



**PENGARUH SEMANGAT KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
SAMPURNA KUNINGAN DI JUWANA**

Oleh :

BHAYU YOGA HARMONO

2013-11-156

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH SEMANGAT KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
SAMPURNA KUNINGAN DI JUWANA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Oleh :

BHAYU YOGA HARMONO

2013-11-156

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Kebon Agung Trangkil)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 2018



Mengetahui
Dekan,



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Fitri Nugraheni, SE, MM.
NIDN. 0626028001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Tidak usah mengkhawatirkan atau memikirkan apa yang akan terjadi di hari esuk, tapi pikirkanlah apa yang kamu bisa lakukan saat ini tapi kamu tidak melakukannya.

PERSEMBAHAN :

1. Bapak Sukahar dan Ibu Harni
2. Kakakku Riko dan Istrinya
3. Motivatorku Bapak Nur Saudi dan Mbak Dwi
4. Sepupuku Edi
5. Sahabatku Sakti, Hasrul, Bowo, Deni dan Aghata
6. Sahabatku Danang, Lucky, Muniv, Anas, Fais, Sandy.
7. Teman-teman Manajemen MSDM, Pemasaran, Keuangan 2013
8. Pembaca dan Pemerhati sekalian

Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “**PENGARUH SEMANGAT KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SAMPURNA KUNINGAN DI JUWANA**” Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku dekan Universitas Muria Kudus.
2. AgungSubono, SE, M.Si, selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Dr.Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Fitri Nugraheni, SE.MM.,selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga fikiran dan kesabaran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi.

5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT.Amin.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2018

Penulis :

BHAYU YOGA HARMONO
NIM 2013 11 156

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
SAMPURNA KUNINGAN DI JUWANA**

Bhayu Yoga Harmono
201311156

**Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM
2. Fitri Nugraheni, SE. MM**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui adanya pengaruh semangat kerja, upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial ataupun berganda dan untuk mengetahui variabel dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan tersebut. Dalam penelitian ini yang digunakan adalah perusahaan kuningan yaitu PT. Sampurna Kuningan di Juwana. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 106 karyawan, dengan sampel yang diambil sebanyak 52 responden.

Hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Sampurna Kuningan terdapat pengaruh positif dan signifikan semangat kerja terhadap kinerja karyawan, sesuai dengan $\text{nilait}_{\text{hitung}} > \text{nilait}_{\text{table}}$ ($2.134 > 1.676$), sehingga dapat disimpulkan bahwa semangat kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan upah terhadap kinerja karyawan, sesuai dengan $\text{nilait}_{\text{hitung}} > \text{nilait}_{\text{table}}$ ($2.879 > 1.676$), sehingga dapat disimpulkan bahwa upah dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, sesuai dengan $\text{nilait}_{\text{hitung}} > \text{nilait}_{\text{table}}$ ($2.096 > 1.676$), sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Terdapat pengaruh semangat kerja, upah dan lingkungan kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruh 55.8%. Hal ini terlihat dari nilai F hitung sebesar 22.449 yang lebih besar dari F tabel 2.798, sehingga hipotesis empat yang menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja, upah, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Upah, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

***INFLUENCE OF SPIRIT AT WORK, WAGES AND WORK
ENVIRONMENT, ON EMPLOYEE PERFORMANCE PARTS
PRODUCTION ON PT. SAMPURNA KUNINGAN IN JUWANA***

Bhayu Yoga Harmono
201311156

**Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM
2. Fitri Nugraheni, SE. MM**

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS**

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of spirit at work, wage and work environment on employee performance, either partially or multiple and to know the dominant variables that affect employee performance in the company. In this research used is company Kuningan that is PT. Sampurna Kuningan in Juwana. Population in the study as many as 106 employees, with samples taken as many as 52 respondents.

