



**PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN, PELATIHAN,
PENDAMPINGAN APARATUR PEMERINTAH
DAERAH, DAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ACCRUAL
BASIS DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN
DAERAH DI KABUPATEN JEPARA**
**(StudiEmpiris Pada Organisasi Perangkat Daerah
Kabupaten Jepara)**

Diajukan Oleh :
Muhammad Khoirur Ridlo
NIM. 201112208

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN, PELATIHAN,
PENDAMPINGAN APARATUR PEMERINTAH
DAERAH, DAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ACCRUAL
BASIS DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN
DAERAH DI KABUPATEN JEPARA**
**(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah
Kabupaten Jepara)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
Muhammad Khoirur Ridlo
NIM. 20112208

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN, PELATIHAN,
PENDAMPINGAN APARATUR PEMERINTAH DAERAH, DAN
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENERAPAN
ACCRUAL BASIS DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DI
KABUPATEN JEPARA**
(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi
Program S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 13 September 2018

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt
NIDN. 0622026301

Mengetahui

Dekan



Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN, PELATIHAN, PENDAMPINGAN APARATUR PEMERINTAH DAERAH, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ACCRUAL BASIS DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DI KABUPATEN JEPARA (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)

Dipersiapkan dan disusun oleh:

MUHAMMAD KHOIRUR RIDLO

NIM: 2011-12-208

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Kamis, tanggal 23 Agustus2018
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt
NIDN. 0622026301

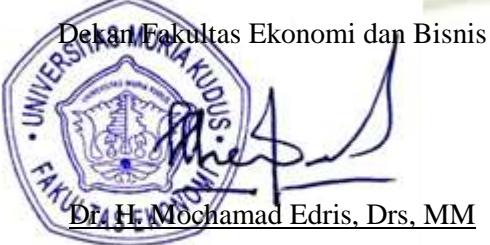
Penguji II

Zuliyati, SE, M.Si, Ak
NIDN. 0603037801

Penguji III

Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

Mengetahui,



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

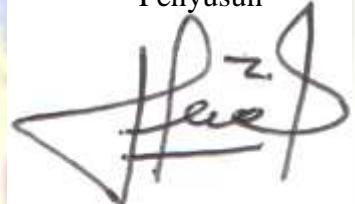
NIDN. 0618066201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “**PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN, PELATIHAN, PENDAMPINGAN APARATUR PEMERINTAH DAERAH, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ACCRUAL BASIS DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DI KABUPATEN JEPARA(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saja juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 13 September 2018

Penyusun



Muhammad Khoirur Ridlo

MOTTO DAN PERSEMPAHAN

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.
(QS. Al Insyirah : 5)

Sesungguhnya jika kamu bersyukur, niscaya aku akan menambah (nikmat) kepadaamu.
(QS. Ibrahim : 7)

Barang siapa bertakwa kepada Allah, maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rizki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakkal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.
(QS. Ath-Thalaq :2-3)



Kupersembahkan buah karyaku ini
Untuk Allah SWT yang memberiku kemampuan dan kekuatan
Untuk Rasulullah yang selalu menjadi panutan
Untuk Bapak, Ibu dan Adik-adikku tercinta
Terima kasih atas doa, dukungan, serta kasih sayang yang diberikan
Semoga suatu saat nanti Allah memberikan kesempatan
Untuk membuat mereka semua bangga dan bahagia

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT atas Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN, PELATIHAN, PENDAMPINGAN APARATUR PEMERINTAH DAERAH, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ACCRUAL BASIS DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DI KABUPATEN JEPARA (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)”.** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Ketua Progdi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan Dosen Pembimbing Kedua yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan serta meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

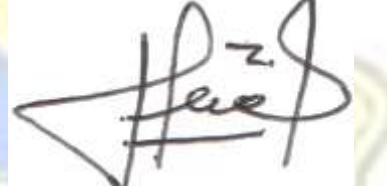
3. Ibu Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt selaku Dosen pembimbing Pertama yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan motivasi bagi penulis.
5. Seluruh karyawan dan karyawati fakultas ekonomi yang telah mendukung penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Kantor Bangkesbangpol yang telah memberikan surat ijin penelitian.
7. Para Kepala dan Kasubag Keuangan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di kantornya masing-masing.
8. Pegawai bagian akuntansi/ keuangan di masing-masing Organisasi Perangkat Daerah yang telah bersedia menjadi responden penelitian
9. Ibuku tersayang ibu Muniroh dan Ayahku tersayang ayah Salamun, kedua adikku Umam dan Fahmi, dan saudara-saudaraku yang penulis sayangi yang telah memberikan kasih sayangnya, memberikan dukungan, semangat dan motivasi serta doa untuk kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Penyemangatku Rifkneldev yang telah memberikan kasih sayangnya, memberikan semangat dan motivasi serta doa untuk kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku Sigit, Rosul, Sahril dan Aris yang selalu memberikan saran, dukungan dan semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.

12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini penulis ucapan terimakasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan berbagai masukan yang berupa saran maupun kritikan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dari berbagai pihak.

Wassalamualaikum Wr . Wb.

