepada :

Bapak dan ibu tercinta.

Saudara-saudaraku tercinta.

Suamiku tercinta.

Sahabat-sahabatku.

Untuk Almamater U.M.K.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Yang Terhormat Bapak Ashari, SE, M. Si.Akt., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dan penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.

3. Yang terhormat Bapak Dwi Soegiarto, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.

iv

Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.

5. Ayah, ibu tercinta dan suamiku yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
6. Adik-adikku dan saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan dorongan dan bantuan pada penulis untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Teman dan sahabatku tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2012

Penulis

SRI HANDAYANI

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2012

- A. Nama : Sri Handayani
B. Judul Skripsi : Pengaruh Kompleksitas Tugas DAN Tekanan Ketaatan Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada PT. Garudafood Pati)
C. Jumlah Halaman : Jumlah permulaan xi, isi 66, gambar 4, tabel 17.
D. Isi Ringkasan :

Dalam menyelesaikan tugas audit, kinerja tidak hanya ditentukan oleh insentif. Seorang auditor akan dihadapkan pada adanya kompleksitas tugas yang akan mempengaruhi hasil dari kinerja *audit judgment*. Biasanya kompleksitas tugas tersebut tidaklah terstruktur, ambigu, dan sulit. Kompleksitas tugas dipengaruhi oleh faktor-faktor, antara lain: gender, pengalaman, pengetahuan, dan keadilan atau akuntabilitas. Selain kompleksitas tugas, tekanan ketaatan juga bisa mempengaruhi kinerja auditor. Teori ketaatan menyatakan bahwa individu yang memiliki kekuasaan merupakan suatu sumber yang dapat mempengaruhi perilaku orang lain dengan perintah yang diberikannya, hal ini disebabkan oleh keberadaan kekuasaan atau otoritas yang merupakan bentuk dari *legitimate power*.

Penelitian ini dilakukan kembali karena mengingat bahwa kompleksitas tugas telah menjadi variabel penting dalam penelitian tentang penetapan tujuan, pengambilan keputusan dan kinerja dan tekanan ketaatan. Dalam pelaksanaan tugasnya yang kompleks, auditor junior sebagai anggota pada suatu tim audit memerlukan keahlian, kemampuan dan tingkat kesabaran yang tinggi. Terdapat dua aspek penyusunan dari kompleksitas tugas, yaitu tingkat kesulitan tugas dan struktur tugas.

Perumusan masalah adalah (1) bagaimana pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja Auditor Internal studi pada PT. Garudafood Pati ?; (2) bagaimana pengaruh tekanan ketaatan Auditor terhadap kinerja Auditor Internal studi pada PT. Garudafood Pati ? dan (3) bagaimana pengaruh kompleksitas tugas dan tekanan ketaatan Auditor secara simultan terhadap kinerja Auditor Internal studi pada PT. Garudafood Pati ?

Tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja Auditor Internal Studi pada PT. Garudafood Pati; (2) untuk mengetahui pengaruh tekanan Auditor Internal terhadap kinerja Auditor Internal Studi pada PT. Garudafood Pati dan (3) untuk mengetahui pengaruh kompleksitas tugas dan tekanan Auditor Internal secara simultan terhadap kinerja Auditor Internal Studi pada PT. Garudafood Pati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian observasi yaitu dengan melakukan pengamatan pada obyek penelitian. Dalam penelitian ini penulis melakukan pengamatan langsung terhadap permasalahan yang berhubungan dengan sistem

kerja tenaga kontrak dengan mengambil obyek pada PT. Garudafood Pati. Dengan hasil penelitian sebagai berikut ini:

1. Dari hasil uji hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($7,695 > 1,980$), maka t hitung terletak di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_A) diterima. Jadi hipotesis yang mengatakan bahwa kompleksitas tugas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor internal PT. Garudafood Pati dapat diterima dan terbukti benar.
2. Dari hasil uji hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3.353 > 1,980$) maka t hitung terletak di daerah tolak (H_0), artinya hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_A) diterima. Jadi hipotesis yang mengatakan bahwa tekanan ketaatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor internal PT. Garudafood Pati dapat diterima dan terbukti benar.
3. Secara berganda kompleksitas tugas dan tekanan ketaatan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja auditor internal PT. Garudafood Pati, melalui uji ANOVA atau F test, nilai F hitung sebesar 42,677 dan nilai sig sebesar 0,000.

E. Daftar buku yang digunakan: 38 (Tahun 1987 – 2011).

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRAKSI | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Ruang Lingkup | 5 |
| 1.3. Rumusan Masalah | 6 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.5. Kegunaan Penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1. Konsep Kompleksitas Tugas | 8 |
| 2.2. Konsep Tekanan Ketaatan..... | 10 |
| 2.3. Konsep Kinerja Auditor | 13 |
| 2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.5. Kerangka Skematis Model Penelitian | 17 |

| | |
|--|-----------|
| 2.6. Hipotesis | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 19 |
| 3.1. Rancangan Penelitian | 19 |
| 3.2. Variabel Penelitian | 20 |
| 3.3. Populasi dan Sampel | 22 |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data | 24 |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data | 24 |
| 3.6. Metode Pengolahan Data..... | 25 |
| 3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas | 26 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN..... | 34 |
| 4.1. Gambaran Umum Perusahaan..... | 34 |
| 4.2. Uji Instrumen..... | 42 |
| 4.3. Penyajian Data..... | 44 |
| 4.4. Analisis Data | 50 |
| 4.5. Pembahasan | 63 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 65 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 65 |
| 5.2. Saran-saran | 66 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 4.1. Produk yang Dihasilkan Oleh Garudafood | 38 |
| 4.2. Hasil Tryout Uji Validitas Data Hasil Jawaban Responden | 43 |
| 4.3. Hasil Tryout Uji Reliabilitas | 44 |
| 4.4. Jenis Kelamin Responden | 45 |
| 4.5. Status Perkawinan Responden | 45 |
| 4.6. Pendidikan Responden | 46 |
| 4.7. Umur Responden | 46 |
| 4.8. Masa Kerja Responden | 47 |
| 4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompleksitas tugas.... | 48 |
| 4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Tekanan Ketaatan ... | 49 |
| 4.11. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Auditor Internal | 49 |
| 4.12. Nilai Tolerance dan VIF | 51 |
| 4.13. Durbin-Watson Statistik | 52 |
| 4.14. Hasil Analisis Regresi Coefficient | 56 |
| 4.15. Hasil Uji Parsial (t test) Coefficient | 58 |
| 4.16. Anova | 61 |
| 4.17. Nilai <i>Adjusted R Square</i> | 62 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| 2.1. Kerangka Skematis Model Penelitian | 17 |
| 4.1. Scatterplot..... | 53 |
| 4.2. Grafik Histogram | 54 |
| 4.3. Grafik Normal Plot..... | 55 |

