



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA  
ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. SAMI JF YAZAKI  
MAYONG JEPARA**

Oleh :

**MAULANA YUSUF IKHSAN**

NIM 2012-11-291

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

## **PERSETUJUAN PENGESAHAN**

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal , .....

Pembimbing I

Drs. H. M. Masruri, MM  
NIDN. 0601085601

Pembimbing II

Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM  
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Agung Subono, SE, M.Si  
NIS. 0520017602

## PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



## MOTTO DAN PERSEMPAHAN

### MOTTO :

إِذَا جَاءَ نَصْرٌ مِّنَ اللَّهِ وَالْفَتْحُ  
وَرَأَيْتَ النَّاسَ يَدْخُلُونَ فِي دِينِ اللَّهِ أَفْوَاجًا  
فَسَبِّحْ بِحَمْدِ رَبِّكَ وَآسْتَغْفِرْهُ إِنَّهُ كَانَ تَوَابًا

Artinya : “1. apabila telah datang pertolongan Allah dan kemenangan,  
2. dan kamu Lihat manusia masuk agama Allah dengan berbondong-bondong,  
3. Maka bertasbihlah dengan memuji Tuhanmu dan mohonlah ampun kepada-Nya. Sesungguhnya Dia adalah Maha Penerima taubat. (QS. An Nashr:1-3).



### PERSEMPAHAN :

1. Bapak Kusnin dan Ibu Ikhwatin
2. Adik perempuan Melinda Khoirunnisa
3. Adik laki-laki Trio Burhanuddin A

Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...

### KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Agung Subono, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Para dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, Februari 2018

Penulis,

**MAULANA YUSUF IKHSAN**

NIM 2012-11-291

**Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja  
terhadap Kinerja Karyawan PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara**

**MAULANA YUSUF IKHSAN**  
NIM 2012-11-291

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi adalah karyawan PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden dan pengambilan sampel menggunakan *probability*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F simultan dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara di Jepara, sesuai dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $6,332 > 1,661$ ), serta nilai signifikansi dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,004. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara, sesuai dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $1,934 > 1,661$ ), serta nilai signifikansi dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,011. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara, sesuai dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $2,558 > 1,661$ ), serta nilai signifikansi dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,008. Terdapat pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara secara berganda. Sesuai dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabell}$  ( $28,461 > 3,15$ ) serta nilai signifikansi dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

Daftar pustaka : 30 (tahun 2005-2016).

***The Influence of Organizational Commitment, Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara***

**MAULANA YUSUF IKHSAN**

NIM 2012-11-291

*Lecturer:* 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS**

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to examine the effect of organizational commitment, organizational culture and work discipline on the performance of employees of PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara. The approach used in this research is quantitative approach. The population is an employee of PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara. The number of samples in this study were 100 respondents and sampling using probability. Variable data collection techniques using questionnaire and documentation method. Data analysis techniques used multiple regression analysis, partial t test, simultaneous F test and coefficient of determination.*

*The results showed that there is an organizational commitment affect the performance of employees at PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara in Jepara, according to tcount value greater than ttable ( $6,332 > 1,661$ ), and significance value below 0,05 that is 0,004. There is an influence of organizational culture on employee performance at PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara, in accordance with the value of tcount is greater than the ttable ( $1,934 > 1,661$ ), and the value of significance below 0.05 is equal to 0.011. Work discipline affect the performance of employees at PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara, in accordance with the tcount is greater than the ttable ( $2.558 > 1.661$ ), and the value of significance above 0.05 is equal to 0.008. The influence of organizational commitment, organizational culture and work discipline on employee performance at PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara in multiple terms. In accordance with the value of Fhitung greater than Ftabel ( $28.461 > 3.15$ ) and the value of significance below 0.05 is 0.000. So it can be concluded that organizational commitment, organizational culture and work discipline affect the performance of employees at PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance.*

**References:** 30 (2005-2016).

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	iii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	iv
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	v
<b>ABSTRAKSI.....</b>	vii
<b>ABSTRACT .....</b>	viii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Komitmen Organisasi .....	8
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	8
2.1.2 Indikator Pengukuran Komitmen Organisasi .....	10
2.2 Budaya Organisasi .....	11

Halaman

2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	11
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	14
2.2.3 Indikator Budaya Organisasi.....	15
2.3 Disiplin Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	16
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.4 Kinerja Karyawan .....	21
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.4.2 Tujuan Kinerja.....	23
2.4.3 Standar Penilaian Kinerja Karyawan .....	24
2.5 PenelitianTerdahulu .....	26
2.6 Kerangka Pemikiran .....	29
2.7 Hipotesis .....	31

**BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	32
3.2. Variabel Penelitian .....	33
3.3. Definisi Operasional.....	33
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	36
3.5. Populasi dan Sampel .....	37
3.6. Pengolahan Data.....	39
3.7. Analisis Data .....	40
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	40
3.7.2 Deskriptif Statistik.....	42
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.7.4 Uji Statistik.....	44

**BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	47
4.2. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	49
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	50
4.2.2 Usia Responden .....	51
4.2.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden .....	52
4.2.4 Lama Bekerja .....	53
4.3. Statistik Deskriptif Data Penelitian .....	53
4.4. Uji Instrumen Penelitian .....	58
4.4.1 Uji Validitas Instrumen.....	58
4.4.2 Uji Reliabilitas Instrumen .....	61
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	62
4.5.1 Uji Multikolinieritas .....	63
4.5.2 Uji Heterokedastisitas .....	64
4.5.3 Uji Normalitas .....	65
4.6 Hasil Analisis Statistik .....	67
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
4.6.2 Uji t .....	69
4.6.3 Uji Statistik F .....	71
4.6.4 Koefisien Determinasi .....	72
4.7 Pembahasan .....	73
4.7.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	73
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...	76

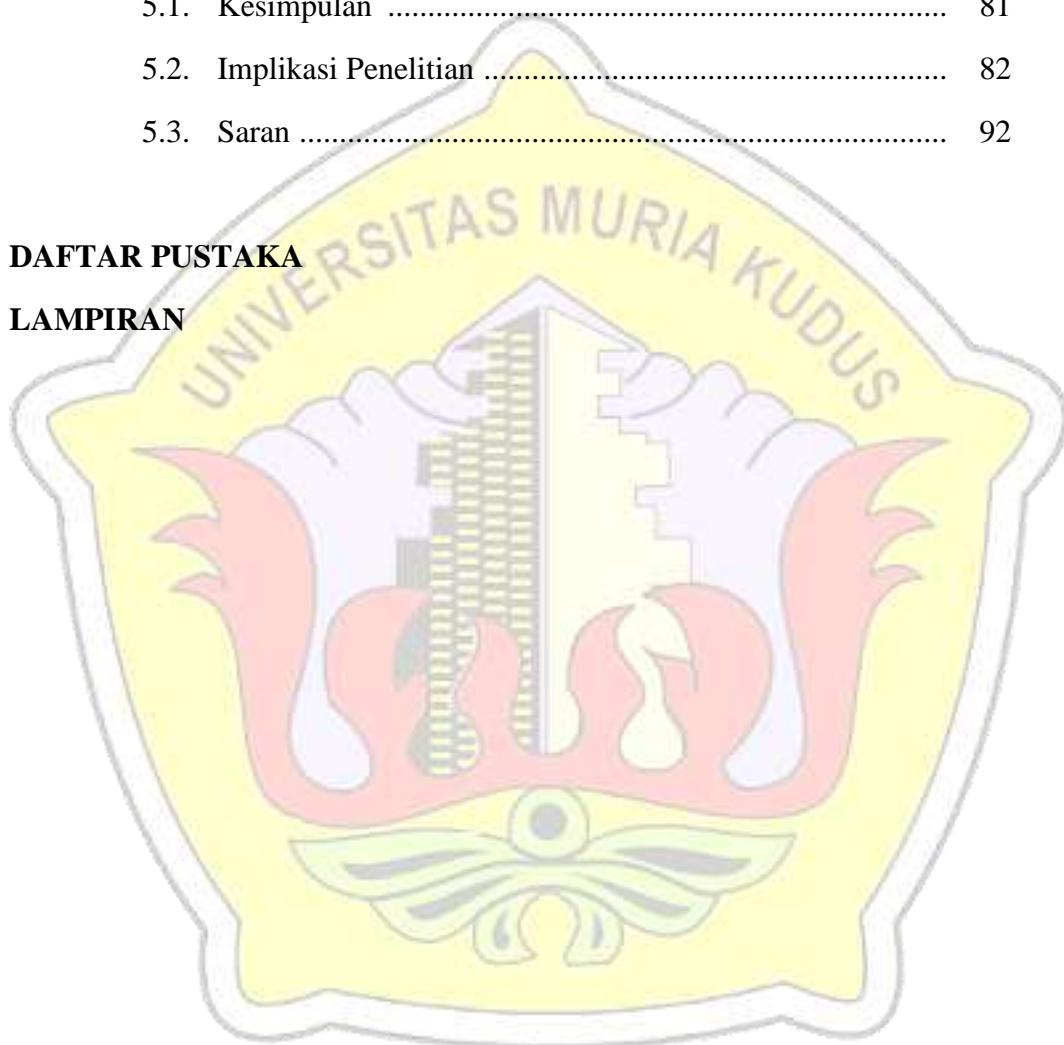
Halaman

4.7.4 Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Secara Berganda .....	77
--	----

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	81
5.2. Implikasi Penelitian .....	82
5.3. Saran .....	92

**DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.5 Data Hasil Penelitian .....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas .....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas .....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas .....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	63
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Regresi.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik F.....	71
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi .....	72

## **DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	30
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	64
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sami JF Yazaki Mayong Jepara .....	80

