



Halaman Judul

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM
PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, GAYA
KEPEMIMPINAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,
KOMPETENSI SUMBERDAYA MANUSIA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL APARAT
PEMERINTAH DAERAH**

**(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah
Kabupaten Pati)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :
RIKA ANGGRAENI
NIM. 2014-12-182

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, GAYA KEPEMIMPINAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL APARAT PEMERINTAH DAERAH

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pati)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Skripsi
Program S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus



Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi

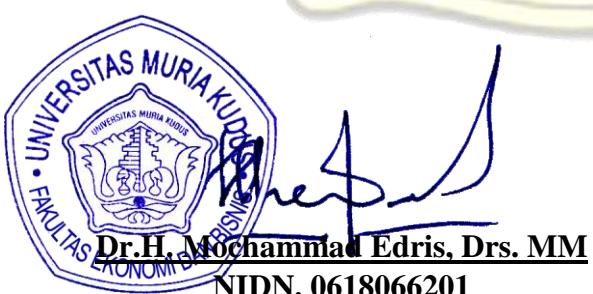
Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I

Dwi Soegiarto, SE., MM
NIDN. 0620117103

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr.H. Mohammad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Dennyca HN, SE, M.Si
NIDN. 0631127402

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, GAYA KEPEMIMPINAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL APARAT PEMERINTAH DAERAH

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pati)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Rika Anggraeni
NIM. 201412182

Telah dipertahankan di Depan Dewan Pengujipada hari Kamis, 30 Agustus 2018
dan telah diyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pengaji I

Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM.
NIDN. 0601037201

Pengaji II

Dwi Soegianto, SE, MM.
NIDN. 0620117103

Pengaji III

Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt.
NIDN. 0614108502

Mengetahui,



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rika Anggraeni
NIM : 201412182
Jurusan/Progdi : Akuntansi
Fakultas/Program : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus,

Yang membuat pernyataan

Rika Anggraeni
NIM. 201412194

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hai orang-orang beriman jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Q.S Al-Baqarah : 153)

“Kejujuran adalah dasar yang sangat penting untuk segala sukses. Tanpa kejujuran, tak akan ada keyakinan dan kemampuan untuk bertindak”

(Mary Kay Ash)

“Keringat ditambah dengan pengorbanan sama dengan sukses”

(Anonim)

“Cara paling efektif mencapai masa depan yang cerah adalah dengan menghadapi masa kini secara berani dan konstriktif”

(Rollo May)

Skripsi Ini Ku Persembahkan Untuk:

1. Kedua Orang Tuaku, Bapak Sukarno dan Ibu Siswati yang selalu memberikan doa dan dukungan sepenuh hati.
2. Adikku satu-satunya, Muhammad Ghufron.
3. Teman-teman seperjuangan Arum Puspitasari, Ade Irma T, Afif Fatimatuz Z, Arlita Styaningrum, Della Aprillia, Diah Agustini.
4. Semua orang yang selalu bertanya kapan saya lulus.

