



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, PENILAIAN  
PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI  
PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA**

Oleh :

**MUKHAMAD NAUFAL**

**NIM. 2013-11-226**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, PENILAIAN  
PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI  
PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MUKHAMAD NAUFAL**

**NIM. 2013-11-226**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, PENILAIAN PRESTASI  
KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
BAGIAN PRODUKSI PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengujii Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Agung Subono, SE, M.Si  
NIDN. 0520017602

Pembimbing I

  
Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd. MM  
NIDN. 0026065516

Mengetahui  
Dekan

  
  
(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM)  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

  
Agung Subono, SE, M.Si  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*“barang siapa menginginkan kebahagiaan di dunia maka haruslah dengan ilmu, barang siapa yang menginginkan kebahagiaan di akhirat haruslah dengan ilmu, dan barang siapa yang menginginkan kebahagiaan pada keduanya maka haruslah dengan ilmu.”*

*(HR, Ibn Asakir)*

*“Bertakwallah kepada Allah dimana saja kamu berada dan ikutilah perbuatan jahat itu dengan kebaikan supaya terhapus kejahatan, dan bergaullah dengan sesama manusia dengan budi baik”*

*(HR, Ahmad dan Tirmidzi)*

### Persembahan :

Penulis persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Orang tuaku tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do'a dan kasih sayang
2. Teman dekat yang selalu dihati
3. Saudara – saudaraku
4. Sahabat – sahabatku
5. Rekan Kerjaku
6. Almamaterku UMK

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA**". Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparnyo, SH, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujunya skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terkhusus Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.

6. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sampaikan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.

Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Kudus, Februari 2018

Mukhamad Naufal

NIM 2013-11-226



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, PENILAIAN PRESTASI  
KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
BAGIAN PRODUKSI PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA**

**Oleh:**  
**Mukhamad Naufal**  
**2013-11-226**

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM  
2. Agung Subono, SE, M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMAN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pengembangan karier, penilaian prestasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT. Sami Jf Yazaki Mayong Jepara, dimana diajukan tiga variabel bebas/*independen* dan satu variabel terikat/*dependen*.

Penelitian ini dilakukan dengan metode *purposive sampling* dengan populasi sebesar 1654 karyawan dan jumlah sample sebanyak 95 responden. Tahap pertama ialah menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi variabel pengembangan karier, penilaian prestasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT. Sami Jf Yazaki Mayong Jepara.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel yaitu pengembangan karier, penilaian prestasi kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan baik melalui uji t maupun uji F. Serta pengembangan karier, penilaian prestasi kerja dan kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 78,4%. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan pengembangan karier, penilaian prestasi kerja dan kompetensi tiap karyawannya karena ketiga faktor tersebut terbukti mampu meningkatkan kinerja karyawannya.

**Kata Kunci:** pengembangan karier, penilaian prestasi kerja, kompetensi, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, ASSESSMENT OF WORK  
ACHIEVEMENT AND COMPETENCY TO EMPLOYEES PERFORMANCE  
IN PRODUCTION PARTS OF PT. SAMI JF YAZAKI MAYONG JEPARA**

**By:  
Mukhamad Naufal  
2013-11-226**

*Advisor :* 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM  
2. Agung Subono, SE, M.Si

**UNIVERSITY MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY  
PROGRAMS**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of career development, performance appraisal and competence of employee performance in the production of PT. Sami Jf Yazaki Mayong Jepara, where three independent variables are proposed and one dependent variable.*

