

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Mahfuzil. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Dosen Pada PTS Di Banjarmasin, *Dinamika Ekonomi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10 (1), h. 27-45.
- Akbar, Dimas Rizky. 2014. Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik*, 2 (1), h. 1-10.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka
- Arifin, Muhammad. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal EduTech*, 3 (2), h.87-98.
- As'ad, M. 2008. *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberti.
- Aziz, Syahid Suhandi. 2015. Hubungan Pengaruh Antara Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dosen. *The Asia Pacific Journal of Management Volume 3 No. 1*, (2015-2016), h. 39-60.
- Chin, M., Syed Azizi Wafa Syed Khalid Wafa, & Ramraini Ali Hassan. 2018. *Sistem Kenaikan Pangkat dan Kepuasan Kerja: Satu Kajian Kes Ke atas Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Malaysia*. *Sains Humanika*, 10 (1) 1–9
- Dhermawan, A, A., Sudibya, G.A. & Utama, W. M. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Penghargaan kenaikan pangkat, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6*, No. 2 Agustus 2012, h. 173-184.
- Djoemadi, Farid Rokhman. 2014. Pengaruh Karakteristik Pemimpin dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT Visi Karya Agritama), *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 12 (2)
- Fathoni, Ali. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Kecamatan Pucuk Kabupaten Lamongan. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1 (2), h.90-97.
- Ferdinand, Augusty T. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali Imam, 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Syamsul & Tiarasiwi, Niken. 2015. *Pengaruh Kesempatan Kenaikan Pangkat Dan Pengalaman Kerja Auditor Senior Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Yunior Dengan Perlakuan Auditor Senior Dan Tindakan Supervisi Sebagai Variabel Antara*. *EKBISI*, Vol. XI, No. 1, Desember 2015, hal. 87 – 97.

- Hanafi, Bayu Dwilaksono & Yohana, Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*,5 (1), h. 73-89.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2008. *Manajemen SDM* (Edisi Revisi). Bumi Aksara. Cetakan Keempat: Gajah Mada University Press.
- Ibrar, Muhammad & Khan, Owais. 2015. *The Impact Of Reward On Employee Performance (A Case Study Of Malakand Private School)*. International Letters of Social and Humanistic Sciences, 52, p. 96-103.
- Juniari, Ni Kadek Eni., I Gede Riana, & Made Subudi. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4 (11 ), h. 823-840.
- Mangkunegara, A.A., 2008. *Manajemen SDM*. Bandung: PT Remaka Rosdakarya.
- Lena, Rolin J., Salmin Dengo & Joorie Ruru. 2016. Pengaruh Sistem Kenaikan Pangkat Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Pertanahan Kota Sorong, *Jurnal administrasi publik*, 3(40), h.1-11.
- Omollo, Pamela Akinyi. 2015. Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, 5 (2), h. 87-103.
- Purwanto, Hari. 2014. Pengaruh Faktor - Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan SMP Negeri 1 Kota Madiun, **Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 54 - 64**
- Sebastian, N.S. & Suyoto. 2013. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rita Bakery Purwokerto. *Digital Library Universitas Muhammadiyah Purwokerto*. Diunduh pada tanggal 15 Oktober 2016 dari <http://digilib.ump.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=jhptump-anasyansyau-851>
- Sedarmayanti, 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Shaju.M & Subhashini.D. 2017. A study on the impact of Job Satisfaction on Job Performance of Employees working in Automobile Industry, Punjab, India. *Journal of Management Research*, 9 (1), p.117-130.
- Sulastri, Eritha Saladin Ghalib, Taharuddin. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah Area Kuala Kapuas. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 6(1), h. 26-35.
- Siswanti, Yuni. Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kesuksesan Karier Dengan Political Influence Behavior Sebagai Variabel Pemediasi. *Prosiding dalam*

*rangkaian Seminar Internasional Dan Call For Papers "Towards Excellent Small Business" Yogyakarta, 27 April 2011, h.71-93.*

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Triyanto, A. & Sudarwati. 2014. Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT KAI Di Stasiun Sragen. *Jurnal Paradigma*, Vol. 12, No. 01, Februari – Juli 2014, h. 26-40.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.

Wolo, Petrus Dala. 2015. *Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat (Studi Empiris di RSP TNI AU Dr. S. Hardjulukito Yogyakarta)*. Naskah Publikasi. Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

