



**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KESESUAIAN  
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI MELAKUKAN  
KECURANGAN DENGAN KUALITAS PENGENDALIAN  
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
( Studi Empiris Pada BUMD Se-Karesidenan Pati )**

DiajukanOleh :

**FITRI NURMIJAYANTI**

NIM 2011-12-083

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2018**



**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KESESUAIAN  
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI MELAKUKAN  
KECURANGAN DENGAN KUALITAS PENGENDALIAN  
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Empiris Pada BUMD Se-Karesidenan Pati )**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :**  
**FITRI NURMIJAYANTI**  
NIM 2011-12-083

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI MELAKUKAN KECURANGAN DENGAN KUALITAS PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI ( Studi Empiris Pada BUMD Se-Karesidenan Pati )

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Dr. Drs. Mochamad Edris, Drs, MM.  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II  
Sri Mulyani, SEI, M.Si.  
NIDN. 0611018202

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

### PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI MELAKUKAN KECURANGAN DENGAN KUALITAS PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI ( Studi Empiris Pada BUMD Se-Karesidenan Pati )

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**FITRI NURMIJAYANTI**

NIM. 2011-12-083

Telah dipertahankan di Depan Dewan Pengaji pada hari Jumat, tanggal 22 Desember 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pengaji I

Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt.

NIDN. 0622026301

Pengaji II

Dwi Soegiarto, SE, MM.

NIDN. 0620117103

Pengaji III

Sri Mulyani, SEI, M.Si.

NIDN. 0607048403

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Drs. Mohammad Edris, Drs MM

NIDN. 0618066201

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitri Nurmijayanti

NIM : 2011-12-083

Jurusan / Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkadang ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, Desember 2017

Yang membuat pernyataan

Fitri Nurmijayanti  
NIM.2011-12-083

## MOTTO

*“Jika seseorang tidak berusaha, padahal nasibnya telah mengharuskannya berusaha, Dia menyia-nyiakan telah nasibnya itu, dan akan ditinggalkan. Namun orang yang bertekad baja tidak pernah menyerah dengan ujian, akan selalu melihat masalah dengan mata terbuka.”*

*Dia adalah penembus zaman, yang selalu bergerak: jika ditutup satu pintu, dia akan menerobos pintu yang lain.*

*Semangat adalah kepingan-kepingan bara kemauan yang kita sisipkan pada setiap celah dalam kerja keras kita, untuk mencengah masuknya kemalasan dan penundaan. ( Mario Teguh )*

## PERSEMPAHAN

*Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk:*

- ❖ *Allah SWT atas karunia dan ridho-Nya*
- ❖ *Suamiku Agus Suprianto dan anakku Iqbal Al Arkan yang telah memotivasi, sabar menghadapi emosi penulis, memberikan ketenangan dan selalu menemaninya selama ini.*
- ❖ *Kedua orang tuaku, Bapak Kasdi dan Ibu Hartiman (Alm) tercinta, yang selalu memberi dukungan, kasih sayang dan doa yang tak pernah putus.*

- ❖ *Anik Dwi Lestari (Kakak), Dwi Nurwanto (kakak ipar), Azzam al Faruq (Adik) dan Izzudin Musa al Bana (saudara) serta keluargaku yang telah memberi nasihat, semangat dan motivasi selama ini.*
- ❖ *Teman-teman seperjuangan angkatan 2011 terkhusus Mas Anggit, Mas Joko dan Mbak Puji.*
- ❖ *Almamaterku.*



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI MELAKUKAN KECURANGAN DENGAN KUALITAS PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI ( Studi Empiris Pada BUMD Se-Karesidenan Pati)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Sri Mulyani SEI, M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt., dan Sri Mulyani, SEI, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Ibu, adik-adikku yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, Desember 2017

