



**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,
PENGENDALIAN AKUNTANSI, SISTEM
PELAPORAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH**

**(Studi pada Pegawai Pemerintah Kecamatan Se-
Kabupaten Kudus)**

Diajukan Oleh :

Ricky Ardilla SW

NIM. 2008-12-069

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2012



**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,
PENGENDALIAN AKUNTANSI, SISTEM
PELAPORAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH**

**(Studi pada Pegawai Pemerintah Kecamatan Se-
Kabupaten Kudus)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :
Ricky Ardilla SW

NIM. 2008-12-069

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,
PENGENDALIAN AKUNTANSI, SISTEM
PELAPORAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH**
**(Studi pada Pegawai Pemerintah Kecamatan Se-
Kabupaten Kudus)**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Butiran pasir terlihat rapuh , tetapi butiran pasir dapat menjadi
istana pasir yang indah.

Sama halnya dengan manusia yang terlihat lemah, dapat
bertahan karena impiannya yang indah.

Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum,
sebelum kaum itu mengubah apa yang ada dalam diri mereka

(TQS. Ar-Ra'd(13) : 11)

PERSEMBAHAN :

Untuk ayah dan ibu tercinta yang aku sayangi

Untuk kakak dan adik-adikku yang aku sayangi

Untuk teman – temanku yang aku sayangi

Untuk Almamaterku yang aku banggakan

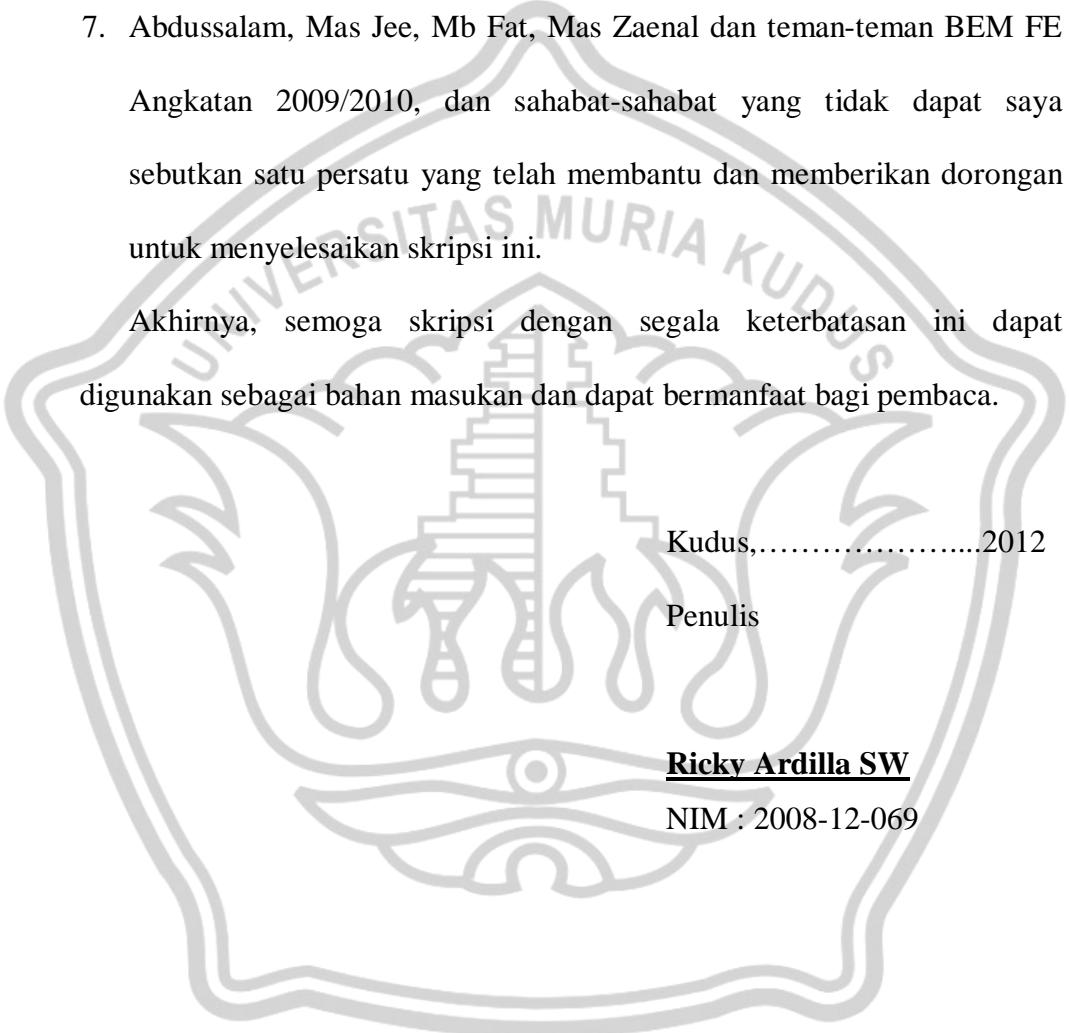
KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kупанжатkan kepada Allah SWT, atas Karunia serta Hidayah-Nya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Tujuan penelitian skripsi ini adalah sebagai karya ilmiah yang harus dipenuhi bagi setiap mahasiswa menjelang akhir studi guna memperoleh gelar Strata Satu (S1) Ekonomi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Adapun judul dari skripsi yang penulis pilih adalah “Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi Sistem Pelaporan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah“. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis. Rasa terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Ashari, SE, MSi, Akt selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Wahidil, SE, MSi, Akt selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu selama penyusunan skripsi dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dennyca HN, SE, MSi, Akt selaku Dosen Pembimbing II yang dengan ketulusan dan keikhlasan dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Dari lubuk hati yang paling dalam kuucapkan terima kasih kepada ayah, ibu, kakak, dan adik-adikku tercinta yang selalu mendoakan dan memotivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Abdussalam, Mas Jee, Mb Fat, Mas Zaenal dan teman-teman BEM FE Angkatan 2009/2010, dan sahabat-sahabat yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.
Akhirnya, semoga skripsi dengan segala keterbatasan ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dan dapat bermanfaat bagi pembaca.



