



**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGALAMAN, DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA SENTRA UMMK MEUBEL KEDUNGCINO JEPARA**

Oleh :

NITA SARI

2014 11 393

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGALAMAN, DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA SENTRA UMKM
MEUBEL KEDUNGCINO JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

NITA SARI

2014 11 393

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018

**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGALAMAN, DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA SENTRA UMKM
MEUBEL KEDUNGCINO KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi

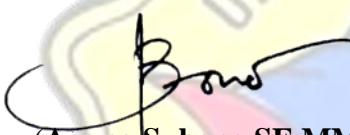
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Kudus, 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


(Agung Subono,SE.MM.)
NIDN. 0520017602

Pembimbing I


(Dr. Manik Indaryani,MS)
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan

(Dr. H. Mochamad Edris, MM)
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


(Dr. Mokhammad Arwani, SE,MM)
NIDN. 0610057804

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ Jika kamu bersabar dan bertakwa, niscaya tipu daya mereka sedikitpun tidak mendatangkan kemudharatan kepadamu.

Sesungguhnya Allah mengetahui segala apa yang mereka kerjakan”. (QS 3 :120)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka kamu telah selesai (dari ssuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh – sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(QS. Al – Insyirah, 6 – 8)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang telah

melimpahkan rahmat serta

hidayah-NYA kepada saya.

2. Bapak dan Ibu, Adik serta keluarga

besar semuanya yang telah

memberikan dukungan baik secara
moril maupun materil.

3. Teman saya Dwi Wahyu Indrasari
yang selalu memberikan semangat,
dan teman saya lainnya yang tidak
dapat disebutkan satu persatu.
4. Serta teman – teman seperjuangan
angkatan 2014.
5. Almamater ku Universitas Muria
Kudus.

