

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN
REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***



**PRORAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

TESIS

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Oleh:

Mundakir

NIM. 2014-01-026

Untuk dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 21 Agustus2018
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing 1



Dr. Drs. H. Zainuri, MM.
NIDN. 0615076301

Pembimbing 2



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

JUDUL TESIS:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Nama Mahasiswa : Mundakir
NIM : 2014-01-026
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : MSDM

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. Zainuri, MM. (.....)
Anggota : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM (.....)
Tanggal Ujian : 21 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2018

Mahasiswa

Mundakir

NIM. 2014-01-026

RIWAYAT HIDUP

Mundakir, lahir di Rembang tepatnya di Desa Plawangan RT 02/RW 03 Kecamatan Kragan Kabupaten Rembang, pada tanggal 23 Februari 1978. Merupakan putra ketiga dari lima bersaudara dari pasangan Bpk. H. Muslim dan Ibu Hj. Paisah. Pendidikan SD sampai dengan SMA di Kabupaten Rembang. Lulus dari SMA Negeri 1 Kragan pada tahun 1997.Kemudian melanjutkan pendidikan Diploma III di Universitas Diponegoro Semarang Jawa Tengah (1997-2001) dengan mengambil Program Studi Teknik Perkapalan.Kemudian melanjutkan pendidikan S-1 di Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya Jawa Timur (2001-2004) dengan mengambil Program Studi Teknik Sistem Perkapalan. Setelah lulus dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya tahun 2004, mengabdi sebagai pegawai tenaga kontrak di Dinas Pekerjaan Umum Pemerintahan Kabupaten Rembang. Pada tahun 2010 ditetapkan sebagai calon pegawai negeri sipil, kemudian tahun 2011 ditetapkan menjadi pegawai negeri sipil di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang sampai sekarang.

Kudus, Agustus 2018

Mahasiswa

Mundakir

NIM. 2014-01-026

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan tesis yang berjudul, **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** dapat terselesaikan.

Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparnyo, SH., MS, Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan kemudahan, dorongan dan semangat dalam mengerjakan tesis.
3. Bapak Dr. Joko Utomo, MM, Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. H. Zainuri, MM, selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan kemudahan, dorongan dan semangat dalam mengerjakan tesis.
5. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan dan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Rembang yang telah memberikan membantu dalam pengumpulan data.
7. Keluarga tercinta atas segala dukungan serta doa-doanya.
8. Teman-teman seangkatan di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Sehingga Penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu Penulis.

Kudus, Agustus 2018

Mahasiswa

Mundakir
NIM. 2014-01-026



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif.Responden penelitian adalah pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang dengan sampel sebanyak 162 pegawai.Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk angket.Uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SEM analisis.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.Kompensasi secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.Sedangkan motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.Kompensasi dan motivasi kerja secara tidak langsung melalui kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja



ABSTRACT

This study was conducted with aim to analyze the effect of compensation and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable.

The research method used is quantitative method. Research respondents are employees of Public Works Department of Rembang Regency with a sample of 162 employees. Data collection techniques use questionnaire instruments. Statistical tests and data processing were performed using SEM Analythic.

The results of the study indicate that compensation and work motivation affect employee job satisfaction. Direct compensation has no effect on employee performance. While work motivation and job satisfaction have a significant effect on employee performance. Compensation and work motivation indirectly through job satisfaction have a significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Job Satisfaction and Performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
 BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Kompensasi	14
2.3 Motivasi Kerja	25
2.4 Kepuasan Kerja	32
2.5 Kinerja Pegawai.....	41
2.6 Kerangka Konsep Penelitian	47
2.7 Hipotesis Penelitian	51
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian.....	53
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	54
3.3 Metode Pengambilan Sampel	54
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	56
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	57