Kudus,.....2012

Penulis

Ricky Ardilla SW

NIM : 2008-12-069

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
STATUS TERAKREDITASI
PROGRAM STRATA I

SKRIPSI 2012

- A. Nama : RICKY ARDILLA SETYA WARDANI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PENGENDALIAN AKUNTANSI, SISTEM PELAPORAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (Sudi pada Pegawai Pemerintah Kecamatan Se-Kabupaten Kudus).
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xv, isi 116, tabel 45, gambar 2
- D. Isi Ringkasan :

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kejelasan sasaran anggaran, pengendalian akuntansi, sistem pelaporan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Pengaruh dari kelima variabel tersebut ditunjukkan baik secara parsial maupun secara simultan.

Perumusan masalah dari penelitian ini adalah : (1) adakah pengaruh kejelasan, pengendalian akuntansi, sistem pelaporan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah secara parsial? (2) adakah pengaruh kejelasan, pengendalian akuntansi, sistem pelaporan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah secara simultan?

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kejelasan, pengendalian akuntansi, sistem pelaporan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah secara parsial. (2) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kejelasan, pengendalian akuntansi, sistem pelaporan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah secara simultan.

Data dikumpulkan dari semua kecamatan yang ada di kabupaten Kudus dengan mengambil sebanyak 90 responden. Analisis regresi yang dijalankan dengan perangkat lunak SPSS. Sebelum melakukan uji hipotesis, dilakukan pengujian validitas dan reliabilitas, kemudian dilakukan uji hipotesis melalui uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kejelasan sasaran anggaran, sistem pelaporan, dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Sementara pengendalian akuntansi dan motivasi berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

- E. Daftar buku yang digunakan : 19 buku (Tahun 1989-2011)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Kegunaan Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kejelasan Sasaran Anggaran.....	12
2.2. Pengendalian Akuntansi	13
2.3. Sistem Pelaporan	14
2.4. Motivasi	14
2.4.1. Metode Motivasi	15

2.4.2. Teori-teori Motivasi	16
2.5. Disiplin Kerja	17
2.6. Akuntabilitas Kinerja Pegawai Pemerintah	20
2.7. Penelitian Terdahulu.....	22
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
2.9. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian	28
3.2.1. Jenis Variabel.....	28
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4. Populasi dan Sampel.....	33
3.5. Pengumpulan Data.....	34
3.6. Pengolahan Data.....	34
3.7. Uji Instrumen	35
3.8. Analisis Data	36
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	36
3.8.2. Analisis Statistik.....	37
3.8.2.1. Analisis Regresi	37
3.8.2.2. Analisis Regresi Parsial.....	38
3.8.2.3. Analisis Regresi Berganda.....	39
3.8.2.4. Analisis Adjusted R Square.....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Kecamatan.....	41
4.2. Penyajian Data	54
4.2.1. Identitas Responden	54
4.2.2. Penyajian Data Variabel.....	58
4.2.3. Uji Instrumen.....	96
4.3. Analisis Data.....	100