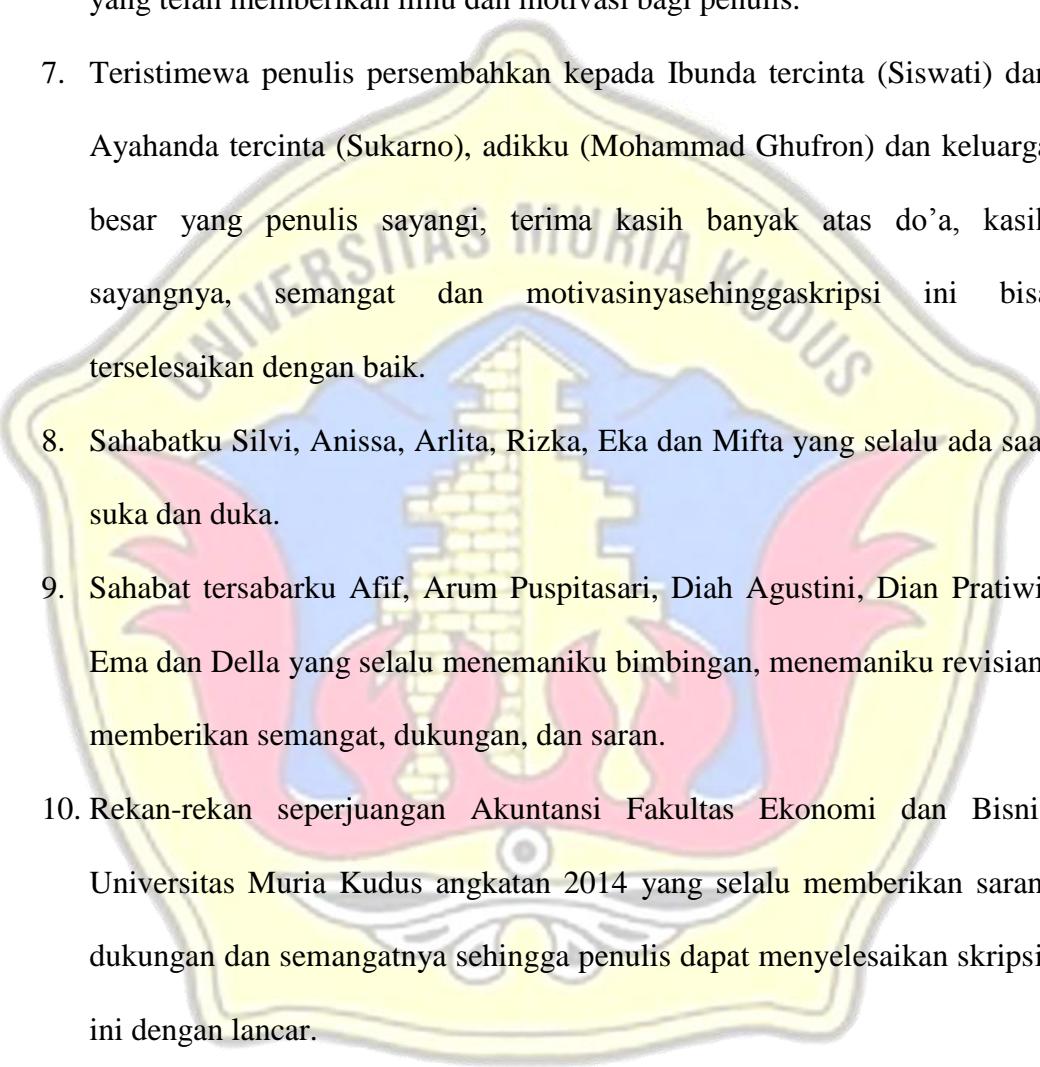
KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas RahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, GAYA KEPEMIMPINAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL APARAT PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pati)”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Dwi Soegiarto, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

- 
5. Dennyca HN, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
 6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan motivasi bagi penulis.
 7. Teristimewa penulis persembahkan kepada Ibunda tercinta (Siswati) dan Ayahanda tercinta (Sukarno), adikku (Mohammad Ghufron) dan keluarga besar yang penulis sayangi, terima kasih banyak atas do'a, kasih sayangnya, semangat dan motivasinya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
 8. Sahabatku Silvi, Anissa, Arlita, Rizka, Eka dan Mifta yang selalu ada saat suka dan duka.
 9. Sahabat tersabarku Afif, Arum Puspitasari, Diah Agustini, Dian Pratiwi, Ema dan Della yang selalu menemaniku bimbingan, menemaniku revisian, memberikan semangat, dukungan, dan saran.
 10. Rekan-rekan seperjuangan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus angkatan 2014 yang selalu memberikan saran, dukungan dan semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
 11. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan berbagai masukan yang berupa kritik maupun saran demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



Penulis

Rika Anggraeni
201412182

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan membuktikan secara empiris tentang pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern pemerintah, gaya kepemimpinan, kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, dan motivasi terhadap kinerja manajerial aparat pemerintah daerah pada organisasi perangkat daerah Kabupaten Pati. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Populasi penelitian ini adalah seluruh organisasi perangkat daerah Kabupaten Pati. Penentuan sampel dilakukan dengan metode *nonprobability sampling* yaitu dengan teknik *purposive sampling*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 92 responden. Data yang diperoleh berupa jawaban dari responden di tabulasi dan diolah dengan menggunakan software SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasional, sistem pengendalian intern pemerintah, kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial aparat pemerintah daerah. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial aparat pemerintah daerah. Secara simultan menunjukkan bahwa keenam variabel independen pada penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial aparat pemerintah daerah.

Kata Kunci: kinerja manajerial aparat pemerintah daerah, motivasi, kompetensi sumber daya manusia, kejelasan sasaran anggaran, gaya kepemimpinan, sistem pengendalian intern pemerintah, komitmen organisasi.