The results of research conducted on PT Sampurna Kuningan have a positive and significant influence spirit at work on employee performance, in accordance with the value of tcount is greater than ttable ($2.134 > 1.676$), so it can be concluded that spirit at work can affect employee performance. There is a significant negative effect of wage on employee performance, in accordance with the value of tcount is greater than ttable ($2.879 < 1.676$), so it can be concluded that wage can affect employee performance. There is a significant positive influence of work environment on employee performance, in accordance with the value of tcount is greater than ttable ($2.096 > 1.676$), so it can be concluded that work environment can affect employee performance. There is influence of spirit at work, wage and work environment significantly to employee performance with magnitude influence 55,8%. This can be seen from the value of F arithmetic of $22,,449$ which is bigger than F table 2.798, so the hypothesis four which states there is a significant influence between spirit at work, wage and work environment on the performance of employees together.

Keywords: *Spirit at work, Wages, Work Environment, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Semangat Kerja	7
2.1.1. Pengertian Semangat Kerja.....	7
2.1.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Semangat kerja.....	8
2.1.3. Indikator Turunnya Semangat Kerja.....	8
2.1.4. Cara Meningkatkan Semangat Kerja	11

2.1.5. Dimensi dan Indikator Semangat Kerja	13
Halaman	
2.2. Upah	14
2.2.1.Pengertian Upah.....	14
2.2.2.Penggolongan Upah	14
2.2.3.Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Upah.....	15
2.2.4. Indikator Upah.....	17
2.3. Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.3.2.Jenis – jenis Lingkungan Kerja	18
2.3.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.3.4. Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.4. Kinerja Karyawan	21
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.4.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.4.3. Indikator Kinerja	23
2.4.4. Dimensi Kinerja	24
2.5. Hubungan Antar Variabel	26
2.5.1. Hubuangan Semangat Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.5.2. Hubungan Upah Dengan Kinerja Karyawan	26
2.5.3. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	27
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	28

2.7. Kerangka Pemikiran.....	30
2.8. Hipotesis Penelitian.....	31

Halaman

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	32
3.2. Variabel Penelitian	32
3.2.1. Variabel Independen (Variabel X).....	32
3.2.1.1. Semangat Kerja.....	33
3.2.1.2. Upah	34
3.2.1.3. Lingkungan Kerja.....	35
3.2.2. Variabel Dependen (Variabel Y)	36
3.3. Jenis Sumber Data	36
3.3.1. Data Primer.....	36
3.3.2. Data Sekunder.....	37
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.4.1. Populasi.....	37
3.4.2. Sampel.....	37
3.5. Pengumpulan Data	38
3.5.1. Penelitian Lapangan dengan Kuesioner.....	38
3.6.Pengolahan Data.....	39
3.6.1. Scoring.....	39

3.6.2. Coding.....	39
3.6.3. Editing.....	39
3.6.4. Tabulating	40
3.6.5. Proses dengan Progam Komputer.....	40
3.7.Uji Instrumen	40
3.7.1.Uji Validitas	40
Halaman	
3.7.2.Uji Reliabilitas	41
3.8.Analisis Data	42
3.8.1.Analisis Deskriptif	42
3.8.2. Analisis Kuantitatif	42
3.8.2.1. Analisis Regresi.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran PT Sampurna Kuningan	46
4.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan	46
4.1.2Visidan Misi PT. Sampurna Kuningan	48
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	48
4.2 Kajian Data.....	49
4.2.1 Karakteristik Responden	50
4.2.2 Variabel penelitian	51
4.3 Analisis Kuantitatif	54
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.3.1.1 Uji Validitas.....	55

4.3.1.2 Pengujian Reliabilitas	56
4.3.2 Statistik Deskriptif	56
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.4 Pembahasan.....	63
4.4.1 Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan	63
4.4.2 Pengaruh upah terhadap kinerja karyawan	65
4.4.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	66
4.4.4 Pengaruh semangat kerja, upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan	68
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

Halaman

DAFTAR TABEL

Halaman	
50	Tabel 4.1 Karakteristik Responden
51	Tabel 4.2 Tanggapan Responden tentang Semangat Kerja.....
52	Tabel 4.3 Tanggapan Responden tentang Upah.....
53	Tabel 4.4 Tanggapan Responden tentang Lingkungan Kerja
54	Tabel 4.5 Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan
55	Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Penelitian.....
56	Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas
57	Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....
58	Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda
60	Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji t.....
62	Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji F.....
63	Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi.....

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
--	----

