



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JAMSOSTEK (PERSERO)
KANWIL V JATENG**

Diajukan oleh :

**ABDUL LATIF
NIM. 2008-11-025**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

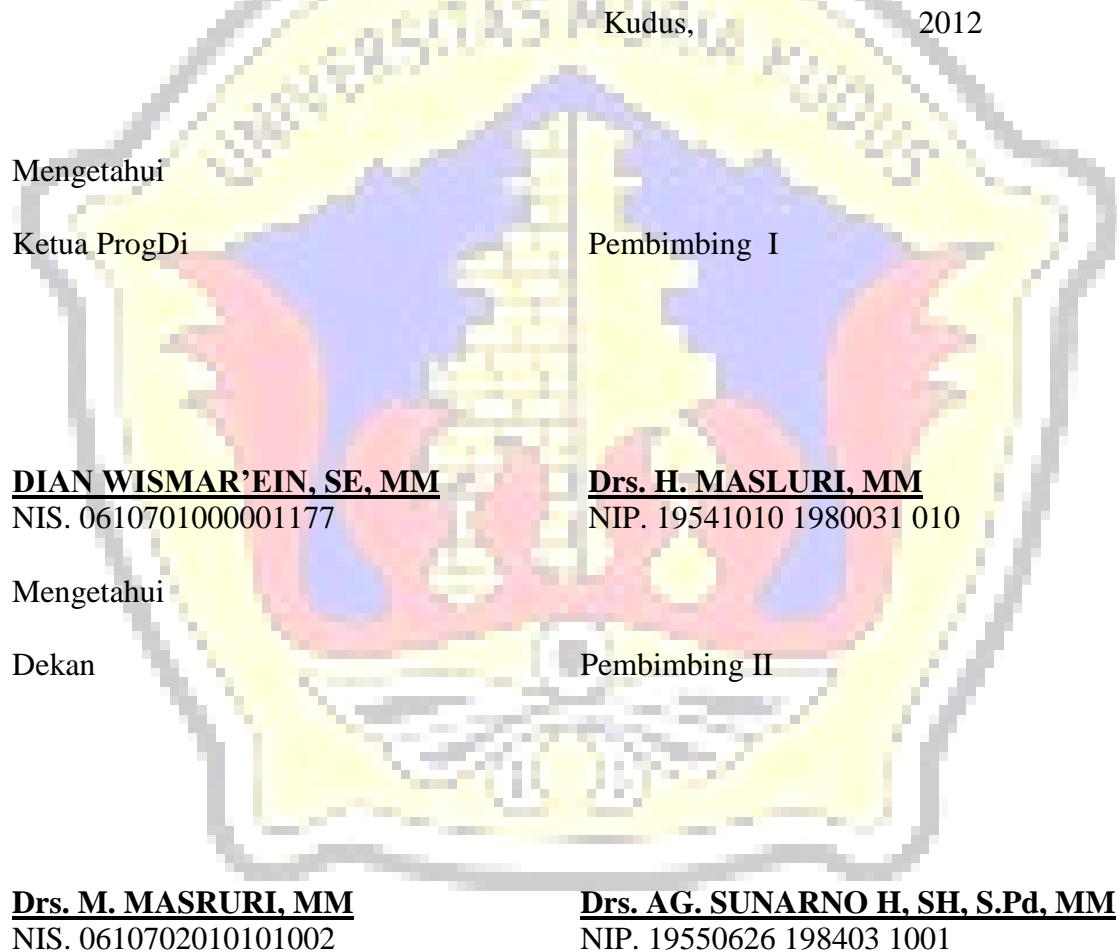
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAMSOSTEK (PERSERO)
KANWIL V JATENG**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya,

(Q.S. Al-Furqaan; 75)

"Jadilah kamu yang mengajar atau belajar atau pendengar (mendengar orang mengaji) atau pencinta (mencintai Ilmu) dan janganlah engkau jadi orang kelima (artinya tidak mengajar, tidak belajar, tidak suka mendengar pengajian dan tidak mencintai Ilmu), maka kamu akan hancur"

(H.R. Baihaqi)

Persembahan :

1. Isteri tercinta
2. Putra-Putri tercinta
3. Teman-temanku
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : “**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAMSOSTEK (PERSERO) KANWIL V JATENG**”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Masluri, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, koreksi serta saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberi masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Kepala PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng, yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian, terimakasih atas kesediaan guna meluangkan waktu untuk pengisian angket yang telah disebarluaskan.
7. Isteri, Putra dan Putriku tercinta serta segenap keluarga besar penulis, yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan sepenuhnya kepada penulis.
8. Teman-teman yang selalu menemani hari-hari penulis, hadir dengan kebersamaan yang menyenangkan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Semoga kalian mencapai apa yang kalian cita-citakan dan sukses selalu.
9. Semua pihak yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan studi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dengan senang dan rendah hati akan penulis terima.