ABSTRACT

This study aims to empirically prove the influence of organizational commitment, the government's internal control system, leadership style, clarity of budget targets, human resource competencies, and motivation for managerial performance of local government officials in the regional organization of Pati Regency. This type of research is qualitative research, using a questionnaire as a research instrument. The population of this study is the entire device organization of Pati Regency. Determination of the sample is done by nonprobability sampling method that is by purposive sampling technique, in order to obtain a sample of 92 respondents. The data obtained in the form of answers from respondents were tabulated and processed using SPSS (Statistical Product and Service Solution) version 23 software. The results of this study indicate that partially organizational commitment, the government's internal control system, clarity of budget targets, human resource competencies, and motivation have a positive and significant effect on the managerial performance of local government officials. While the leadership style variable does not have a positive and insignificant effect on the managerial performance of local government officials. Simultaneously shows that the six independent variables in this study have a positive and significant effect on the managerial performance of local government officials.

Keywords: **managerial performance of local government officials, motivation, human resource competence, clarity of budget goals, leadership style, government internal control system, organizational commitment.**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
MOTO DAN PERSEMBERAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>)	12
2.1.2 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	15
2.1.3 Komitmen Organisasional.....	17
2.1.4 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	18
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.6 Kejelasan Sasaran Anggaran	29
2.1.7 Kompetensi Sumber Daya Manusia	32
2.1.8 Motivasi.....	34
2.1.9 Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	38

2.2 Hasil Penelitian	39
2.3 Kerangka Pemikiran.....	45
2.4 Perumusan Hipotesis.....	47
2.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	48
2.4.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	49
2.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	50
2.4.4 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	51
2.4.5 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	52
2.4.6 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	53
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	55
3.2 Rancangan Penelitian	56
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	56
3.3.1 Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah (Y)	56
3.3.2 Komitmen Organisasional (X_1)	57
3.3.3 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X_2).....	58
3.3.4 Gaya Kepemimpinan (X_3)	59
3.3.5 Kejelasan Sasaran Anggaran (X_4)	60
3.3.6 Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_5)	61
3.3.7 Motivasi (X_6).....	62
3.4 Populasi dan Sampel	62
3.4.1 Populasi	62
3.4.2 Sampel	63
3.5 Pengumpulan Data	64
3.6 Pengolahan Data	64
3.6.1 Editing	64

3.6.2 Scoring	64
3.6.3 Tabulating.....	65
3.7 Analisis Data	65
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif	65
3.7.2 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	66
3.7.2.1 Uji Validitas	66
3.7.2.2 Uji Reabilitas.....	66
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	67
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
3.7.5 Koefisien Determinasi.....	70
3.7.6 Uji Pengaruh Parsial Variabel Independen (Uji Statistik t)	71
3.7.7 Uji Pengaruh Simultan Variabel Independen (Uji Statistik F)....	72
BAB IV PEMBAHASAN.....	73
4.1 Sekilas Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.1.1Tempat dan Waktu Penelitian	73
4.1.2 Karakteristik Profil Responden	74
4.2 Statistik Deskriptif	77
4.3 Hasil Uji Kualitas Data	79
4.3.1 Hasil Uji Validitas	79
4.3.2 Hasil Uji Reabilitas	85
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	86
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	86
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedasitas	88
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	89
4.5.1 Hasil Analisi Regresi Linear Berganda.....	89
4.5.2 Hasil Koefisien Determinasi	91
4.5.3 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik t).....	92
4.5.4 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	95

4.6 Pembahasan.....	96
4.6.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	97
4.6.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	98
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	99
4.6.4 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah.....	100
4.6.5 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	101
4.6.6 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	102
BAB V PENUTUP.....	104
5.1 Simpulan	104
5.2 Keterlibatan Penelitian.....	105
5.3 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 4.1	Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	73
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	75
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	75
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	77
Tabel 4.7	Hasil Descriptive Statistics	78
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah	80
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional (X1) .	80
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X2).....	81
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya kepemimpinan (X3)	82
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kejelasan Sasaran Anggaran (X4)	83
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X5)	83
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X6)	84
Tabel 4.15	Hasil Uji Reabilitas	85
Tabel 4.16	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	87
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.18	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	90
Tabel 4.19	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	92
Tabel 4.20	Hasil Perhitungan Uji Statistik t	93
Tabel 4.21	Hasil Perhitungan Uji Statistik F	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 4.1	Hasil Uji Heterskedasitas	89



DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|------------|--|
| Lampiran 1 | Alamat Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pati |
| Lampiran 2 | Kuesioner |
| Lampiran 3 | Tabulasi |
| Lampiran 4 | Hasil Descriptive Data |
| Lampiran 5 | Hasil Pengujian Data |
| Lampiran 6 | Surat Ijin Penelitian |
| Lampiran 7 | Surat Rekomendasi |