Penulis,

**FITRI NURMIJAYANTI**

NIM 2011-12-083

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh keadilan organisasi dan kesesuaian kompensasi terhadap motivasi melakukan kecurangan dengan kualitas pengendalian internal sebagai variable modersi pada BUMD Se-Karesidenan Pati. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan perusahaan di Badan Usaha Milik Daerah (BUMD). Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan di Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang berjumlah 52 responden. Data dianalisis menggunakan *Moderated Regression Analysis*, uji t dan koefisien determinasi dengan SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap motivasi melakukan kecurangan. Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap motivasi melakukan kecurangan. Kualitas pengendalian internal tidak terbukti memperkuat pengaruh negatif keadilan organisasi terhadap motivasi melakukan kecurangan. Kualitas pengendalian internal memperkuat pengaruh negatif kesesuaian kompensasi dengan motivasi melakukan kecurangan.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Motivasi Melakukan Kecurangan, Kualitas Pengendalian Internal.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine empirically the influence of organizational justice and the suitability of compensation for the motivation to conduct fraud with the quality of internal control as the moderating variable in BUMD Se-Karesidenan Pati. Population in this research are employee in Regional Owned Enterprise (BUMD). The samples in this research are employees in Regional Owned Enterprises (BUMD), which amounted to 52 respondents. The data were analyzed using Moderated Regression Analysis, t test and coefficient of determination with SPSS 22. The result showed that organizational fairness had a significant negative effect on the motivation of fraud. Compensation suitability had a significant negative effect on the motivation to commit fraud. The quality of internal control is not proven to strengthen the negative effect of organizational fairness on the motivation to commit fraud. The quality of internal controls strengthens the negative influence of compensation suitability with the motivation to cheat.*

**Keywords:** *Organizational Justice, Compensation Compliance, Cheating Motivation, Internal Control Quality.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	v
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	vi
<b>ABSTRAKSI .....</b>	viii
<b>ABSTRACT .....</b>	ix
<b>DAFTAR ISI.....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Teori Atribusi .....	10
2.1.2. Kecurangan .....	12
2.1.3. Kualitas Pengendalian Internal .....	14
2.1.4. Keadilan Organisasi .....	16
2.1.5. Kesesuaian Kompensasi .....	17

2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
2.3. Kerangka Pemikiran.....	27
2.4. Perumusan Hipotesis.....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian.....	37
3.2 Variabel Penelitian.....	37
3.3 Definisi operasional dan pengukuran variabel penelitian .....	38
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	44
3.5 Populasi Penelitian .....	44
3.6 Sampel Penelitian .....	45
3.7 Pengumpulan Data .....	46
3.8 Pengolahan Data.....	46
3.9 Analisis Data .....	47

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Responden .....	55
4.1.1. Data Kuesioner Responden .....	55
4.1.2. Data Identitas Responden .....	56
4.2 Analisis Deskriptif .....	59
4.3 Analisis Data .....	61
4.3.1. Uji Instrumen.....	61
1. Uji Validitas .....	61
2. Uji Reliabilitas .....	63
4.3.2. Uji Asumsi Klasik .....	64
1. Uji Normalitas .....	64
2. Uji Multikolinieritas .....	64
3. Uji Heterokedastisitas .....	65
4.3.3. Uji Hipotesis .....	66
1. Analisis Regresi .....	66
2. Uji t .....	68

3. <i>Moderate Regression Analysis</i> .....	70
4. <i>Adjusted R Square</i> .....	71
4.4 Pembahasan .....	72
4.4.1. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Motivasi Melakukan Kecurangan .....	72
4.4.2. Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Motivasi Melakukan Kecurangan .....	74
4.4.3. Pengaruh Kualitas Pengendalian Internal sebagai Variabel Moderasi dalam Hubungan Keadilan Organisasi dengan Motivasi Melakukan Kecurangan .....	76
4.4.4. Pengaruh Kualitas Pengendalian Internal sebagai Variabel Moderasi dalam Hubungan Kesesuaian Kompensasi dengan Motivasi Melakukan Kecurangan ..	78

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1.Kesimpulan .....	80
5.2.Keterbatasan Penelitian .....	81
5.3.Saran .....	82

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Penentuan Sampel Penelitian .....	45
Tabel 4.1 Tahap Penyebaran Kuesioner .....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	56
Tabel 4.3 Karkateristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	57
Tabel 4.4 Karkateristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	60
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas .....	62
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi I .....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji t .....	69
Tabel 4.13 Tabel Uji <i>Moderate Regression Analysis</i> .....	70
Tabel 4.14 Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	72

