



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF,
DAN DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV. YOGAS KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MILA MINDARSIH

NIM : 2011-11-056

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF, DAN DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV.YOGAS KUDUS)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



PERSETUJUAN SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF, DAN DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV.YOGAS KUDUS)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi

Agung Subono, SE, M.Si

NIDN. 0520017602

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201

Fitri Nugraheni, SE,MM

NIDN. 0626028001

MOTTO

Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, (yaitu) orang-orang yang ketika ditimpa musibah mereka megucapkan Sungguh kita semua ini milik Allah, dan Sungguh Kepadanya lah kita kembali. (QS. Albaqarah: 155-156)

Aku percaya bahwa apapun yang aku terima sat ini adalah yang terbaik dari Tuhan dan aku percaya Dia akan selalu memberikannya yang terbaik untukku pada waktu yang telah Ia tetapkan.

Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai. (Schopenhauer)



PERSEMBAHAN

Dengan segala puja dan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan atas dukungan dan do'a dari orang-orangtcipta, akhirnya skripsi ini dapat dirampangkan dengan baik dantepat waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bahagia saya khaturkan rasa syukur dan terima kasih saya kepada:

Allah SWT, karena hanya atasizin dan karuniaNyalah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Puji syukur yang tak terhingga pada Allah penguasa alam yang meridhoi dan mengabulkan segala do'a.

Bapak dan Ibu saya, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orangtua. Dan maaf saya kadang bikin kecewa dan belum bisa membanggakan bapak dan ibu tapi saya akan memperbaiki itu semua dan membuktikan kepada beliau, bahwa saya tidak akan mengecewakan beliau dan akan membanggakan bapak ibu saya. Mungkin terima kasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orangtua, karena itu terimalah persmbahan bakti dan cinta ku untuk kalian bapak dan ibuku.

Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM dan ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE., MM Dosen pembimbing, penguji dan pengajar, yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik. Terimakasih banyak Bapak dan Ibu dosen, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.

Adik saya, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan doanya untuk keberhasilan ini, terimakasih.

Sahabat dan teman tersayang, Citra Chintia A. yang selalu saya repotin untuk menemani saya kesana kemari dan selalu bilang "Ayo, jangan menyerah.. pasti kamu bisa.. Semangaatt!! 😊" dan juga Zuli Zul Fahmi Uun Kurniasih, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis, perjuangan yang kita lewati bersama dan terimaksih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini.

Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang, Amiinn.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF, DAN DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV.YOGAS KUDUS)**”. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

Dr. H. Suparnyo, SH,MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus .1

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus .2

Agung Subono, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas .3
Ekonomi Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah
merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan
skripsi ini.

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah .4
bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan,
pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

Hj. Fitri Nugraheni, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia .5
meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan,
pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang .6
membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan
penyusunan skripsi ini.

Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak .7
langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah .8
membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan
semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang
tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di
sisi Allah SWT. *Aamiin.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh
mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga
skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada
umumnya.

Kudus, Desember 2017

Penulis,

Mila Mindarsih
NIM : 2011-11-056

Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, dan Disiplin Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada CV.Yogas Kudus)

Mila Mindarsih

NIM : 2011-11-056

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM
2. Fitri Nugraheni, SE,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, insentif, dan disiplin karyawan terhadap kinerja karyawan pabrik sirup yogas desa karang bener kabupaten kudus (Studi Kasus pada CV Yogas Kudus). Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi adalah karyawan CV Yogas Kudus. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden dan pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV Yogas Kudus, sesuai dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2,439 > 1,661$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.018. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kualitas pelayanan, pengetahuan dan *word of mouth* berpengaruh terhadap keputusan penggunaan jasa pada Arminareka Perdana *Tour and Travel* Kudus. Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV Yogas Kudus, sesuai dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($1,758 > 1,661$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.004. Disiplin karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV Yogas Kudus, sesuai dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($1,963 > 1,661$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.040. Lingkungan kerja, insentif, dan disiplin karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Yogas Kudus. Sesuai dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel ($6,337 > 2,76$), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0,001. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja, insentif, dan disiplin karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Yogas Kudus.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Insentif, Disiplin Karyawan, Kinerja Karyawan*.

Daftar pustaka : 26 (tahun 2000-2015).

Analysis of the Effect of Employment Environment, Incentives, and Employee Discipline on Employee Performance
(Case Study on CV.Yogas Kudus)

Mila Mindarsih

NIM : 2011-11-056

Lecturer: 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM
2. Fitri Nugraheni, SE,MM

UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
STUDY PROGRAM MANAGEMENT AND BUSINESS FACULTY OF
ECONOMICS

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the effect of work environment, incentive, and employee discipline on the performance of the yogas syrup plant employer in the karang village bener regency (Case Study on CV Yogas Kudus). The approach used in this research is quantitative approach. The population is employees of CV Yogas Kudus. The number of samples in this study were 60 respondents and sampling using purposive sampling. Variable data collection techniques using questionnaire method. Data analysis technique using multiple regression analysis, t test, F test and coefficient of determination.

