



LAPORAN SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN
BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
WEIGHTED PRODUCT (WP)**

EKA AMILYA SUSANTO

NIM. 201051184

DOSEN PEMBIMBING

Rina Fiati, S.T, M.Cs

Ahmad Jazuli, M. Kom

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN
BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
WEIGHTED PRODUCT (WP)**

EKA AMILYA SUSANTO

NIM. 201051184

Kudus, 10 Agustus 2017

Menyetujui,

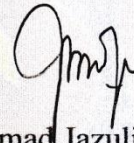
Pembimbing Utama,



Rina Fiati, S.T, M.Cs

NIDN. 0604047401

Pembimbing Pendamping,

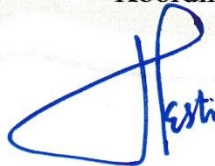


Ahmad Jazuli, M.Kom

NIDN. 0406107004

Mengetahui

Koordinator Skripsi



Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom

NIDN. 0605098901

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN
BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
WEIGHTED PRODUCT (WP)**

EKA AMILYA SUSANTO

NIM 201051184

Kudus, 29 Agustus 2017

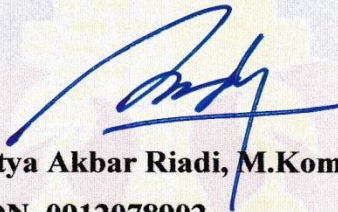
Menyetujui,

Ketua Penguji,



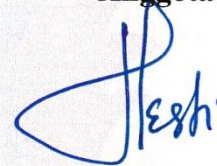
Rizkysari Mei Maharani, M.Kom
NIDN. 0620058501

Anggota Penguji I,



Aditya Akbar Riadi, M.Kom
NIDN. 0912078902

Anggota Penguji II,



Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0605098901

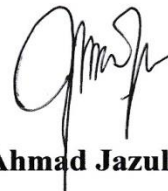
Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik



Mohammad Dahlan, S.T, M.T
NIDN. 0601076901

**Ketua Program Studi
Teknik Informatika**



Ahmad Jazuli, M.Kom
NIDN. 0406107004

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Amilya Susanto
Nim : 201051184
Tempat & Tanggal Lahir : Kudus, 23 Agustus 1992
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus
Karyawan Menggunakan Metode Weighted
Product (WP)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam skripsi dengan cara referensi yang sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sungguh sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benar dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun

Kudus, 10 Agustus 2017
Yang memberi pernyataan,

Eka Amilya Susanto
NIM. 201051184

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT (WP)

Nama mahasiswa : Eka Amilya Susanto

NIM : 201051184

Pembimbing :

1. Rina Fiati, S.T, M.Cs
2. Ahmad Jazuli, M.Kom

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan membangun sebuah aplikasi sistem yang mudah digunakan untuk membantu menentukan karyawan yang berhak mendapatkan bonus. Proses penelitian ini diawali dengan mengumpulkan kebutuhan sistem perancangan sistem, proses pembuatan sistem, serta proses pengujian. Proses pengambilan keputusan penerimaan bonus pegawai menggunakan metode *Weighted Product (WP)* sering digunakan dalam hal membantu pengambilan keputusan, bilamana pengambilan keputusan itu dihadapkan dengan adanya beberapa kriteria. Dimana kriteria yang ada dalam pengambilan keputusan itu tentunya memiliki sejumlah bobot. Salah satu bidang permasalahan yang dapat diselesaikan dengan metode WP adalah penentuan pemberian *bonus pegawai*. Dimana kriteria-kriteria yang dimaksud terdiri dari : Royalitas, Kedisiplinan, Kerja Keras, Kerjasama Team, Ketelitian. Penilaian beberapa pegawai ini sangat penting guna untuk menentukan pegawai mana yang akan memperoleh bonus.

Kata kunci : *Sistem, Keputusan, Weighted Product (WP), Bonus, Pegawai*

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED
PRODUCT (WP)**

Student Name : Eka Amilya Susanto

Student Identity Number : 201051184

Supervisor :

1. Rina Fiati, S.T, M.Cs

2. Ahmad Jazuli, M.Kom

ABSTRACT

The purpose of this study is to design and build an easy-to-use system application to help determine which employees are eligible for bonuses. This research process begins by collecting system system design requirements, system development process, and testing process. The decision-making process of receiving an employee bonus using the Weighted Product (WP) method is often used in terms of assisting decision-making, when the decision is confronted by several criteria. Where the criteria that exist in decision-making it certainly has a number of weights. One area of problem that can be solved by the WP method is the determination of the employee bonuses. Where the criteria in question consist of: Royalty, Discipline, Hard Work, Teamwork, Accuracy. Assessment of some employees is very important in order to determine which employees will get a bonus.

