

**ANALISIS PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP TINGKAT  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NOJORONO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**  
NIS. 0610701000001177

**Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM**  
NIS. 0610702010101022

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Drs. M. MASRURI, MM**  
NIS. 0610702010101002

**FITRI NUGRAHENI, SE, MM**  
NIS. 0610701000001196

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. **Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)**
2. **“Jadilah kamu yang mengajar atau belajar atau pendengar (mendengar orang mengaji) atau pencita (mencintai Ilmu) dan janganlah engkau jadi orang kelima (artinya tidak mengajar, tidak belajar, tidak suka mendengar pengajian dan tidak mencintai Ilmu), maka kamu akan hancur (H.R. Baihaqi)**

PERSEMBAHAN :

1. **Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do`a dan kasih sayang**
2. **Isteri dan putraku tercinta**
3. **Saudara-saudaraku yang aku sayangi**
4. **Untuk Almamater UMK**
5. **Sahabat-sahabatku.**

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan rahmat yang tak ternilai serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : **ANALISIS PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NOJORONO KUDUS**". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan dorongan dan nasehat dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universtias Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan PT. Nojorono Kudus yang telah memberikan ijin penelitian
7. Kepada rekan-rekan di PT. Nojorono Kudus khususnya yang telah berkenan memberikan tanggapan atas kuesioner penelitian ini
8. Kedua orang tua dan isteriku serta putraku yang telah memberikan bantuan do'a restu dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus,

2012

ANWAR SOLEH  
NIM. 2008-11-154

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1 : 2012**

- A. Nama : ANWAR SOLEH  
B. Judul Skripsi : ANALISIS PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NOJORONO KUDUS  
C. Jumlah Halaman : Permulaan xv, isi 103, tabel 18, gambar 7  
D. Isi Ringkasan :

Era globalisasi seperti sekarang ini setiap karyawan di PT. Nojorono Kudus dituntut untuk bekerja sebaik-baiknya dengan tingkat kemampuan teknis, kemampuan konseptual, dan kemampuan hubungan interpersonal para karyawan tersebut. Sehingga dapat mengikuti perkembangan dan dapat mengantisipasi persaingan dari luar perusahaan. PT. Nojorono Kudus adalah perusahaan yang bergerak industri rokok, Perusahaan yang mempunyai keunggulan bersaing, dengan mengutamakan inovasi produk-produk bermutu tinggi dan dapat diterima di seluruh Indonesia. Untuk dapat bersaing maka perlunya meningkatkan produktivitas kerja, peningkatan produktivitas akan semakin baik jika pemberdayaan sumber daya manusia yang ada mampu dioptimalkan dan budaya organisasi yang semakin baik

Dari latar belakang tersebut maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: apakah ada pengaruh antara pemberdayaan sumber daya manusia dan budaya organisasi secara parsial maupun berganda terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Nojorono Kudus. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh antara pemberdayaan sumber daya manusia dan budaya organisasi secara parsial maupun berganda terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Nojorono Kudus.

Variabel independen dalam penelitian ini meliputi pemberdayaan sumber daya manusia ( $X_1$ ), dan budaya organisasi ( $X_2$ ). Variabel Dependen yaitu produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ). Jenis data menggunakan data primer dan sekunder. Populasinya sejumlah 10748 orang karyawan ada PT. Nojorono Kudus, sampel diambil 100 responden didasarkan dari rumus Slovin dalam Husein Umar (2004). Pengumpulan data menggunakan *interview*, kuesioner. Pengolahan datanya menggunakan skala likert 5 sampai dengan 1 atas jawaban responden pada kuesioner. Uji instrumen dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis

kuantitatif yang meliputi analisis regresi, pengujian secara parsial, pengujian secara berganda, dan analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh antara pemberdayaan sumber daya manusia dan budaya organisasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Nojorono Kudus maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Nojorono Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,219 memiliki nilai  $t_{hitung} >$  dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,985, dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Dan ada pengaruh yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Nojorono Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,227 memiliki nilai  $t_{hitung} >$  dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,985, dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi, terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Nojorono Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $F_{hitung}$  sebesar 47,427 memiliki nilai  $F_{hitung} >$  dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,090, dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05, Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel budaya organisasi memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,429 yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel pemberdayaan sumber daya manusia dengan koefisien regresinya sebesar 0,354 Sedangkan pengaruh kontribusi atau peranan kedua variabel tersebut sebesar 48,4% terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Nojorono Kudus.

