



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS,
DEMOKRATIS, DAN *LAISSEZ FAIRE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PLN (Persero) Kudus**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MAULANA IRSYAD ALHUSYAINI

NIM. 2013-11-172


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS, DEMOKRATIS,
DAN LAISSEZ FAIRE TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PLN (Persero) Kudus**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2018

Mengetahui,
Ketua ProDi





AGUNG SUBONO. SE, M.Si
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



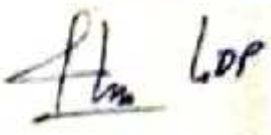
Dr. SUPRIYONO. SE, MM
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan



DR. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



INDAH DWI PRASE TYANINGRUM. SE, MM
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya (Q.S. Al-Furqaan; 75)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua Orangtuaku
2. Teman-Teman
3. Almamater UMK



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS, DEMOKRATIS, DAN LAISSEZ FAIRE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) KUDUS** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah menyetujui pelaksanaan penelitian ini.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus, 2018
Peneliti

Maulana Irsyad Alhusyaini
NIM. 2013-11-172



ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS, DEMOKRATIS DAN *LAISSEZ FAIRE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) KUDUS

Maulana Irsyad Alhusyaini

NIM. 2013-11-172

Pembimbing 1. Dr. Supriyono, SE, MM

2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

Penelitian ini bertujuan Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Kudus. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian sebanyak 104 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 83 responden. analisis kuantitatif, menggunakan perhitungan validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis dapat diambil kesimpulan sebagai berikut (1) Ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan otokratis terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kudus, hal ini menunjukkan bahwa semakin baiknya kepemimpinan otokratis meningkat maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. (2) Ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kudus, hal ini menunjukkan bahwa semakin baiknya demokratis meningkat maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. (3) Ada pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kudus, hal ini menunjukkan bahwa semakin baiknya Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* meningkat maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. (4) Ada pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Otokratis, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otokratis, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE AUTOCRATIC LEADERSHIP STYLE, DEMOCRATIC AND LAISSEZ FAIRE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. PLN (Persero) KUDUS

*Maulana Irsyad Alhusyaini
NIM. 2013-11-172*

Advisor 1. *Dr. Supriyono, SE, MM*
 2. *Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM*

This research aims to know the influence of the autocratic leadership style and leadership style democratic rule on performance of employees at PT. PLN (Persero). Data collection using the questionnaire. The population in the research as much as 104 employees. Samples taken as many as 83 respondents. quantitative analysis, using the calculation of validity and reliability, multiple regression analysis, test hypotheses, and the coefficient of determination. Based on the results of the analysis can be picked up the following conclusions (1) there is a significant and positive influence on the leadership style of autocratic rule on performance of employees of PT PLN (Persero) Kudus Area, this shows that the more good the autocratic leadership increased employee performance then will also be increasing. (2) there is a significant and positive influence of democratic leadership style on performance of employees of PT PLN (Persero) Kudus Area, this indicates that the good performance thus increasing democratic will also increase. (3) there is a significant and positive influence on the leadership style Laissez Faire on performance of employees of PT PLN (Persero) Kudus Area, this shows that the more good the Laissez Faire leadership style increases then the performance will also be increasingly increased. (4) there is a positive and significant influence between the Autocratic leadership style, leadership style democratic, Laissez Faire leadership style on performance of employees.

Keywords: Autocratic Leadership Style, Leadership Style Democratic, Laissez Faire Leadership Style, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Gaya Kepemimpinan Otokratis	6
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Otokratis	6
2.1.2. Ciri-Ciri Kepemimpinan Otokratis	8
2.1.3. Keuntungan dan Kerugian Gaya Kepemimpinan Otokratis	9
2.1.4. Indikator Gaya Kepemimpinan Otokratis	9
2.2. Gaya Kepemimpinan Demokratis	10
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokratis	10
2.2.2. Ciri-Ciri Indikator Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	12
2.2.3. Keuntungan dan Kerugian	12
2.2.4. Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis	13
2.3. Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	13
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	13
2.3.2. Pandangan Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	15
2.3.3. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	16

2.3.4.	Kelebihan dan Kekurangan dari Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	17
2.3.5.	Indikator Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	18
2.4.	Kinerja Karyawan	18
2.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.4.2.	Indikator Kinerja Karyawan	19
2.5.	Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
2.6.	Kerangka Pikir	26
2.7.	Hipotesis	27
BAB. III.	METODE PENELITIAN	28
3.1.	Rancangan Penelitian	28
3.2.	Variabel Penelitian	28
3.3.	Jenis dan Sumber Data	31
3.4.	Populasi dan Sampel	32
3.5.	Pengumpulan Data	33
3.6.	Pengolahan Data	33
3.7.	Uji Instrumen Data	34
3.8.	Metode Analisis Data	38
BAB IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
4.1.1.	Gambaran Umum PT. PLN (Persero) Kudus	43
4.1.2.	Sejarah PT. PLN (Persero)	43
4.1.3.	Visi Misi dan Motto PT. PLN (Persero) Kudus	45
4.2.	Deskriptif Data	46
4.2.1.	Deskripsi Responden	46
4.2.2.	Deskripsi Variabel	48
4.3.	Analisis Data	52
4.3.1.	Analisis Regresi	52
4.3.2.	Pengujian Hipotesis I, II, dan III	54
4.3.3.	Pengujian Hipotesis IV	58
4.3.4.	Koefisien Determinasi	61
4.4.	Pembahasan	61

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Pengambilan Sampel Secara <i>Proportional Sampling</i>	33
Tabel 3.2.	Analisis Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otokratis	35
Tabel 3.3.	Analisis Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis	36
Tabel 3.4.	Analisis Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	36
Tabel 3.5.	Analisis Validitas Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 3.6.	Hasil Analisis Reliabel	38
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4.5.	Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Otokratis	49
Tabel 4.6.	Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis	50
Tabel 4.7.	Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	51
Tabel 4.8.	Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9.	Hasil Analisis Regresi Berganda	53
Tabel 4.10.	Hasil Estimasi Regresi	50
Tabel 4.11.	Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi = 2,5% uji dua sisi)	55
Tabel 4.12.	Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 5%).....	59

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian

26