3.6 Analisis Data	59
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Responden.....	64
4.2 Deskripsi Variabel	65
4.3 <i>Confirmatory Factor Analysis MeasurementModel</i>	68
4.4 Evaluasi Asumsi-Asumsi SEM.....	76
4.5 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	79
4.6 Evaluasi Hubungan Struktural Antar Konstruk.....	81
4.7 Pengujian Hipotesis	81
4.7.1 <i>Estimasi Direct Effects</i>	82
4.7.2 <i>Estimasi Indirect Effects</i>	86
4.7.3 Besarnya <i>Total Effect</i>	89
4.8 Pembahasan	90
4.8.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang	90
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang	92
4.8.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang	93
4.8.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang	95
4.8.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang	97
4.8.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang melalui Kepuasan Kerja sebagai <i>Variable Intervening</i>	98

4.8.7 Pengaruh motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil DPU Kabupaten Rembang melalui Kepuasan Kerja sebagai <i>VariableIntervening</i>	100
4.9 Keterbatasan Penelitian.....	102
BAB V : PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Implikasi	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN	111



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 3.1. Sampel Penelitian	55
Tabel. 3.2. Tabel Skor Angket	56
Tabel. 3.3. Definisi Operasional dan Indikator Penelitian	58
Tabel. 3.4. Uji Kelayakan Model	63
Tabel. 4.1. Karakteristik Responden	64
Tabel. 4.2. Deskripsi Variabel Penelitian	66
Tabel. 4.3. <i>Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Kompensasi</i>	69
Tabel. 4.4. <i>Standardized Regression Weight pada Analisis Faktor Konfirmatori Kompensasi</i>	69
Tabel. 4.5. <i>Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Variabel Motivasi Kerja</i>	71
Tabel. 4.6. <i>Standardized Regression Weight pada Analisis Faktor Konfirmatori Motivasi Kerja</i>	71
Tabel. 4.7. <i>Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Variabel Kepuasan Kerja</i>	73
Tabel. 4.8. <i>Standardized Regression Weight pada Analisis Faktor Konfirmatori Kepuasan Kerja</i>	73
Tabel. 4.9. <i>Model Goodness-of-fit test Konfirmatori Variabel Kinerja</i>	75
Tabel. 4.10. <i>Standardized Regression Weight pada Analisis Faktor Konfirmatori Kinerja</i>	75
Tabel. 4.11. <i>Uji Normalitas</i>	77
Tabel. 4.12. <i>Analisis Outlier</i>	78
Tabel. 4.13. <i>Hasil Pengujian Kelayakan Model Structural Equation Model (SEM)</i>	80
Tabel. 4.14. <i>Hasil Estimasi Koefisien Path (Standardized Regression Weights) Hubungan Antar Konstruk (Direct Effects)</i>	81

Tabel. 4.15	<i>Hasil Estimasi Koefisien Path (Standardized Regression Weights) Hubungan Antar Konstruk (Indirect Effects).....</i>	87
Tabel. 4.16	<i>Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect).....</i>	89
Tabel. 4.17	<i>Besar Total Effect</i>	89



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar.2.1. Kerangka Konsep Penelitian	51
Gambar. 3.1. <i>Full Model SEM</i>	60
Gambar. 4.1. Measurement Model <i>Kompensasi</i>	69
Gambar. 4.2. Measurement Model <i>Motivasi Kerja</i>	71
Gambar. 4.3. Measurement Model <i>Kepuasan Kerja</i>	73
Gambar. 4.4. Measurement Model <i>Kinerja</i>	75
Gambar. 4.5. <i>Hasil Analisis SEM Full Model</i>	80
Gambar. 4.6. <i>Diagram Jalur Uji Hipotesis</i>	82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....
Lampiran 2	Hasil Angket Penelitian.....
Lampiran 3	Distribusi Frekuensi
Lampiran 4	Uji Konfirmatori
Lampiran 5	Analisis Hipotesis.....
Lampiran 6	Penghitungan <i>Indirect Effect</i> Dengan Menggunakan <i>Sobel Test Calculation</i>
	163



