

DAFTAR PUSTAKA

- Afni Can dan Yasri. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal ekonomi dan Bisnis* p.1-26.
- Dhermawan, et al,. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Agustus 2012 Universitas Udayana, p173-184.
- Dhurupa, Manilall, et al,. 2016. Finding Synergic Relationships in Teamwork, Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of a Construction Organization in a Developing Country. *JournalProcedia Economics and Finance* 35 (2016) International Economics & Business Management Conferencep.485 – 492.
- Duwi, Priyatno. 2014. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Fadhil, M. 2016. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar.*Jurnal Perspektif p-ISSN: 2355-0538 | Vol.01, Nomor 01 p70-81*.
- Farooqui dan Asha Nagendra. 2014. The Impact of Person organization Fit on Job Satisfaction and Performance of the Employees. *Journal Procedia Economics and Finance* 11 (2014) Symbiosis Institute of Management Studies Annual Research Conference p.122 – 129.
- Ferdinad, Augusty. 2013, *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi IV, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Firmandari, Nuraini. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* Vol. IX, No. 1, Desember 2014, p 25 – 34 ISSN:1907-9109.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariabel Dengan Program IBM SPSS 21*.Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Akutansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Khitam, M. Chusnul. 2016. Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi (Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Kompetensi Teknik) Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Inspektorat Kabupaten Lamongan). *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen Volume I No.01, Februari 2016 ISSN : 2502-3780 p. 67-77.*
- Latif, Shahzad, *et al.*, 2013. Impact of employee's job satisfaction on organizational performance. *European Journal of Business and Management ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.5, No.5, 2013. P. 166-171*
- Laura, Netty S. dan Guno Susanto. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pembangunan Jaya Ancol Tbk. *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta. ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol. 3 No.2, Juli – Desember 2016.p. 60-74.*
- Makawi, *at al.*, 2015. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin. *Jurnal AI-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora ISSN: 2476 – 9576 Volume 1 Nomor 1, Oktober 2015 p.16-26.*
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Michael dan Robyn 2016. Understanding employee motivation and organizational performance: Arguments for a set-theoretic approach. *Journal of Innovation & Knowledge 1 (2016) p.162–169.*
- Mudrajad, Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Nugrahaningsih, Hartanti dan Julaela. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.4 No.1, Januari – Juni 2017 p.61-76.*
- Nurbiyati, Titik. 2014. Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis Vol 18 No. 2 p. 246-256.*
- Nurchayani dan Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 - 532 ISSN: 2302-8912 p.500-532.*

- Nurjanah dan mukodim.2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Bank Bni (Persero), Tbk. Kantor Cabang Utama Kelapa Gading. *Jurnal Ekonomi, Universitas Gunadarma*.
- Nurlaely dan riani. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 18, No. 1, Juni 2016 p. 10-19*
- Ozpehlivana, A. Zafer. 2015. Assessment of a Multidimensional Job Satisfaction Instrument. *Journal Procedia - Social and Behavioral Sciences 210 (2015) p. 283 – 290*.
- Posuma, Christilia O. 2013. Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, p..646-656*.
- Pratama, M. Aditya Putra. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Arief Nirwana Utama di kota Rantau, Tapin, Kalimantan Selatan. *Jurnal Ekonomi Universitas Islam Indonesia p.1-24*
- Prawatya dan Raharjo. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) Di Krai Purwodadi. *Diponegoro Journal Of Management Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, p. 323-331*.
- Purnamasari, Widi. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Jurnal Manajemen UDINUS, p. 1-12*.
- Rojikin. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta). *Skripsi Manajemen UNNES*.
- Setiyarti, Mini dan Mulyanto. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 13, No. 1, 50 April 2013: p.49 – 57*.
- Singgih, Santoso. 2014. *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 22*. Jakarta: Kompas Gramedia, Anggota KAPI.
- Sudarma, Ketut. 2012. Mencapai Sumber Daya Manusia Unggul (Analisis Kinerja Dan Kualitas Pelayanan). *Jurnal Dinamika Manajemen. JDM Vol. 3, No. 1, 2012, p: 76-83*.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supiyanto, Yudi. 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional Universitas PGRI Ronggolawe Tuban*, p. 722-737.
- Suprihatiningrum dan Bodroastuti. 2012. The Factors Influence Employees Achievement at Religion Ministry of Central Java Province. *Jurnal Ilmu Ekonomi Widya Manggala*, p.1-23
- Untari dan Wahyuati. 2014. Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *STIESIA Surabaya Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 10*, p.1-16.
- Utama, Hernanta P. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Grobogan (Studi Empiris Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Grobogan). *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta*, p.1-13
- Zubair, et al,. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Operasional PT. Bank Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala ISSN 2302-0199*, p.29-38
- . . *Pedoman Penyusunan Tesis*. Program Studi magister Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.