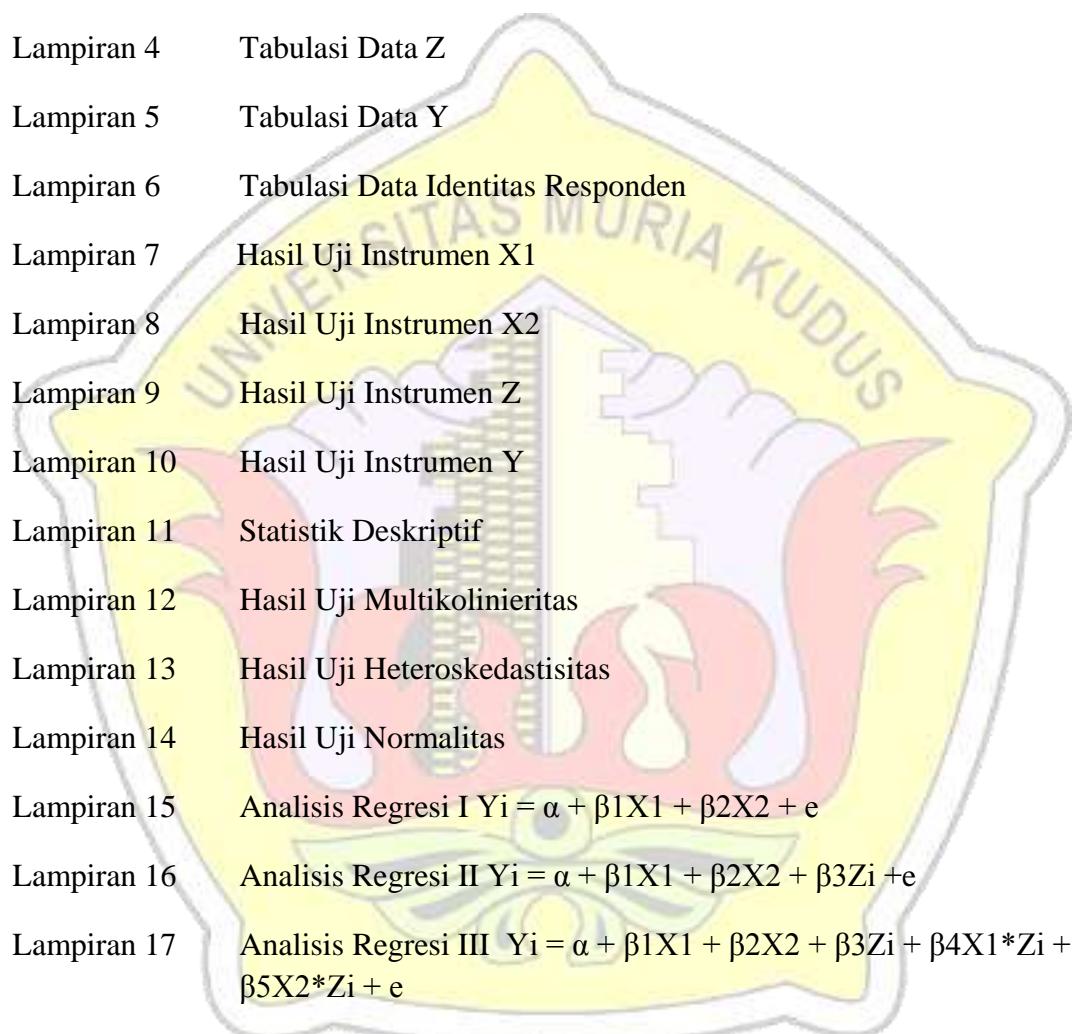
## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 2.1	Faktor Terjadinya Fraud .....	13
Gambar 2.2	Kerangka Berpikir .....	29



## DAFTAR LAMPIRAN

- 
- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian  
Lampiran 2 Tabulasi Data X1  
Lampiran 3 Tabulasi Data X2  
Lampiran 4 Tabulasi Data Z  
Lampiran 5 Tabulasi Data Y  
Lampiran 6 Tabulasi Data Identitas Responden  
Lampiran 7 Hasil Uji Instrumen X1  
Lampiran 8 Hasil Uji Instrumen X2  
Lampiran 9 Hasil Uji Instrumen Z  
Lampiran 10 Hasil Uji Instrumen Y  
Lampiran 11 Statistik Deskriptif  
Lampiran 12 Hasil Uji Multikolinieritas  
Lampiran 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas  
Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas  
Lampiran 15 Analisis Regresi I  $Y_i = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$   
Lampiran 16 Analisis Regresi II  $Y_i = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 Z_i + e$   
Lampiran 17 Analisis Regresi III  $Y_i = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 Z_i + \beta_4 X_1 * Z_i + \beta_5 X_2 * Z_i + e$   
Lampiran 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )  
Lampiran 19 Hasil Uji Statistik t  
Lampiran 20 Data BUMD se-karesidenan Pati