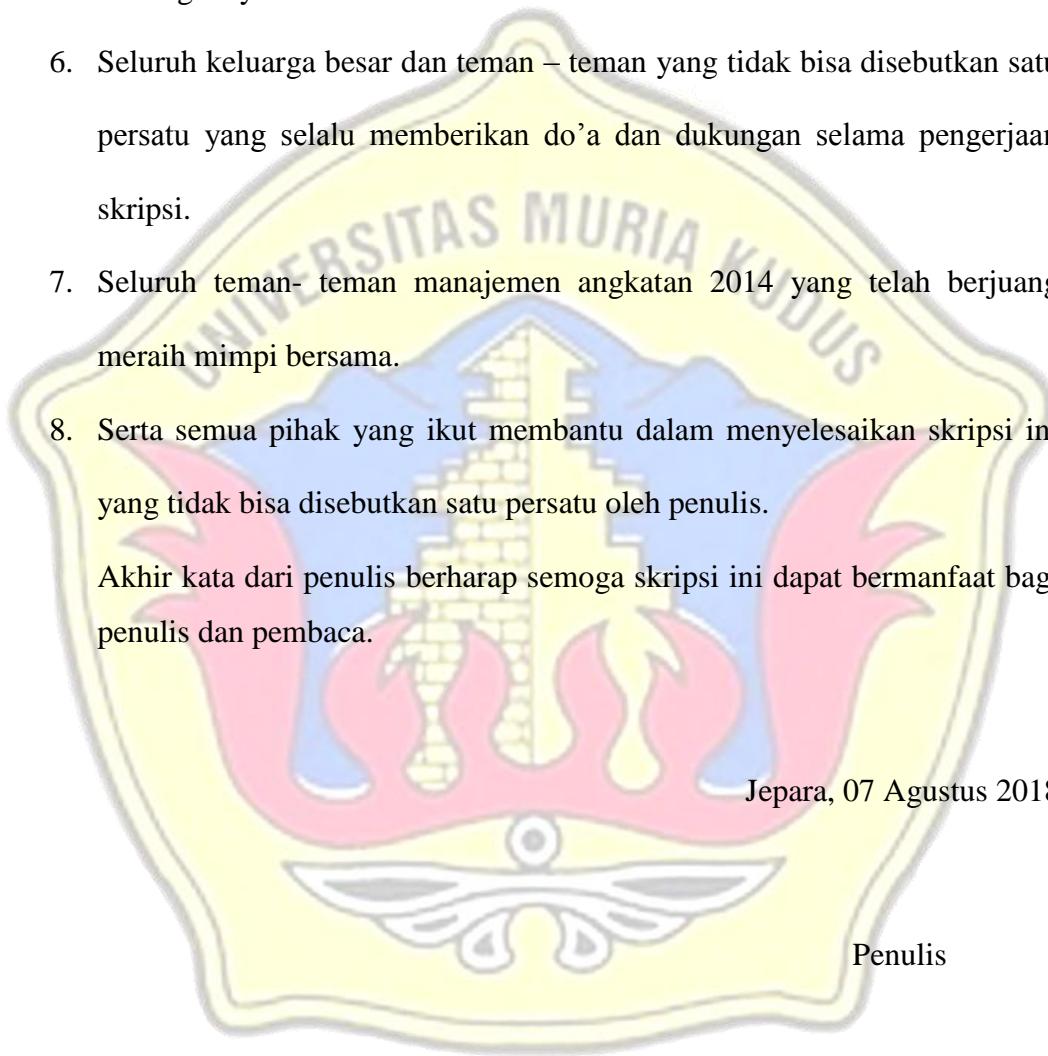


KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT seru sekalian Alam, ucapan syukur Alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan hasil penelitian (skripsi) ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menuntun kita di jalannya kegelapan menuju jalan terang benderang dengan adanya AdDien Al-Islam, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan skripsi yang telah penulis susun ini. Penulis juga menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala dan kesulitan, namun berkat banyak bantuan, bimbingan, serta kerja sama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala – kendala dan kesulitan – kesulitan yang saya hadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak – banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Suparnyo, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mohammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS dan bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE. MM, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktunya, tenaga, pikiran, motivasi, arahan, dan saran – saran yang sangat membangun kepada penulis selama menyusun skripsi ini.

- 
4. Segenap sivitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus terutama untuk seluruh dosen, terima kasih atas seluruh ilmu dan bimbingannya.
 5. Bapak, ibu yang selalu memberikan do'a semangat dan segala dukungannya.
 6. Seluruh keluarga besar dan teman – teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan do'a dan dukungan selama penggerjaan skripsi.
 7. Seluruh teman- teman manajemen angkatan 2014 yang telah berjuang meraih mimpi bersama.
 8. Serta semua pihak yang ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis.

Akhir kata dari penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jepara, 07 Agustus 2018

Penulis

**PENGARUH KETRAMPILAN, PENGALAMAN, DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

PADA SENTRA UMKM MEUBEL KEDUNGCINO JEPARA

NITA SARI

2014 -11 -393

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS

2. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FAKLUTAS EKONOMI DAN BISNIS DAN PROGRAM STUDI
MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Pengaruh Ketrampilan, Pengalaman, dan Upah Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Sentra UMKM Meubel Kedungcino Jepara). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh Ketrampilan terhadap Produktivitas karyawan, (2) Pengaruh Pengalaman terhadap Produktivitas Karyawan, (3) Pengaruh Upah terhadap Produktivitas Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Sentra UMKM Meubel Kedungcino Jepara yang berjumlah 134 orang. Pengumpulan data berdasarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis kuantitatif dan analisis regresi linier berganda dengan uji statistik uji-t dan uji-f. Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif Ketrampilan terhadap Produktivitas Karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,271 dan t_{hitung} sebesar 2,021 yang nilainya lebih besar dari $t_{tabel} = 1.660$ terdapat pengaruh Pengalaman terhadap Produktivitas Karyawan dengan nilai regresi 0,175 dan t_{hitung} sebesar 2,228 yang nilainya lebih besar dari $t_{tabel} = 1.660$ terdapat pengaruh Upah terhadap Produktivitas Karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,648 dan t_{hitung} sebesar 5,693 yang nilainya lebih besar dari $t_{tabel} = 1.660$

Kata kunci: Ketrampilan, Pengalaman, Upah dan Produktivitas Karyawan

**THE INFLUENCE OF THE SKILL, EXPERIENCE, AND WAGES TO
EMPLOYEE PRODUCTIVITY**

(STUDY OF MEUBEL UMKM CENTER KEDUNGGINO JEPARA)

NITA SARI

2014 – 11 – 393

Advisor : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS

2. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

UNIVERSITY OF MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICSAND BUSINESS MANAGEMENT
STUDIES PROGRAM**

ABSTRACTION

The Influence of The Skill, Experience, and Wages to Employee Productvity (Case Study of Meubel UMKM Center Kedungcino Jepara). This study aims to determine (1) the influence of the Skill on Employee Productvity, (2) the influence of Experience on Employee Productvity, (3) the influence of Wages on Employee Productvity. The population in this study are employee in Meubel UMKM Center Kedungcino Jepara which amounts to 134 people. Data collection based on questionnaires. Data analysis metod used in this research is descriptive analysis, quantitative analysis and multiple linear regression analysis with test-t statistical test and f-test. The result of the research shows that there is a positive the influence of the Skill on Employee Productvity with the value of regression of 0,271 and t_{count} of 2,021 whose value is greather than $t_{table} = 1.660$, there is the influence of Experience on Employee Productvity with the value of regression of 0,175 and t_{count} 2,228 whose value is greather than $t_{table} = 1.660$, there is the influence of Wages on Employee Productvity with the value of regression of 0,648 and t_{count} 5,693 whose value is greather than $t_{table} = 1.660$.