4.3.1. Uji t	102
4.3.2. Uji F	105
4.3.3. Adjusted R Square	106

4.4. Pembahasan	107
-----------------------	-----

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	111
5.2. Keterbatasan.....	113
5.3. Saran-saran	113

DAFTAR PUSTAKA	114
----------------------	-----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

	Halaman
4.1. Hubungan Kerja	43
4.2. Daftar Jabatan dan Eselon Kecamatan.....	43
4.3. Jenis Kelamin Responden.....	55
4.4. Usia Responden	55
4.5. Tingkat Pendidikan Responden	56
4.6. Masa Kerja Responden.....	57
4.7. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Petunjuk Kejelasan Sasaran Anggaran Kepada Pimpinan	58
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Evaluasi sesuai dengan Standart.....	59
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Membuat Laporan Kepada Pimpinan Setiap Kegiatan	60
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kejelasan Sasaran Anggaran Suatu Program	61
4.11. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Sasaran Anggaran Harus Diuraikan Secara Jelas	62
4.12. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Informasi Sasaran Anggaran Setiap Periodik.....	64

4.13. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Sistem Perencanaan Dalam Pengendalian Akuntansi	65
4.14. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Rencana Jangka Pendek dan Jangka Panjang.....	66
4.15. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Monitoring dalam Pelaksanaan Audit	67
4.16. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Pengendalian Akuntansi Selalu Ada Monitoring.....	68
4.17. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Penetapan Target Anggaran	69
4.18. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Pengendalian Operasi dengan cara Penetapan Standart	70
4.19. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Perlunya Laporan Disusun Per Unit	71
4.20. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Perlunya Diadakan Evaluasi Pada Setiap Laporan	72
4.21. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Audit Rutin Dapat Mengurangi Penyimpangan.....	73
4.22. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Analisis Terhadap Penyimpangan	74
4.23. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Evaluasi yang Sistematis dan Terjadwal	75

4.24. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Laporan yang Sudah Dievaluasi	76
4.25. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Kerjasama dengan Pihak Lain Sesuai Target.....	77
4.26. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Kerjasama dengan Pihak Lain Dapat Terpenuhi Tujuan yang Direncanakan	78
4.27. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Rekan Kerja Menjadi Saingan yang Positif.....	79
4.28. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Dalam Bekerja Berusaha yang Terbaik dari pada Rekan Kerja.....	80
4.29. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Besarnya Pendapatan Memacu Semangat Bekerja	81
4.30. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Tunjangan Memacu Semangat Bekerja.....	82
4.31. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Dalam Bekerja Harus Memiliki Kemampuan	84
4.32. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kemampuan yang Dimiliki Berpengaruh Pada Pekerjaan	85
4.33. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Jalannya Peraturan yang Berlaku	86
4.34. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Adanya Sanksi Bagi yang Melanggar.....	87

4.35. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Hadir Tepat Waktu Dalam Bekerja	88
4.36. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Absensi Berpengaruh Pada Pengukuran Kinerja	89
4.37. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Informasi Kinerja Dalam Kelancaran Suatu Program	90
4.38. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Keterkaitan Antara Informasi Kinerja	91
4.39. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Visi dan Misi Program Perlu Ditetapkan Sesuai Rencana	92
4.40. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Perencanaan Strategi Digunakan Dalam Pengukuran Kinerja	93
4.41. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Pelaporan Kinerja Secara Periodik Berguna Untuk Peningkatan Kinerja	94
4.42. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Pelaporan Kinerja Secara Periodik Perlu Diprioritaskan	95
4.43. Hasil Uji Validitas Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, Sistem Pelaporan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Akuntabilitas Kinerja Pegawai	97
4.44. Hasil Uji Reliabilitas Instrument	99
4.45. Hasil Analisis Regresi Berganda <i>Coefficients</i>	100
4.46. ANOVA	105
4.47. Model Summary	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Halaman

2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	25
4.1. Struktur Organisasi Kecamatan.....	45