Penulis



Muhammad Khoirur Ridlo



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tingkat pemahaman, pelatihan, pendampingan, dan kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan *accrual basis* di OPD Kabupaten Jepara. Metode penentuan sampel menggunakan *Purposive Sampling*. Penelitian ini menggunakan 141 responden dari Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Linear berganda dengan menggunakan SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat pemahaman dan pendampingan berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan *accrual basis*. Pelatihan dan kualitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap penerapan *accrual basis*.

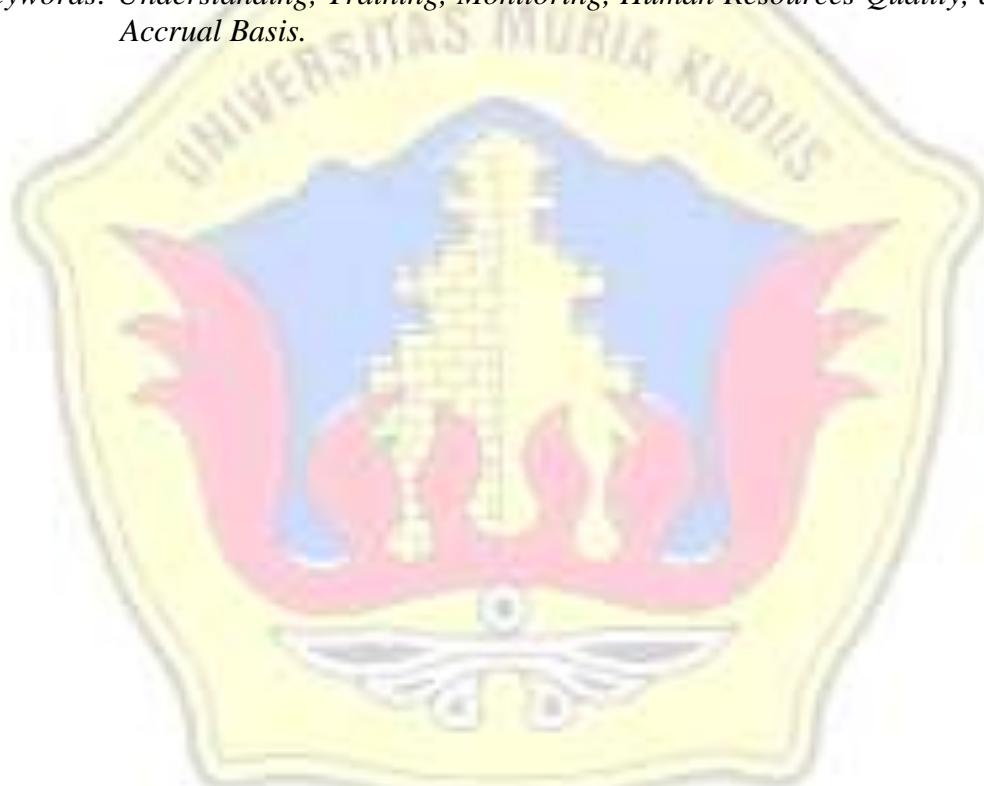
Kata kunci : Pemahaman, Pelatihan, Pendampingan, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan *Accrual Basis*.



ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the level of understanding, training, mentoring against local government, and human resources quality reform implementation of accrual basis in financial management in Regional Device Organization Jepara. Sampling method using Purposive Sampling. This study used 141 respondents from Regional Device Organization Jepara. The method of analysis used in this study is multiple linear analysis using SPSS 23. The results of this study indicate that the level of understanding and mentoring have a significant positive effect on the implementation of accrual basis. Training and human resources quality has no effect on the implementation of accrual basis.

Keywords: Understanding, Training, Monitoring, Human Resources Quality, and Accrual Basis.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2. Penelitian Terdahulu.....	30
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.4. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian	41
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.4 Jenis dan Sumber Data	46

3.5 Populasi dan Sampel.....	47
3.6 Metode Pengumpulan Data	50
3.7 Pengolahan Data.....	50
3.8 Metode Analisis Data	51
3.9 Uji Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1.Gambaran Umum Instansi.....	58
4.2.Deskripsi Responden.....	58
4.3.Statistik Deskriptif.....	62
4.4.Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
4.5.Uji Asumsi Klasik	66
4.6.Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.7.Pembahasan	74
BAB V PENUTUP.....	80
5.1.Kesimpulan.....	80
5.2.Keterbatasan Penelitian	81
5.3.Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1Skala Pengukuran Respon.....	42
Tabel 3.2Populasi Penelitian.....	48
Tabel 4.1Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	60
Tabel 4.2Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan	60
Tabel 4.3Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.4Gambaran Usia Responden	62
Tabel 4.5Pendidikan Terakhir Responden	62
Tabel 4.6Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.7Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4.8Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4.12 Analisis Linier Berganda	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Determinasi.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji t	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Instansi

Lampiran 3. Data Pengiriman Kuesioner

Lampiran 4. Tabulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 5. Data Responden

Lampiran 6. Surat Izin Penelitian

Lampiran 7. Hasil Output SPSS 23

