



**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN
JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PR. KLAMPOK KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

TIARA AFFIANTI

NIM. 2012-11-129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PR. KLAMPOK KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602



Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (**Q.S. Al-Mujadalah : 11**)
2. Barang siapa merintis jalan mencari ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga (**H.R Muslim**).



PERSEMBAHAN :

1. Mamah tercinta
2. Adik tersayang
3. Sahabat dan Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul, sehingga skripsi dengan judul PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PR. KLAMPOK KUDUS, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian ini.
2. Bapak Agung Subono, SE, MM, selaku Ketua Progdil Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah menyetujui melakukan penelitian skripsi ini.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE, MM, selaku sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II serta yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

6. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do`a semangat, dorongan dan motivasi hingga selesaikannya skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do`a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2018

Tiara Affianti

NIM. 2012-11-129



ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PR. KLAMPOK KUDUS

Tiara Affianti
NIM. 2012-11-129

Pembimbing 1 : Dr. Supriyono, SE, MM
2 : Noor Azis, SE, MM

Permasalahan yang terjadi pada PR. Klampok Kudus yang muncul budaya kerja yang belum maksimal diantaranya keterlanjutan masih sering terjadi, hal ini juga dapat diindikasikan turunnya motivasi kerja, disamping masalah kurang cepatnya dalam pelayanan perusahaan untuk kepengurusan jaminan kecelakaan kerja. Perumusan masalah penelitian: Apakah ada pengaruh antara budaya kerja, motivasi dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Klampok Kudus, baik secara parsial maupun berganda. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara budaya kerja, motivasi dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Klampok Kudus, baik secara parsial maupun berganda.

Variabel Independen yaitu budaya kerja, motivasi dan jaminan sosial. Variabel Dependen yaitu produktivitas kerja karyawan. Populasi yang diambil dalam penelitian ini seluruh karyawan tetap harian sebanyak 152 orang, Sampel yang diambil berjumlah 110 orang. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan ada pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Klampok Kudus, Ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Klampok Kudus, Ada pengaruh positif dan signifikan menguji pengaruh jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Klampok Kudus, Ada pengaruh positif dan signifikan budaya kerja, motivasi dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Klampok Kudus.

Kata kunci : Budaya kerja, motivasi kerja dan jaminan sosial, dan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF WORKING CULTURE, MOTIVATION AND SOCIAL WARRANTY TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY ON PR. KLAMPOK KUDUS

*Tiara Affianti
NIM. 2012-11-129*

*Advisor 1: Dr. Supriyono, SE, MM
2: Noor Azis, SE, MM*

Problems that occur in the PR Klampok Kudus clamps that emerge a work culture that has not been maximized, including involvement is still frequent, it can also indicate the decrease of work motivation, in addition to the problem of less rapid in the company services for the management of accident insurance work. Formulation of research problem: Is there any influence between work culture, motivation and social security to employee work productivity at PR. Klampok Kudus , either partially or multiple. This study aims to examine the influence between work culture, motivation and social security on employee productivity at PR. Klampok Kudus, either partially or multiple.

Independent variables are work culture, motivation and social security. Dependent variable that is employee work productivity. Population taken in this study all permanent employees daily as many as 152 people, Samples taken amounted to 110 people. Data analysis using validity test, reliability test, regression analysis, hypothesis test, and coefficient of determination test.

From the results of data analysis conducted can be concluded that there is a significant influence both partially and jointly this is evidenced by any positive and significant influence of work culture on employee productivity at PR. Klampok Kudus, There is a positive and significant influence of motivation on employee productivity at PR. Klampok Kudus, There is a positive and significant influence test the influence of social security on employee work productivity in the PR. Klampok Kudus, There is a positive and significant influence of work culture, motivation and social security of employee work productivity in the PR. Klampok Kudus

Keywords: Work culture, work motivation and social security, and employee work productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	2
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Budaya Kerja	5
2.2. Motivasi	11
2.3. Jaminan Sosial	10
2.4. Produktivitas Kerja	22
2.5. Penelitian Terdahulu	27

	ix	
2.6. Kerangka Pikir		30
2.7. Pengaruh Antar Variabel ..	ix	31
2.8. Hipotesis		34
BAB. III. METODE PENELITIAN		35
3.1. Rancangan Penelitian		35
3.2. Variabel Penelitian		36
3.3. Jenis dan Sumber Data		39
3.4. Populasi dan Sampel		39
3.5. Pengumpulan Data		41
3.6. Pengolahan Data		41
3.7. Uji Instrumen Data		43
3.8. Analisis Data		47
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian		52
4.2. Penyajian Data		55
4.3. Analisis Data		63
4.4. Pembahasan		69
BAB V. KESIMPULANDANSARAN.....		74
5.1. Kesimpulan		74
5.2. Saran		75
DAFTAR PUSTAKA		77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Kerja	44
3.2. Hasil Uji Validitas Instrumen ^x vasi	44
3.3. Hasil Uji Validitas Instrumen Jaminan Sosial	45
3.4. Hasil Uji Validitas Validitas Instrumen Produktivitas Kerja	45
3.5. Hasil Uji Reliabilitas	46
4.1. Usia Responden	56
4.2. Jenis Kelamin	56
4.3. Pendidikan Responden	57
4.4. Masa Kerja Responden	58
4.5. Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja	59
4.6. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	60
4.7. Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Sosial	61
4.8. Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja.....	62
4.9. Hasil Estimasi Regresi	64
4.10. Hasil Uji Secara Parsial	65
4.11. Hasil Analisis Regresi Secara Berganda	67
4.12. Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	30
4.1. Struktur Organisasi PR. Klampok Kudus	53

