



**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PEMERINTAH KECAMATAN MAYONG**

Oleh :

ABDULLAH WAHID

2012-11-244

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PEMERINTAH KECAMATAN MAYONG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ABDULLAH WAHID

2012-11-244

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PEMERINTAH KECAMATAN MAYONG**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
Tanggal.....

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Agung Subono, SE. MSi
NIDN. 0520017602



Fitri Nugraheni, SE. MM
NIDN. 0626028001

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM)
NIDN. 0618066201



Dian Wismar'cin, SE. MM
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“barang siapa menginginkan kebahagiaan didunia maka haruslah dengan ilmu, barang siapa yang menginginkan kebahagiaan di akhirat haruslah dengan ilmu, dan barang siapa yang menginginkan kebahagiaan pada keduanya maka haruslah dengan ilmu.”

(HR, Ibn Asakir)

“Bertakwallah kepada Allah dimana saja kamu berada dan ikutilah perbuatan jahat itu dengan kebaikan supaya terhapus kejahatan, dan bergaullah dengan sesama manusia dengan budi baik”

(HR, Ahmad dan Tirmidzi)

Persembahan :

Penulis persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Orang tuaku tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do'a dan kasih sayang
2. Teman dekat yang selalu dihati
3. Saudara – saudaraku
4. Sahabat – sahabatku
5. Rekan Kerjaku
6. Almamaterku UMK

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH KECAMATAN MAYONG”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Agung Subono, SE, M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
5. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terkhusus Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
7. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sampaikan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Kudus, Februari 2018

Abdullah Wahid

NIM 2012-11-244



**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH
KECAMATAN MAYONG**

Oleh:

Abdullah Wahid

2012-11-244

Pembimbing : 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM

2. Dian Wismar'ain, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMAN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompetensi, pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pemerintah Kecamatan Mayong, dimana diajukan tiga variabel bebas/*independen* dan satu variabel terikat/*dependen*. Penelitian ini dilakukan dengan metode *purposive sampling* dengan populasi sebesar 206 pegawai dan jumlah sample sebanyak 67 responden dengan tingkat signifikansi pengambilan sample sebesar 10%. Tahap pertama ialah menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi variabel kompetensi, pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pemerintah Kecamatan Mayong.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel yaitu kompetensi, pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai baik melalui uji t maupun uji F. Serta kompetensi, pelatihan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 62,9%. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kompetensi, pelatihan kerja dan disiplin kerja tiap pegawainya karena ketiga faktor tersebut terbukti mampu meningkatkan kinerja pegawai

Kata Kunci: Kompetensi, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai

***INFLUENCE OF COMPETENCY, WORK TRAINING AND DISCIPLINE
ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF GOVERNMENT SUBDISTRICT
MAYONG***

***By:
Abdullah Wahid
2012-11-244***

Advisor : 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM
2. Dian Wismar'ain, SE. MM

***UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAMS***

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of competence, job training and work discipline on the performance of government employees of Mayong Sub-district, where it proposes three independent / independent variables and one dependent variable. This research was conducted by purposive sampling method with population of 206 employees and the number of sample counted 67 respondents with 10% significance level of sampling. The first stage is to test the validity and reliability of each variable question. The second stage, regression of competence variable, job training and work discipline on the performance of Mayong District Government employees.

The results of this study indicate that all the variables of competence, job training and work discipline have a positive and significant effect on employee performance variable either through t test or F test. And the competence, job training and work discipline has an effect on employee performance of 62.9%. Companies should pay more attention to the competence, job training and work discipline of each employee because these three factors proved to improve employee performance.