Keywords: System, Decision, Weighted Product (WP), Bonus, Officer

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan waktu dan kesempatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode Weighted Product (WP)”. Dari tahap awal penyusunan laporan skripsi ini sampai dengan selesai, penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Suparno S.H, M.S, selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Mohammad Dahlan, S.T, M.T, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ahmad Jazuli, M.Kom, selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Rina Fiati, S.T, M. Cs selaku pembimbing skripsi I penulis.
5. Bapak Ahmad Jazuli, M.Kom selaku pembimbing skripsi II penulis.
6. Teristimewa kepada orang tua dan keluarga saya, yang telah banyak memberikan bimbingan dan bantuan baik moril maupun material selama penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya laporan skripsi ini.
7. Teman-teman yang telah banyak membantu saya dalam mencari data serta memberi pendapat dalam menyampaikan topik yang di dapat.

Penulis menyadari bahwa penulisan laporan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun demi perbaikan penulis yang lebih sempurna pada masa yang akan datang.

Kudus, 10 Agustus 2017

Penulis

EkaAmilyaSusanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
RINGKASAN	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Batasan Masalah	2
1.3 Rumusan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Manfaat Penelitian	2
BAB II LANDASAN TEORI	4
2.1 Penelitian Terkait	4
2.2 Landasan Teori	5
2.2.1 Sistem Pendukung Keputusan	5
2.2.1.1 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	6
2.2.1.2 Komponen Sistem Pendukung Keputusan	6
2.2.2 Metode <i>Weighted Product</i>	7
2.3 Perancangan Sistem	8
2.3.1 <i>Unified Modelling Language (UML)</i>	8
2.3.2 Diagram Grafis UML	8
2.4 Kerangka Pemikiran	12
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	14
3.1 Metode Pengumpulan Data	14
3.1.1 Sumber Data Primer	14
3.1.2 Sumber Data Sekunder	14
3.2 Metode Perancangan Sistem	14
3.3 Metode <i>Weighted Product</i>	15
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	17
4.1 Analisis Perhitungan SPK	17
4.2 Analisis Kebutuhan Perangkat Keras	21
4.3 Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak	21

4.4 Perancangan Sistem	20
4.4.1 Analisis Aktor	20
4.4.2 Proses Bisnis <i>Use Case Diagram</i>	22
4.4.3 Diagram <i>Use Case Bisnis</i>	23
4.4.4 Diagram <i>Use Case Sistem</i>	23
4.4.5 Skenario <i>Use Case</i>	24
4.4.6 Diagram Kelas	29
4.4.7 Diagram <i>Sequential</i>	33
4.4.8 Diagram Aktifitas	38
4.4.9 Diagram <i>Statechart</i>	42
4.4.10 Desain <i>Interface</i>	47
BAB V IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	51
5.1 Hasil Pembahasan	51
5.1.1 Halaman Utama Pengunjung	51
5.1.2 Halaman Utama Manager	55
5.1.3 Halaman Kelola Karyawan	59
5.1.4 Halaman Utama HRD	64
5.1.5 Halaman Kelola Manager	68
5.1.6 Halaman Kelola Kriteria	72
5.1.7 Halaman Seleksi Karyawan Terbaik	77
5.2 Studi Kasus	84
5.3 Pengujian Sistem	87
BAB VI PENUTUP	89
6.1 Kesimpulan	89
6.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	91
BIODATA PENULIS	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	13
Gambar 4.1	Bisnis <i>Use Case</i>	23
Gambar 4.2	Diagram <i>Use Case Sistem</i>	23
Gambar 4.3	Kelas User	29
Gambar 4.4	Kelas HRD	30
Gambar 4.5	Kelas Manager	30
Gambar 4.6	Kelas Karyawan	30
Gambar 4.7	Kelas Kriteria	31
Gambar 4.8	Kelas Rating Kecocokan	31
Gambar 4.9	Kelas <i>Weight</i>	31
Gambar 4.10	Kelas Vektor S	32
Gambar 4.11	Kelas Vektor V	32
Gambar 4.12	Diagram Kelas	33
Gambar 4.13	Diagram <i>Sequential</i> Kelola Data Manager	34
Gambar 4.14	Diagram <i>Sequential</i> Kelola Data Karyawan	35
Gambar 4.15	Diagram <i>Sequential</i> Kelola Data Kriteria	36
Gambar 4.16	Diagram <i>Sequential</i> Seleksi Karyawan	37
Gambar 4.17	Diagram <i>Sequential</i> Hasil Seleksi	37
Gambar 4.18	Diagram Aktifitas Kelola Data Manager	38
Gambar 4.19	Diagram Aktifitas Kelola Data Karyawan	39
Gambar 4.20	Diagram Aktifitas Kelola Data Kriteria	40
Gambar 4.21	Diagram Aktifitas Seleksi Karyawan	41
Gambar 4.22	Diagram Aktifitas Hasil Seleksi	41
Gambar 4.23	<i>Statechart</i> Diagram Tambah Manager	42
Gambar 4.24	<i>Statechart</i> Diagram Ubah Manager	42
Gambar 4.25	<i>Statechart</i> Diagram Hapus Manajer	43
Gambar 4.26	<i>Statechart</i> Diagram Tambah Karyawan	43
Gambar 4.27	<i>Statechart</i> Diagram Ubah Karyawan	43