Kudus,

2012

ABDUL LATIF
NIM. 2008-11-025

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2012

- A. Nama Penyusun : ABDUL LATIF
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAMSOSTEK (PERSERO) KANWIL V JATENG**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 95, Tabel 20, Gambar 2
D. Ringkasan :

PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng mengembangkan model kompetensi yang berintegrasi dengan tolak ukur penilaian kinerja yang dipengaruh oleh banyak faktor diantaranya kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja yang dimiliki oleh setiap karyawan agar dapat mempermudah di dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab secara efektif yang dapat dijadikan dasar pengembangan Sumber Daya Manusia

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: apakah variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng baik secara parsial maupun berganda. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dalam penelitian ini adalah meliputi: kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, Populasinya adalah sebanyak 275 orang, sampelnya sebanyak 73 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, pengolahan datanya meliputi: coding, editing, tabulating dan proses input data ke komputer program SPSS. Uji instrumen data dengan validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan uji t dan f, serta analisis Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*)

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan :

- a) Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng secara parsial, karena nilai variabel kompensasi thitung sebesar 2,474 dengan nilai sig. sebesar 0,016 atau 1,6%, , variabel motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai thitung sebesar 4,614, nilai sig. sebesar 0,000 atau 0%, Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai thitung sebesar 2,889 dengan nilai sig. sebesar = 0,005 atau 0,5%
- b) Ada pengaruh secara berganda antara variabel kompensasi, motivasi, dan Lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT. Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng secara berganda karena nilai Fhitung sebesar $73,038 > F$ tabel sebesar 2,737 , Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = 0,000 atau 0,0% $< 5\%$. ketiga variabel tersebut mampu memberikan dampak atau kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 75%.

E. Daftar buku yang digunakan : 30 (tahun 2001-2011).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kinerja Karyawan	9
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	13
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2. Kompensasi	17
2.2.1. Pengertian Kompensasi	17
2.2.2. Indikator Kompensasi	18

Halaman

2.3. Motivasi	22
2.3.1. Pengertian Motivasi	22
2.3.2. Indikator Motivasi	23
2.4. Lingkungan Kerja	24
2.4.1. Lingkungan Kerja	24
2.4.2. Indikator Lingkungan Kerja	28
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.6. Kerangka Pikir Penelitian	31
2.7. Hipotesis	32
BAB. III. METODE PENELITIAN	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	35
3.2.1. Jenis Variabel	35
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	36
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1. Data Primer	39
3.3.2. Data Sekunder	39
3.4. Populasi dan Sampel	39
3.4.1. Populasi	39
3.4.2. Sampel	40
3.5. Pengumpulan Data	41
3.5.1. Kuesioner	42
3.5.2. Dokumentasi	42

Halaman

3.6. Pengolahan Data	43
3.7. Uji Instrumen	44
3.7.1. Pengujian Kesahihan (<i>Validity Test</i>)	44
3.7.2. Uji Reliabilitas	45
3.8. Analisis Data	45
3.8.1. Analisis Regresi Berganda	45
3.8.2. Persamaan Regresi Berganda	46
3.8.3. Pengujian Hipotesis	47
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	49
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.1.1. Sejarah Singkat PT.Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng	50
4.1.2. Visi dan Misi PT.Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng.....	52
4.1.3. Struktur Organisasi PT.Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng	54
4.1.4. Aspek Kompensasi	61
4.1.5. Aspek Motivasi	62
4.1.6. Aspek Lingkungan	62
4.1.7. Kinerja	63
4.2. Uji Instrumen Data	63
4.2.1. Uji Validitas	67
4.2.2. Uji Reliabilitas	67

4.3. Penyajian Data	68
4.3.1. Identitas Responden	68
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	71
4.4. Analisis Data	80
4.4.1. Analisis Regresi	80
4.4.2. Pengujian Hipotesis	82
4.4.2.1. Pengujian Secara Parsial	82
4.4.2.2. Pengujian Hipotesis Kelima Secara Berganda	86
4.4.2.3. Koefisien Determinasi	88
4.5. Pembahasan	89
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1. Kesimpulan	92
5.2. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Perhitungan Sampel	41
3.2. Skor atas Jawaban Kuesioner	62
4.1. Analisis Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi	64
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi	65
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	65
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan..	66
4.5. Hasil Analisis Reliabilitas	67
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	70
4.10. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
4.11. Frekuensi Variabel Kompensasi	72
4.12. Frekuensi Variabel Motivasi	74
4.13. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	76
4.14. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	78
4.15. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial	80
4.16. Hasil Estimasi Regresi	81
4.17. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	82
4.18. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$) ...	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	32
4.1. Struktur Organisasi PT.Jamsostek (Persero) Kanwil V Jateng	54