The result of the research shows that work environment have positive effect on employee performance at CV Yogas Kudus, in accordance with tcount value greater than ttable ($2,439 > 1,661$), and supported by significance value below 0.05 that is 0,018. So it can be concluded that the quality of service, knowledge and word of mouth affect the decision on the use of services on Arminareka Perdana Tour and Travel Kudus. Incentives positively affect employee performance on CV Yogas Kudus, in accordance with the value of tcount greater than the ttable ($1.758 > 1.661$), and supported with a significance value below 0.05 of 0.004. Employee discipline has a positive effect on employee performance at CV Yogas Kudus, in accordance with tcount value greater than ttable ($1,963 > 1,661$), and supported with value of significance below 0.05 that is 0,040. Work environment, incentive, and employee discipline have an effect on employee performance at CV Yogas Kudus. In accordance with the value of F arithmetic greater than F table ($6.337 > 2.76$), and supported with a significance value below 0.05 is 0.001. So it can be concluded that the work environment, incentives, and employee discipline affect the employee's performance on CV Yogas Kudus.

Keywords: *Employment Environment, Incentives, Employee Discipline, Employee Performance.*

References: 26 (2000-2015).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1	Latar belakang .1.1
4	Ruang Lingkup .1.2
4	Rumusan Masalah .1.3
5	Tujuan Penelitian .1.4
6	Manfaat Penelitian .1.5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
7	Lingkungan Kerja 2.1
7	Pengertian Lingkungan Kerja 2.1.1
8	Aspek - Aspek Lingkungan Kerja 2.1.2
12	Jenis Lingkungan Kerja 2.1.3
Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 2.1.4	
14.....	
18	Insentif 2.2

18 Pengertian Insentif 2.2.1
19 Tujuan Insentif 2.2.2
20 Jenis - Jenis Insentif 2.2.3
21 Indikator Insentif 2.2.4
23 Sistem Pemberian Insentif 2.2.5
24 Disiplin Kerja 2.3
24 Pengertian Disiplin Kerja 2.3.1
26 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 2.3.2
32 Indikator Disiplin Kerja 2.3.3
33 Kinerja karyawan 2.4
33 Pengertian Kinerja Karyawan 2.4.1
36 Tinjauan Penelitian Terdahulu 2.5
39 Kerangka Pemikiran Teoritis 2.6
42 Hipotesis 2.7

BAB III : METODE PENELITIAN

43 Rancangan Penelitian .3.1
43 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .3.2
43 Variabel independent (variabel bebas) 3.2.1
44 Variabel Dependen 3.2.2
44 Definisi Operasional variabel 3.2.3
46 Jenis dan Sumber Data .3.3
46 Jenis Data 3.3.1
47 Sumber Data 3.3.2
47 Populasi dan Sampel .3.4
49 Pengumpulan Data .3.5
49 Uji Instrumen Penelitian .3.6
49 Uji Validitas 3.6.1
50 Uji Reliabilitas 3.6.2
50 Pengolahan Data .3.7
51 Metode Analisis Data .3.8

54Uji Simultan/Berganda (Uji F) 3.8.1
56	.Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) 3.8.2

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

57 Gambaran Umum Obyek Penelitian .4.1
57Sejarah Berdirinya Perusahaan Sirup Yogas Kudus 4.1.1
58 Visi dan Misi Perusahaan Sirup Yogas Kudus 4.1.2
59Lokasi Perusahaan Sirup Yogas Kudus 4.1.3
59 Struktur Organisasi Perusahaan Sirup Yogas Kudus 4.1.4
	Hasil dan Proses Produksi Perusahaan Sirup Yogas Kudus 4.1.5
63
68 Kepegawaian 4.1.6
70Pemasaran 4.1.7
73Keuangan 4.1.8
74Gambaran Umum Subyek Penelitian .4.2
74Jenis Kelamin Responden 4.2.1
75Usia Responden 4.2.2
76Pendidikan Terakhir Responden 4.2.3
77Statistik Deskriptif Data Penelitian .4.3
82 Uji Instrumen Penelitian .4.4
82 Uji Validitas Instrumen 4.4.1
85Uji Reliabilitas Instrumen 4.4.2
86 Hasil Analisis Statistik 4.5
86Analisis Regresi Linier Berganda 4.5.1
89 Uji t 4.5.2
91Uji Statistik F 4.5.3
91 Koefisien Determinasi 4.5.4
93 Pembahasan 4.6
	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan 4.6.1
93 pada CV Yogas Kudus

Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada CV	4.6.2
95	Yogas Kudus
Pengaruh Disiplin Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	4.6.3
96	pada CV Yogas Kudus
Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif dan Disiplin	4.6.4
Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Yogas	
98	Kudus

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

101	Kesimpulan .5.1
102	Keterbatasan Penelitian .5.2
102	Saran .5.3

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	77
Tabel 4.4 Data Hasil Penelitian	78
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	82
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	83
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	84
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	85
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	86
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Regresi.....	87
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	89
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik F.....	91
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan Sirup Yogas Kudus	60
Gambar 4.2 Proses Pembuatan Sirup Perusahaan Sirup Yogas Kudus	67