Gambar 4.28	<i>Statechart</i> Diagram Hapus Karyawan.....	44
Gambar 4.29	<i>Statechart</i> Diagram Tambah Kriteria	44
Gambar 4.30	<i>Statechart</i> Diagram Ubah Kriteria	45
Gambar 4.31	<i>Statechart</i> Diagram Hapus Kriteria	45
Gambar 4.32	<i>Statechart</i> Diagram Menentukan Weight.....	45
Gambar 4.33	<i>Statechart</i> Diagram Proses Kecocokan	46
Gambar 4.34	<i>Statechart</i> Diagram Lihat Vektor S	46
Gambar 4.35	<i>Statechart</i> Diagram Lihat Vektor V	46
Gambar 4.36	Relasi Tabel	47
Gambar 4.37	Desain Halaman Utama Manager	47
Gambar 4.38	Desain Halaman Utama HRD	48
Gambar 4.39	Desain Input Data Manager	48
Gambar 4.40	Desain Input Data Kriteria	49
Gambar 4.41	Desain Input Data Karyawan	49
Gambar 4.42	Desain Laporan Data Hasil Seleksi	50
Gambar 5.1	Halaman Utama Pengunjung	51
Gambar 5.2	Halaman Utama Manager	55
Gambar 5.3	Halaman Kelola Karyawan	59
Gambar 5.4	Halaman Utama HRD	64
Gambar 5.5	Halaman Kelola Manager	68
Gambar 5.6	Halaman Kelola Kriteria	73
Gambar 5.7	Halaman Seleksi Karyawan Terbaik	77
Gambar 5.8	Perhitungan Sistem	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Notasi <i>Use Case</i> Diagram	9
Tabel 2.2	Notasi <i>Class</i> Diagram	10
Tabel 2.3	Notasi <i>Sequence</i> Diagram	10
Tabel 2.4	Notasi <i>Activity</i> Diagram	12
Tabel 4.1	Tabel Kriteria	17
Tabel 4.2	Tabel Pemilihan Kriteria	19
Tabel 4.3	Tabel Matriks Rating Kecocokan	19
Tabel 4.4	Proses Bisnis <i>Use Case</i>	22
Tabel 4.5	Tabel <i>Alur Optimistic</i> Kelola Data Manager	24
Tabel 4.6	Tabel <i>Alur Pesimistic</i> Kelola Data Manager	24
Tabel 4.7	Tabel <i>Alur Optimistic</i> Kelola Data Kriteria	25
Tabel 4.8	Tabel <i>Alur Pesimistic</i> Kelola Data Kriteria	25
Tabel 4.9	Tabel <i>Alur Optimistic</i> Kelola Data Karyawan	26
Tabel 4.10	Tabel <i>Alur Pesimistic</i> Kelola Data Karyawan	26
Tabel 4.11	Tabel <i>Alur Optimistic</i> Seleksi Karyawan	27
Tabel 4.12	Tabel <i>Alur Pesimistic</i> Seleksi Karyawan	27
Tabel 4.13	Tabel <i>Alur Optimistic</i> Hasil Seleksi	28
Tabel 4.14	Tabel <i>Alur Peismistic</i> Hasil Seleksi	28
Tabel 5.1	Tabel kriteria	84
Tabel 5.2	Tabel Pemilihan Kriteria	84
Tabel 5.3	Tabel Matriks Rating Kecocokan	85
Tabel 5.4	Skenario Pengujian Sistem	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Foto copy bimbingan skripsi

Lampiran 2 : Daftar karyawan

Lampiran 3 : Foto copy lembar revisi skripsi

Lampiran 4 : Biografi penulis