E. Daftar buku yang digunakan : 20 (Tahun 2001-2011)

## DAFTAR ISI

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL .....   | i              |
| HALAMAN PENGESAHAN.....   | ii             |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                                      | iii            |
| KATA PENGANTAR .....  | iv             |
| RINGKASAN / ABSTRAKSI .....                                     | vi             |
| DAFTAR ISI .....  | viii           |
| DAFTAR TABEL .....  | xii            |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xiv            |
| BAB I. PENDAHULUAN .....  | 1              |
| 1.1. Latar Belakang.....  | 1              |
| 1.2. Ruang Lingkup .....  | 5              |
| 1.3. Rumusan Masalah .....                                      | 5              |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                                    | 6              |
| 1.5. Kegunaan Penelitian .....                                  | 6              |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....                                  | 7              |
| 2.1. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia .....                     | 7              |
| 2.1.1. Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia ....         | 7              |
| 2.1.2. Prinsip-Prinsip Pemberdayaan Sumber Daya<br>Manusia..... | 8              |
| 2.1.3. Model Pemberdayaan Sumberdaya Manusia .....              | 11             |
| 2.1.3.1. <i>Desire</i> .....                                    | 11             |

|   | Halaman |
|---|---------|
| 2.1.3.2. <i>Trust</i> .....   | 11      |
| 2.1.3.3. <i>Confident</i> .....   | 12      |
| 2.1.3.4. <i>Credibility</i> .....   | 13      |
| 2.1.3.5. <i>Accountability</i> .....  | 13      |
| 2.1.3.6. <i>Communication</i> .....   | 14      |
| 2.1.4. Faktor-Faktor yang Mendukung Pemberdayaan<br>Sumber Daya Manusia .....   | 15      |
| 2.2. Budaya Organisasi .....  | 16      |
| 2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi .....   | 16      |
| 2.2.2. Faktor-Faktor Pembentuk Budaya Organisasi .....  | 19      |
| 2.2.3. Membina Budaya Organisasi .....  | 20      |
| 2.2.4. Fungsi Budaya Organisasi .....   | 21      |
| 2.2.5. Pengukuran Budaya Organisasi .....   | 22      |
| 2.3. Produktivitas Kerja .....  | 23      |
| 2.3.1. Pengertian Produktivitas .....   | 23      |
| 2.3.2. Produktivitas dan Efisiensi .....  | 25      |
| 2.3.3. Peningkatan Produktivitas .....  | 25      |
| 2.3.4. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....   | 27      |
| 2.3.5. Faktor Penunjang Produktivitas .....   | 30      |
| 2.4. Keterkaitan Hubungan Pemberdayaan Sumber Daya<br>Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas<br>Kerja ..... | 32      |



|  | Halaman   |
|--|-----------|
| 2.4.1. Pengaruh Pemberdayaan SDM Terhadap Produktivitas Kerja .....  | 32        |
| 2.4.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja ..... | 39        |
| 2.5. Penelitian Terdahulu .....                                      | 33        |
| 2.6. Kerangka Pikir .....  | 34        |
| 2.7. Hipotesis .....   | 36        |
| <b>BAB. III. METODE PENELITIAN</b> .....                             | <b>37</b> |
| 3.1. Rancangan Penelitian .....                                      | 38        |
| 3.2. Variabel Penelitian .....                                       | 38        |
| 3.2.1. Jenis Variabel .....  | 39        |
| 3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....                           | 39        |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data .....                                     | 39        |
| 3.3.1. Data Primer .....   | 41        |
| 3.3.2. Data Sekunder .....   | 41        |
| 3.4. Populasi dan Sampel .....                                       | 41        |
| 3.4.1. Populasi .....  | 42        |
| 3.4.2. Sampel .....  | 42        |
| 3.5. Pengumpulan Data .....  | 42        |
| 3.6. Pengolahan Data .....   | 44        |
| 3.7. Uji Instrumen Penelitian .....                                  | 44        |
| 3.7.1. Uji Validitas .....   | 45        |
| 3.7.2. Uji Reliabilitas .....  | 45        |

