



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK,
LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SOLORODA INDAH
PLASTIK KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

AFIF EKO PRAYITNO

201311080

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, LINGKUNGAN
KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahanka dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- Jika jantung berdetak 1 menit 70x, 35 detik pertama aku 35 detik lagi kamu.(mas joko)
- Kamu adalah bagian inspirasi liyarku.
(Dian sastro)
- Aku ingin kelak ditelapak kakimu ada surga bagi anak-anakku (aprilian angga permana).

Persembahan:

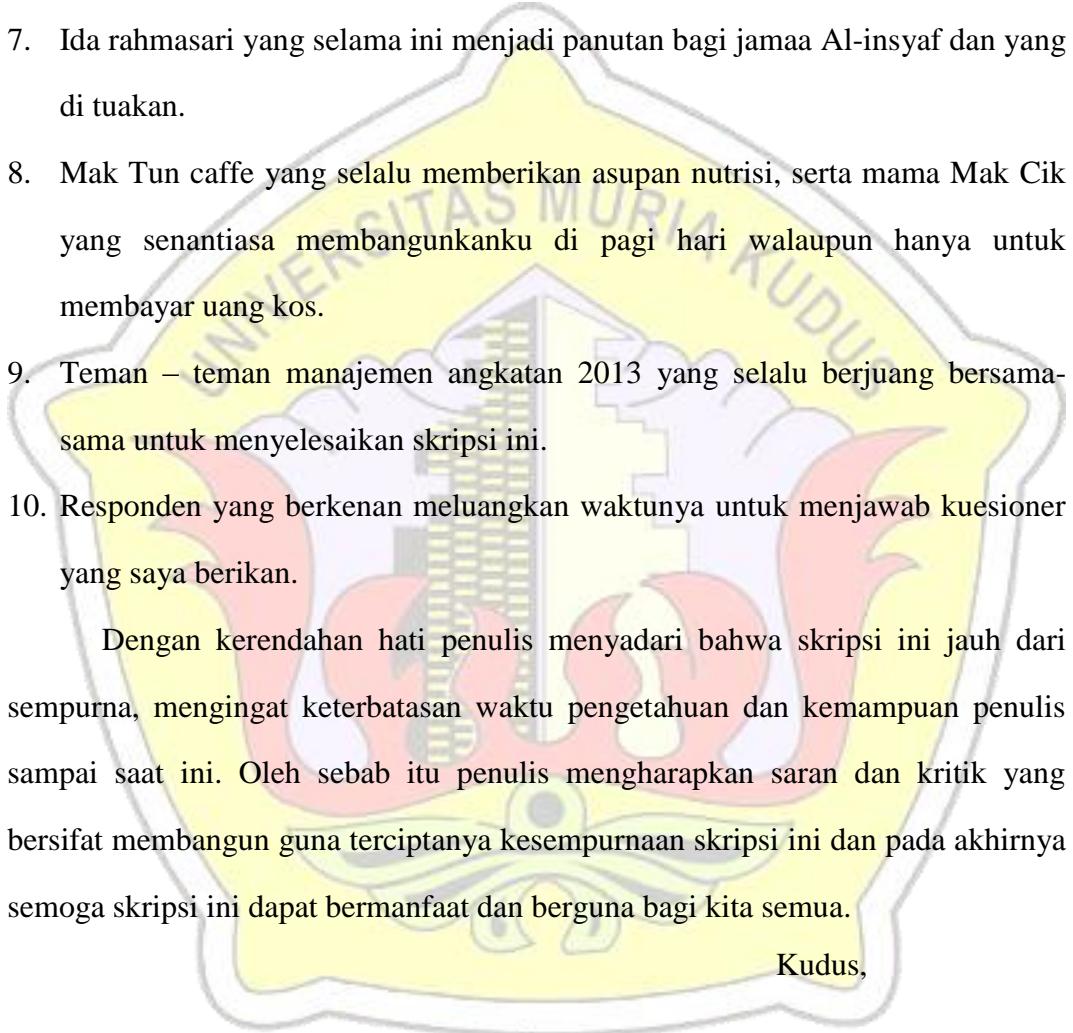
1. Allah Swt yang selalu menjadi tempat mengeluh dan mengadu di dalam setiap do'aku.
2. Nabi Muhammad Saw yang selalu menjadi suri tauladan bagiku.
3. Ibu dan bapak tercinta yang selalu memberikan do'a, motivasi dan kasih sayang yang tiada tara.
4. kamu yang tiap hari menemaniku selalu memberikan semangat dan menjadi inspirasiku .
5. Sahabat tercinta jamaah Al-insyaf : Azis, Niti, Angga, Farik, Feri (Ambon), Anam (jambul), Rahma, dan special untuk barisan para mantan yang telah hadir walaupun sekejap
6. Teman-teman kos WIMEX yang selalu menemaniku saat bergadang sampai pagi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Soloroda Indah Plastik Kudus**" Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Moh. Arwani, SE. MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.
2. Bapak Iwan Suroso, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan senantiasa sabar dalam memberikan arahan hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.
3. Special buat para motivator yang telah memberikan inspirasi-inspirasi yang berguna.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.