Keywords: Competence, Job Training, Work Discipline and Employee Performance

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRAKSI | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Ruang Lingkup..... | 3 |
| 1.3. Perumusan Masalah | 4 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.5. Kegunaan Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| 2.1. Kompetensi | 7 |
| 2.1.1. Pengertian Kompetensi | 7 |
| 2.1.2. Karakteristik Kompetensi..... | 8 |
| 2.1.3. Manfaat Kompetensi | 9 |
| 2.2. Pelatihan Kerja..... | 11 |
| 2.2.1. Pengertian Pelatihan Kerja..... | 11 |
| 2.2.2. Manfaat Pelatihan Kerja..... | 12 |
| 2.2.3. Metode Pelatihan Kerja..... | 13 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3. Disiplin Kerja..... | 19 |
| 2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja..... | 19 |
| 2.3.2. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja..... | 21 |
| 2.3.3. Faktor-faktor Disiplin Kerja..... | 22 |
| 2.3.4. Indikator Disiplin Kerja..... | 26 |
| 2.4. Kinerja Pegawai..... | 30 |
| 2.4.1. Definisi Kinerja Pegawai..... | 30 |
| 2.4.2. Membangun Kinerja Pegawai..... | 31 |
| 2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu..... | 35 |
| 2.7. Hipotesis..... | 36 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 37 |
| 3.1. Rancangan Penelitian..... | 37 |
| 3.2. Variabel Penelitian..... | 37 |
| 3.2.1. Jenis Variabel..... | 37 |
| 3.2.2. Definisi Operasional Variabel..... | 38 |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data..... | 41 |
| 3.3.1. Jenis Data..... | 41 |
| 3.3.2. Sumber Data..... | 42 |
| 3.4. Populasi dan Sampel..... | 42 |
| 3.4.1. Populasi..... | 42 |
| 3.4.2. Sampel..... | 42 |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.6. Metode Pengolahan Data..... | 45 |
| 3.6.1. Editing..... | 45 |
| 3.6.2. Coding..... | 45 |

| | |
|---|-----------|
| 3.6.3. Scoring | 45 |
| 3.6.4. Tabulating | 46 |
| 3.7. Uji Instrumen Data..... | 46 |
| 3.7.1. Uji Validitas | 46 |
| 3.7.2. Uji Reliabilitas | 47 |
| 3.8. Metode Analisis Data..... | 48 |
| 3.8.1. Analisis Deskriptif..... | 48 |
| 3.8.2. Analisis Kuantitatif..... | 48 |
| 3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 48 |
| 3.9. Uji Hipotesis | 49 |
| 3.9.1. Uji t..... | 49 |
| 3.9.2. Uji F..... | 50 |
| 3.9.2. Uji Koefisien Determinasi..... | 52 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 53 |
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 53 |
| 4.1.1. Profil dan Sejarah Pemerintah Kecamatan Mayong | 53 |
| 4.1.2. Visi Pemerintah Kecamatan Mayong | 53 |
| 4.1.3. Struktur Organisasi Pemerintah Kecamatan Mayong..... | 54 |
| 4.1.4. Uji Instrumen Penelitian | 57 |
| 4.1.4.1. Uji Validitas..... | 57 |
| 4.1.4.2. Uji Reliabilitas..... | 59 |
| 4.2. Penyajian Data | 60 |
| 4.2.1. Karakteristik Responden..... | 60 |
| 4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden..... | 60 |
| 4.2.1.2. Usia Responden | 61 |

| | |
|--|-----------|
| 4.2.1.3. Pendidikan Terakhir Responden..... | 61 |
| 4.2.1.4. Masa Kerja Responden..... | 62 |
| 4.2.2. Tanggapam Responden Terhadap Variabel | 63 |
| 4.2.2.1. Variabel Kompetensi | 63 |
| 4.2.2.2. Variabel Pelatihan Kerja..... | 64 |
| 4.2.2.3. Variabel Disiplin Kerja..... | 65 |
| 4.2.2.4. Variabel Kinerja Pegawai..... | 66 |
| 4.3. Analisis Data | 67 |
| 4.3.1. Analisis Regresi | 67 |
| 4.3.2. Uji Hipotesis | 68 |
| 4.3.4.1. Uji t | 68 |
| 4.3.4.2. Uji F | 72 |
| 4.3.4.3. Uji Koefisiensi Determinasi..... | 74 |
| 4.4. Pembahasan..... | 75 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 78 |
| 5.1. Kesimpulan | 78 |
| 5.2. Saran..... | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 80 |
| LAMPIRAN..... | 83 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 4.1 Hasil Uji Validitas..... | 58 |
| 4.2 Hasil Uji Reliabilitas | 59 |
| 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 60 |
| 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 61 |
| 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 61 |
| 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 62 |
| 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi..... | 63 |
| 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Kerja | 64 |
| 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja | 65 |
| 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai..... | 66 |
| 4.11 Hasil Uji Regresi..... | 67 |
| 4.12 Hasil Uji t..... | 69 |
| 4.13 Hasil Uji F..... | 72 |
| 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis | 35 |
| 4.1. Struktur Organisasi Pemerintah Kecamatan Mayong | 54 |