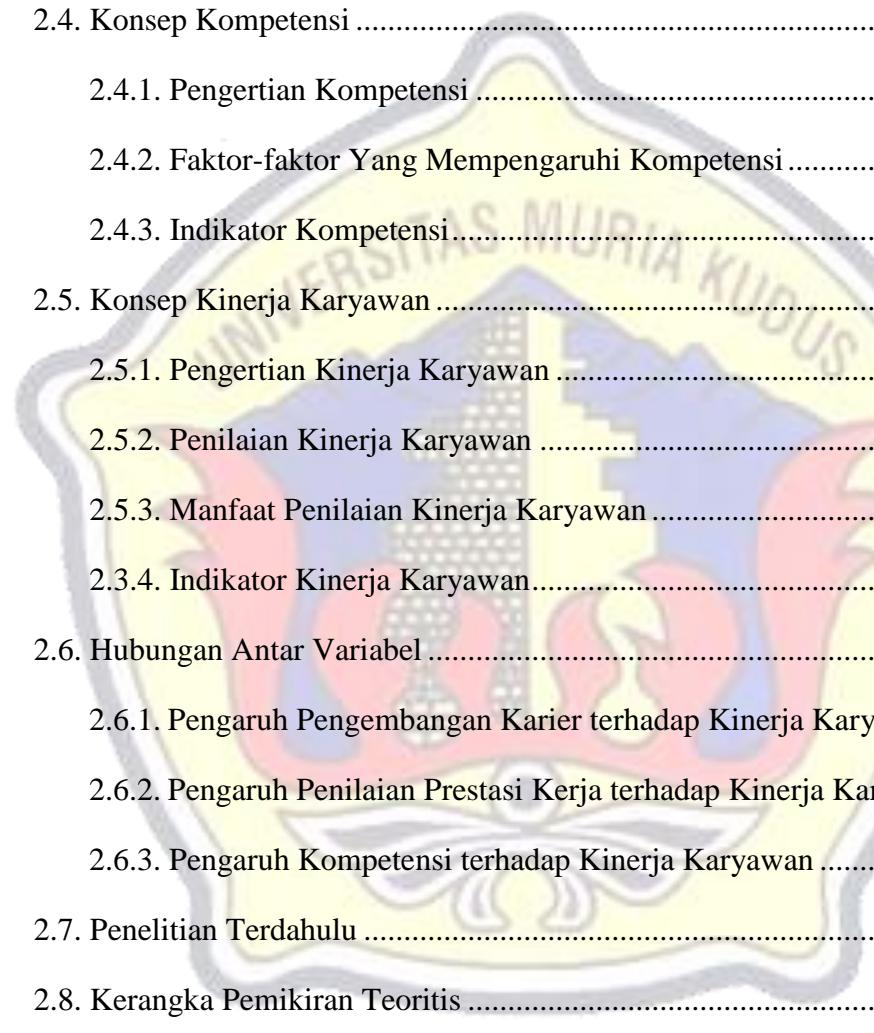
*This research is done by purposive sampling method with population of 1654 employees and the total sample is 95 respondents. The first stage is to test the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing career development variables, performance appraisal and competence on employee performance in the production of PT. Sami Jf Yazaki Mayong Jepara.*

*The results of this study indicate that all variables of career development, performance appraisal and competence have a positive and significant effect on employee performance variable either through t test or F test. And career development, job performance appraisal and competence have influence to employee performance equal to 78,4 %. Companies should pay more attention to career development, job performance appraisal and competence of each employee because the three factors are proven to improve employee performance.*

**Keywords:** *career development, performance appraisal, competency, employee performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2. Konsep Pengembangan Karir.....	8
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir.....	8
2.2.2. Tahap-tahap dan Proses Pengembangan Karir.....	9
2.2.2.1. Tahap-tahap dan Proses Pengembangan Karir.....	10
2.2.2.2. Proses Pengembangan Karir .....	10
2.2.3. Tujuan Pengembangan Karir.....	12
2.2.4. Indikator Pengembangan Karir .....	14



2.3. Konsep Penilaian Prestasi Kerja .....	15
2.3.1. Pengertian Prestasi Kerja .....	15
2.3.2. Manfaat Prestasi Kerja .....	16
2.3.3. Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	17
2.3.4. Indikator Prestasi Kerja.....	19
2.4. Konsep Kompetensi .....	20
2.4.1. Pengertian Kompetensi .....	20
2.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi .....	21
2.4.3. Indikator Kompetensi.....	23
2.5. Konsep Kinerja Karyawan .....	24
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2.5.2. Penilaian Kinerja Karyawan .....	25
2.5.3. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	26
2.3.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	28
2.6. Hubungan Antar Variabel .....	29
2.6.1. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan .....	29
2.6.2. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ....	29
2.6.3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.7. Penelitian Terdahulu .....	30
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	34
2.9. Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Rancangan Penelitian .....	36
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.2.1. Identifikasi Variabel .....	36