|   | Halaman |
|---|---------|
| 3.8. Analisis Data .....  | 47      |
| 3.8.1. Analisis Deskriptif / Kualitatif .....                                       | 48      |
| 3.8.2. Analisis Verifikatif (Kuantitatif) .....                                     | 48      |
| 3.8.2.1. Analisis Regresi .....   | 50      |
| 3.8.2.2. Pengujian Hipotesis .....  | 50      |
| 3.8.2.3. Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....          | 54      |
| BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....  | 56      |
| 4.1. Gambaran Perusahaan .....  | 56      |
| 4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan Rokok PT. Nojorono Tobacco International ..... | 56      |
| 4.1.2. Visi dan Misi .....  | 57      |
| 4.1.3. Lokasi Perusahaan .....  | 58      |
| 4.1.3.1. Letak Perusahaan .....   | 58      |
| 4.1.3.2. Kedudukan Perusahaan .....   | 59      |
| 4.1.3.3. Pemilihan Lokasi Perusahaan .....  | 59      |
| 4.1.4. Tujuan Perusahaan .....  | 60      |
| 4.1.4.1. Tujuan Jangka Pendek .....   | 70      |
| 4.1.4.2. Tujuan Jangka Panjang .....  | 73      |
| 4.1.5. Struktur Organisasi .....  | 61      |
| 4.1.6. Proses dan Hasil Produksi .....  | 64      |
| 4.1.6.1. Bahan-bahan yang digunakan .....   | 64      |
| 4.1.6.2. Peralatan yang dipakai .....   | 66      |

|   | Halaman |
|---|---------|
| 4.1.6.3. Hasil Produksi .....   | 68      |
| 4.1.7. Karyawan Perusahaan Rokok PT. Nojorono Kudus...                          | 69      |
| 4.1.7.1. Jumlah dan Pendidikan Karyawan .....                                   | 86      |
| 4.1.7.1.1. Prosedur Pengupahan Karyawan<br>Bulanan Tetap .....                  | 70      |
| 4.1.7.1.2. Prosedur Pengupahan Karyawan<br>Harian .....                         | 71      |
| 4.1.7.1.3. Jam Kerja dan Hari Kerja .....                                       | 71      |
| 4.2. Uji Instrumen Data .....   | 72      |
| 4.2.1. Uji Validitas .....  | 72      |
| 4.2.2. Uji Reliabilitas .....   | 75      |
| 4.3. Penyajian Data .....   | 77      |
| 4.3.1. Identitas Responden .....  | 77      |
| 4.3.2. Deskripsi Data .....   | 80      |
| 4.3.2.1. Deskripsi Variabel Pemberdayaan Sumber<br>Daya Manusia ( $X_1$ ) ..... | 80      |
| 4.3.2.2. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi<br>( $X_2$ ) .....                | 83      |
| 4.3.2.3. Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja ( $Y$ )                         | 86      |
| 4.4. Analisis Data .....  | 90      |
| 4.4.1. Analisis Regresi Berganda .....  | 90      |
| 4.5. Pembahasan .....   | 97      |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....   | 99      |

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| 5.1. Kesimpulan ..... | 99  |
| 5.2. Saran .....      | 100 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 102 |
| LAMPIRAN              |     |



## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3.1. Populasi Penelitian pada Karyawan di PT. Nojorono<br>Kudus.....                      | 43      |
| 3.2. Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reliabilitas .....                               | 48      |
| 3.3. Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden terhadap<br>Skor Ideal .....                  | 49      |
| 3.4. Tinggi Rendahnya Koefisien Determinasi .....   | 56      |
| 4.1. Hasil Uji Validitas Pemberdayaan Sumber Daya Manusia<br>(X <sub>1</sub> ) .....            | 73      |
| 4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ) .....                     | 74      |
| 4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas<br>Kerja .....                 | 75      |
| 4.4. Hasil Analisis Reliabilitas .....  | 76      |
| 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                    | 77      |
| 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....   | 78      |
| 4.7. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan .....                                     | 79      |
| 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                       | 79      |
| 4.9. Frekuensi Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia .                                      | 81      |
| 4.10. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....  | 84      |
| 4.11. Frekuensi Variabel Produktivitas .....  | 87      |
| 4.12. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Terhadap Persamaan<br>Regresi Linier Berganda ..... | 90      |

|                                      | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| 4.13. Hasil Pengujian Berganda ..... | 95      |
| 4.14. <i>Adjusted R Square</i> ..... | 96      |



## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1. Faktor-Faktor yang Membentuk Budaya Organisasi .....   | 20      |
| 4.1. Gambaran Kategori Variabel Pemberdayaan SDM pada<br>PT. Nojorono Kudus .....  | 82      |
| 4.2. Gambaran Kategori Variabel Budaya Organisasi pada<br>PT. Nojorono Kudus .....   | 87      |
| 4.3. Gambaran Kategori Variabel Produktivitas Kerja pada<br>PT. Nojorono Kudus .....                                       | 89      |
| 4.4. Grafik Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho pada Uji<br>Parsial Pemberdayaan .....                                      | 92      |
| 4.5. Grafik Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho pada Uji<br>Parsial Budaya Organisasi .....                                 | 94      |
| 4.6. Penerapan Keterkaitan Pemberdayaan Sumber Daya<br>Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas<br>Kerja ..... | 98      |