Keywords: Skilss, Experience, Wages, and Employee Productvity

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Produktivitas Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Produktivitas Karyawan	7
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	8
2.1.3 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	10
2.1.4 Indikator – Indikator produktivitas	11
2.2 Ketrampilan	12
2.2.1 Pengertian Ketrampilan.....	12
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Ketrampilan.....	12

2.2.3 Indikator – Indikator Ketrampilan.....	13
2.3 Pengalaman	14
2.3.1 Pengertian Pengalaman	14
2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman	15
2.3.3 Pengukuran pengalaman Kerja.....	16
2.3.4 Indikator – Indikator Pengalaman	16
2.4 Upah	17
2.4.1 Pengertian Upah	17
2.4.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Upah	18
2.4.3 Sistem Pengupahan	19
2.4.4 Indikator – Indikator Upah.....	20
2.5 Hubungan Antar Variabel	20
2.5.1 Hubungan Ketrampilan Terhadap Produktivitas	20
Karyawan	
2.5.2 Hubungan Pengalaman Terhadap	
Produktivitas Karyawan	21
2.5.3 Hubungan Upah Terhadap Produktivitas Karyawan.....	21
2.6 Penelitian Terdahulu	22
2.7 Kerangka Pikir Teoritis	24
2.8 Hipotesis	27
2.9 Definisi Operasional variabel.....	28
2.9.1 Ketrampilan.....	28
2.9.2 Pengalaman	28

2.9.3 Upah	28
2.9.4 Produktivitas Karyawan	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Jenis Penelitian.....	30
3.3 Objek Penelitian	31
3.4 Variabel Penelitian.....	31
3.4.1 Variabel Bebas	31
3.4.1 Variabel Terikat	31
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.5.1 Data Primer	32
3.5.2 Data Sekunder	32
3.6 Populasi dan Sampel	32
3.6.1 Populasi	32
3.6.2 Sampel.....	32
3.7 Pengumpulan Data	33
3.7.1 Uji Validitas	34
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.7.3 Hasil Uji Validitas.....	35
3.7.4 Hasil Uji Reliabilitas	36
3.8 Pengolahan Data	37
3.8.1 Coding	37
3.8.2 Editing	38

3.8.3 Tabulating	38
3.8.4 Proses Input Data Ke Komputer	38
3.9 Analisis Data	38
3.9.1 Analisis Deskriptif	38
3.9.2 Analisis Kuantitatif	39
3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.9.4 Uji Hipotesis	39
3.9.4.1Uji Parsial (Uji t).....	39
3.9.4.2 Uji Simultan (Uji f).....	40
3.9.4.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Sentra UMKM Meubel Kedungcino Jepara.....	42
4.1.2 Sistem Pengupahan	43
4.2 Gambaran Umum Responden	44
4.2.1 Pengklompokan Responden Berdasarkan Usia, dan Pendidikan	44
4.3 Variabel Penelitian.....	45
4.3.1 Tanggapan Responden Tentang Ketrampilan (X ₁)	45
4.3.2 Tanggapan Responden Tentang Pengalaman (X ₂).	46
4.3.3 Tanggapan Responden Tentang Upah (X ₃).....	47
4.3.4 Tanggapan Responden Tentang Produktivitas	

Karyawan (Y)	48
4.4 Analisis Data	49
4.4.1 Statistik Deskriptif	49
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.4.2.1 Uji Parsial	52
4.4.2.2 Uji Simultan	53
4.4.2.3 Uji Koefisien Determinasi	54
4.5 Pembahasan.....	55
4.5.1 Ketrampilan.....	55
4.5.2 Pengalaman	56
4.5.3 Upah	58
4.5.4 Produktivitas Karyawan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Hasil Uji Validitas.....	35
3.2 Hasil Uji Reliabilitas	36
4.1 Karakteristik Responden	44
4.2 Tanggapan Responden Tentang Ketrampilan	45
4.3 Tanggapan Responden Tentang Pengalaman.....	46
4.4 Tanggapan Responden Tentang Upah	47
4.5 Tanggapan Responden Tentang Produktivitas Karyawan	48
4.6 Statistik Deskriptif	49
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.8 Analisis Uji Parsial.....	52
4.9 Analisis Uji Simultan	54
4.10 Uji Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Kerangka Pikir Teoritis	26