3.2.1.1.Variabel Terikat .....	36
3.2.1.2.Variabel Bebas .....	37
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	37
3.2.2.1.Pengembangan Karir.....	37
3.2.2.2.Penilaian Prestasi Kerja.....	38
3.2.2.3.Kompetensi .....	38
3.2.2.4.Kinerja Karyawan .....	39
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4. Populasi dan Sampel .....	39
3.4.1. Populasi.....	39
3.4.2. Sampel.....	40
3.5. Pengumpulan Data .....	41
3.6. Pengolahan Data .....	41
3.6.1. Editing.....	41
3.6.2. Coding.....	42
3.6.3. Scoring .....	42
3.6.4. Tabulating .....	42
3.7. Uji Instrumen .....	43
3.7.1. Uji Validitas .....	43
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	44
3.8. Metode Analisis Data.....	44
3.8.1. Uji Asumsi Klasik .....	44
3.8.1.1.Uji Normalitas .....	44
3.8.1.2.Uji Multikolinieritas.....	45
3.8.1.3.Uji Heterokedastitas .....	45

3.8.2. Analisis Deskriptif .....	46
3.8.3. Analisis Kuantitatif.....	46
3.8.3.1.Analisis Regresi .....	46
3.8.3.2.Uji Hipotesis Parsial.....	47
3.8.3.3. Uji Hipotesis Berganda .....	47
3.8.3.4. Adjusted R Square.....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.1.1. Profil Perusahaan .....	49
4.1.2. Visi Perusahaan.....	49
4.1.2. Pemasaran Produk Perusahaan .....	50
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	50
4.2. Penyajian Data .....	51
4.2.1. Data Identitas Responden.....	51
4.2.1.1. Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
4.2.1.2. Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
4.2.1.3. Berdasarkan Status Perkawinan .....	52
4.2.2. Data Variabel.....	53
4.2.2.1. Variabel Pengembangan Karir .....	53
4.2.2.2. Variabel Prestasi Kerja .....	54
4.2.2.3. Variabel Kompetensi .....	54
4.2.2.4. Variabel Kinerja Karyawan .....	55
4.3. Uji Instrumen .....	56
4.3.1. Uji Validitas .....	56
4.3.1. Uji Reliabilitas .....	57

4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....	58
4.3.3.1. Uji Normalitas.....	58
4.3.3.2. Uji Multikolinieritas.....	59
4.3.3.3. Uji Heterokedastisitas.....	60
4.3.2. Uji Hipotesis .....	61
4.3.4.1. Analisis Regresi .....	61
4.3.4.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	63
4.3.4.3. Regresi Berganda (Uji F) .....	67
4.3.4.4.Adjusted R Square .....	69
4.4. Pembahasan.....	71
4.4.1.Pengembangan Karir.....	71
4.4.2.Penilaian Prestasi Kerja .....	72
4.4.3.Kompetensi .....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1. Kesimpulan .....	74
5.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN.....	80

## **DAFTAR TABEL**

4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
4.2 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	52
4.4 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir .....	53
4.5 Frekuensi Variabel Prestasi Kerja .....	54
4.6 Fekuensi Variabel Kompetensi .....	55
4.7 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	55
4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	56
4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	58
4.10 Hasil Uji One Sample Kolmogorof-Smirno.....	59
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	60
4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	61
4.13 Hasil Analisis Regresi .....	62
4.14 Hasil Analisis Parsial .....	64
4.15 Hasil Pengujian Berganda.....	68
4.16 Nilai Adjusted R Square.....	70

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	34
4.1. Struktur Organisasi PT. Sami JF Yakazi M yong .....	50

