



**PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA
DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Oleh :

RATNA SAFITRI
NIM. 2013-11-158

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA
DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RATNA SAFITRI
NIM. 2013-11-158

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA
DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2018

Mengetahui
Ketua ProgDi



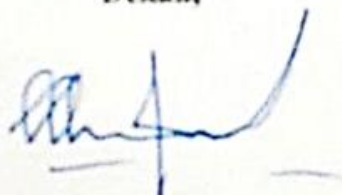
Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



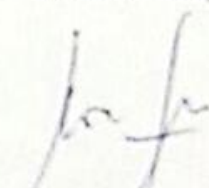
Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Dekan,



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Iwan Suroso, SE, MM.
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Orang-orang yang menjadikan agama sebagai lahan dan mainan dan mereka yang terbuai dengan kehidupan dunia, maka di hari itu (Kiamat) Aku (Allah) melupakan pada mereka, sebagaimana mereka telah melupakan pada hari Kiamat...”

(QS. Al-A'rof : 51)

“Bertakwallah kepada Allah dimana saja kamu berada dan ikutilah perbuatan jahat itu dengan kebaikan supaya terhapus kejahatan, dan bergaullah dengan sesama manusia dengan budi baik”.

(HR. Ahmad dan Tirmidzi)

Kupersembahkan kepada :

1. Bapak, Ibu, dan adiku yang sangat aku sayangi.
2. Calon Suami yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat karibku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan taufiq dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Loyalitas, Integritas dan Kinerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja di PT. Duwa Atmimuda Kudus” dan dapat menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi UMK. Sholawat serta salam semoga tercurah atas Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya, serta semoga semua umatnya senantiasa dapat menjalankan syari’at-syari’atnya, amin. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dari banyak pihak. Sehubungan dengan itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan di PT. Duwa Atmimuda Kudus yang beralamat di Jl. Jambean No. 21, Kecamatan Bae Kudus yang telah berkenan mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,
Penulis

2017

RATNA SAFITRI
NIM. 2013-11-158

ABSTRAKSI

PENGARUH LOYALITAS DAN INTEGRITAS KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA DI PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS

**RATNA SAFITRI
NIM. 2013-11-158**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh loyalitas dan integritas karyawan terhadap prestasi kerja di PT. Duwa Atmimuda Kudus. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu loyalitas dan integritas sebagai variabel bebas dan prestasi kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di PT. Duwa Atmimuda Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi loyalitas dan integritas terhadap prestasi kerja di PT. Duwa Atmimuda Kudus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel loyalitas dan integritas berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Duwa Atmimuda Kudus.

Perusahaan agar memberikan arahan kepada karyawan untuk menjalankan pekerjaan sesuai dengan aturan yang sudah ditentukan. Hal ini dapat dilakukan dengan sosialisasi dan informasi secara tertulis mengenai peraturan perusahaan. Pimpinan perusahaan agar mengarahkan karyawannya untuk menyelesaikan tugas secara profesional dan tepat waktu Hal ini dapat dilakukan dengan sosialisasi dan pengertian mengenai pentingnya arti perusahaan bagi para karyawan sehingga diharapkan karyawan merasa memiliki perusahaan.

Kata kunci: loyalitas, integritas dan prestasi kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE LOYALTY AND INTEGRITY TO WORK ACHIEVEMENT IN PT. ATMIMUDA DUWA KUDUS

**RATNA SAFITRI
NIM. 2013-11-158**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM**

This study aims to analyze the effect of employee loyalty and integrity on work achievement at PT. Duwa Atmimuda Kudus. Where are proposed two independent variables and one dependent variable, loyalty and integrity employee performance as independent variables and work achievement as the dependent variable.

This research was conducted by survey method to employees in PT. Duwa Atmimuda Kudus and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, to regulate loyalty and integrity on the work achievement of PT. Duwa Atmimuda Kudus. The results showed that the variable loyalty and integrity have a significant positive effect on work achievement at PT. Duwa Atmimuda Kudus

Company to provide direction to employees to run the work in accordance with the rules that have been determined. This can be done with socialization and information in writing about company regulations. Leaders of the company to direct employees to complete the task in a professional and timely This can be done with the socialization and understanding of the importance of the company's meaning to employees so that employees are expected to feel the company.

Keywords: loyalty, integrity and work achievement

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Konsep Loyalitas.....	8
2.2. Konsep Integritas.....	12
2.3. Konsep Kinerja Karyawan	16
2.4. Konsep Prestasi Kerja	21
2.5. Penelitian Terdahulu	26

2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.7. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel.....	36
3.5. Pengumpulan Data.....	37
3.6. Uji Instrumen.....	38
3.7. Pengolahan Data.....	41
3.8. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Penyajian Data	47
4.2. Analisis Data	52
4.3. Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan.....	64
5.2. Saran-saran	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	40
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	41
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Loyalitas.....	49
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Integritas.....	50
Tabel 4.6. Fekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	51
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi.....	52
Tabel 4.9. Hasil Analisis Parsial (signifikansi $\alpha = 2,5\%$).....	53
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$).....	57
Tabel 4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	31