- 
5. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
 6. Ibu dan bapak tercinta yang telah bersusah payah membiayai kuliah saya dan selalu memberikan semangat, nasihat, pengertian, kepercayaan, do'a dan kasih sayang yang tiada henti.
 7. Ida rahmasari yang selama ini menjadi panutan bagi jamaa Al-insyaf dan yang di tuakan.
 8. Mak Tun caffe yang selalu memberikan asupan nutrisi, serta mama Mak Cik yang senantiasa membangunkanku di pagi hari walaupun hanya untuk membayar uang kos.
 9. Teman – teman manajemen angkatan 2013 yang selalu berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi ini.
 10. Responden yang berkenan meluangkan waktunya untuk menjawab kuesioner yang saya berikan.

Dengan kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan waktu pengetahuan dan kemampuan penulis sampai saat ini. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini dan pada akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Kudus,

Penulis

AFIF EKO PRAYITNO

NIM.201311080

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK,
LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SOLORODA INDAH
PLASTIK KUDUS**

AFIF EKO PRAYITNO

201311080

Pembimbing 1 : Dr. Moh. Arwani, SE. MM

2 : Iwan Suroso, SE. MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja non fisik, lingkungan kerja fisik dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Soloroda Indah Plastik Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Soloroda Indah Plastik Kudus dengan sampel yang diambil sebanyak 75 karyawan dan pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Propotional accidental Sampling*.

Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} dari variabel lingkungan kerja non fisik lebih besar dari t_{tabel} yaitu ($2,342 > 1,666$) dan tingkat signifikansi t_{hitung} lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$) sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja non fisik (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). lingkungan kerja fisik (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) diterima karena nilai t_{hitung} dari variabel lingkungan kerja fisik (X_2) lebih besar dari t_{tabel} ($2,554 > 1,666$) dan tingkat signifikansi lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 < 0,013$) atau signifikansi. Variabel motivasi (X_3) lebih besar dari t_{tabel} ($3,878 > 1,666$) dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y). besarnya nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($94,183 > 2,16$). Artinya secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variable lingkungan kerja non fisik (X_1), lingkungan kerja fisik (X_2), motivasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : lingkungan kerja non fisik, lingkungan kerja fisik, motivasi dan kinerja karyawan

**EFFECT OF PHYSICAL NON WORKING ENVIRONMENT, PHYSICAL
AND EMPLOYEE WORK ENVIRONMENTAL PERFORMANCE IN PT.
SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS**

AFIF EKO PRAYITNO
201311080

Advisor 1: Dr. Moh. Arwani, SE. MM
2: Iwan Suroso, SE. MM

UNIVERSITAS OF MURIA KUDUS
MANAGEMENT PROGRAM OF ECONOMY AND BUISNESS FACULTY

ABSTRACT

This study aims to determine whether the work of non physical, physical work environment and motivation have an influence on the performance of employees at PT. Soloroda Beautiful Holy Plastic. Population in this research is employees of production of PT. Soloroda Indah Plastik Kudus with samples taken as many as 75 employees and sampling using the method of Propotional Accidental Sampling.

Based on the calculation shows that the value of t arithmetic of the non-physical work environment variable is greater than t table ($2.342 > 1.666$) and the significance level t is smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$) so there is a positive and significant influence between environmental variables non-physical work (X_1) on employee performance (Y). the physical work environment (X_2) has a positive and significant effect on the employee's performance (Y) is accepted because the t value of the physical work environment variable (X_2) is greater than t table ($2.554 > 1.666$) and the significance level is less than 0.05 ($0.000 < 0.013$) or significance. Motivation variable (X_3) is bigger than t table ($3.878 > 1.666$) and significance $0.000 < 0.05$. This means that there is a positive influence between work environment variables (X_3) on employee performance (Y). the magnitude of the calculated F value is greater than F table ($94.183 > 2.16$). This means that together there are positive and significant influences between non physical work environment variables (X_1), physical work environment (X_2), motivation (X_3) on employee performance (Y)

Keywords: non physical work environment, physical work environment, employee motivation and performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	3
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Lingkungan Kerja.....	6
2.2 Lingkyangan Kerja Non Fisik.....	6
2.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2.4 Motivasi	10
2.5 Kinerja Karyawan	12
2.6 Penelitian Terdahulu	15
2.7 Krangka Pikir Teoritis.....	19
2.8 Hipotesis.....	22



BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Variabel dan Definisi Oprasional.....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.4 Populasi dan sampel.....	26
3.5 Pengumpulan Data	27
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	28
3.7 Pengolahan Data.....	29
3.8 Analisis Data	30
3.9 Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.2 Uji Instrumen Penelitian	39
4.3 Karakteristik Responden	43
4.4 Deskripsi Jawaban Responden.....	46
4.5 Data Analisis	51
4.6 Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	67
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Halama
3.1 Perhitungan Sampel	27
4.1 Hasil Uji Validitas instrumen.....	40
4.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	42
4.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	43
4.4 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	44
4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	45
4.6 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	46
4.7 Frekuensi jawaban responden variabel lingkungan kerja non fisik	47
4.8 Frekuensi jawaban responden variabel lingkungan kerja fisik	48
4.9 Frekuensi jawaban responden variabel motivasi.....	49
4.10 Frekuensi jawaban responden variabel kinerja karyawan.....	50
4.11 Hasil Uji regresi berganda.....	51
4.12 Hasil Uji t	53
4.13 Hasil Uji f	56
4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Krangka Pikir Teoritis.....	21
4.1 Produk PT. Soloroda Indah Plastik Kudus.....	37
4.2 Struktur Organisasi PT. Soloroda indah Plastik Kudus	39

